



Zagreb, Albaharijeva 2

www.ti-si-sunce.hr

info@ti-si-sunce.hr

centar za edukaciju i savjetovanje

STRATEŠKI PLAN

Centra za edukaciju i savjetovanje „Sunce“

2015. – 2017.

Centar za edukaciju i savjetovanje „Sunce“
Zagreb, siječanj 2015. godine

Ovaj dokument donesen je u četveromjesečnom procesu pripremanja za planiranje i planiranja (rujan 2014. - siječanj 2015.) koji je uključio:

- konzultacije s vodećim osobama udruge - Upravni i Nadzorni odbor
- anketiranje korisnika, usmeno i pismeno kroz provedbu aktivnosti
- sastanke s partnerskim institucijama.

U procesu donošenja strateškog plana sudjelovalo je:

- 9 osoba trajno angažiranih u udruzi, od toga 3 zaposlenice i 9 vanjskih suradnika
- predstavnika/ca partnerskih organizacija/institucija s kojima Sunce trenutno surađuje ili planira surađivati u budućnosti.

Pripremio:**Centar za edukaciju i savjetovanje „Sunce“**

Albaharijeva 2

10 000 Zagreb

Tel.: 01 383 78 73

Fax.: 01 383 78 73

Mob.: 092 1710 140

OIB: 85566146264

Žiro račun: 2360000-1101803239

MB: 01849336

Datum i godina upisa u matični Registar: 28.05.2004.

Uredile:

Tanja Prekodravac

Željka Gomuzak Anić

Maria Tomić Preiner

Emina Bačarka

Božica Križanić

SADRŽAJ

SADRŽAJ	4
UVOD	5
1. O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE „SUNCE“	5
1.1. RAZVOJ I DJELOVANJE „SUNCA“	5
1.2. DOSADAŠNJA KLJUČNA POSTIGNUĆA UDRUGE I AKTUALNI PROJEKTI	6
1.3. PODRUČJE DJELOVANJA „SUNCA“ I KORISNICI	10
1.4. RAD UPRAVNIH I STRUČNIH TIJELA	11
1.5. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA „SUNCE“	11
1.6. FINANCIJSKO POSLOVANJE CENTRA „SUNCE“	11
2. PARTNERI I DIONICI ORGANIZACIJE	14
3. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA	15
4. SWOT ANALIZA	16
5. MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA	17
6. CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2015. – 2017.	18
7. PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA	24

UVOD

Strateški plan Centra za edukaciju i savjetovanje „Sunce“ izrađen je u razdoblju od rujna 2014. do siječnja 2015. godine. Održana su tri sastanka planiranja na kojima su sudjelovali zaposlenici Udruge, voditelji projekata, vanjski suradnici te članovi Skupštine, Upravnog i Nadzornog odbora Udruge. Cilj izrade Strateškog plana u ovom razdoblju jest određivanje jasnih smjernica razvoja Udruge, pristupa organizacije vlastitom programskom i organizacijskom razvoju te pozicioniranju u području rada.

Također, nastojalo se osigurati samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja.

1. O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE „SUNCE“

1.1. RAZVOJ I DJELOVANJE „SUNCA“

Centar za edukaciju i savjetovanje „Sunce“ osnovan je 2004. godine, od strane stručnjaka koji su do tada provodili psihosocijalne, edukativne i druge programe radom u više udruga, međunarodnih organizacija, tvrtki i državnih ustanova. Prethodnim bogatim iskustvom članova te profesionalnim pristupom Centra „Sunce“ i istaknutim rezultatima prepoznatim od nadležnih državnih tijela i šire javnosti, „Sunce“ je brzo zauzelo visoku tržišnu i javnu poziciju.

Centar za edukaciju i savjetovanje „Sunce“ registriran je kao udruga 2004. godine u Gradskom uredu za opću upravu - Grad Zagreb.

Od osnutka Udruge do danas, razvili smo mrežu suradnje s niz ustanova, službi i organizacija iz cijele Hrvatske, jer od samih početaka djelovanja Udruge prepoznata je važnost suradnje i partnerstva sa svim sektorima društva:

- Poslovni sektor (profitni sektor)
- Civilno društvo (neprofitni sektor)
- Javne uprave i institucije (javni sektor)

Jedino dobrom povezanošću i suradnjom tri osnovna sektora koji sačinjavaju jedno demokratsko društvo, moguće je uvoditi kvalitetne i korisne promjene u društvu, koje će nas voditi k ekonomskom, socijalnom i moralnom rastu i prosperitetu.

Centar „Sunce“ planira i dalje provodi projekte i opsežne programe u tri područja, za različite dobne skupine korisnika kroz dva načina financiranja (bespovratnim sredstvima projekata/programa, članarinama i donacijama):

I. Psihosocijalna podrška

- a) **Razvoj zdravih stilova života kod djece i mladih osoba kroz preventivne i kurativne aktivnosti** usmjerene na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih s ciljem rehabilitacije i resocijalizacije
- b) **Sadržaji namijenjeni roditeljima i budućim roditeljima**
- c) **Sadržaji namijenjeni poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika koji rade u školama te budućih stručnjaka** (studenata društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima

II. Sportsko-rekreativne aktivnosti

- a) **Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja djece, djece s teškoćama u razvoju, roditelja, mladih i odraslih pojedinaca i organizacija**

- b) Sadržaji za razvoj zdravih stilova života i unapređenje psihofizičkog zdravlja zaposlenika i svih radno sposobnih osoba

III. Obrazovanje

- a) Sadržaji za razvoj poduzetništva
b) Sadržaji namijeni razvoju demokratizacije i civilnog društva
c) Obrazovni sadržaji za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama, i budućih stručnjaka
d) Sadržaji za osobni i profesionalni razvoj (cjeloživotno učenje)

1.2. DOSADAŠNJA KLJUČNA POSTIGNUĆA UDRUGE I AKTUALNI PROJEKTI

I. PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA

- a) **RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA KOD DJECE I MLADIH OSOBA KROZ PREVENTIVNE I KURATIVNE AKTIVNOSTI** usmjerene na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih s ciljem rehabilitacije i resocijalizacije.
- Od 2004. godine započeli smo kontinuiranu provedbu našeg najvećeg i najpoznatijeg preventivnog programa „**Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka**“ koji se provodi još i danas i u sklopu kojega se razvio niz podprograma i podprojekta. **Dugoročni cilj** je spriječiti porast maloljetničke delinkvencije i drugih devijantnih oblika ponašanja na Trešnjevci, ali i u gradu Zagrebu. Kroz dugogodišnju provedbu ovog programa razvili smo iznimno uspješnu suradnju s lokalnom zajednicom, ustanovama, građanima te postali primjer dobre prakse i model uspostavljanja partnerstva za preventivne aktivnosti u zajednici. **Europska komisija** je na treningu u sklopu programa CARDS 2004 za lokalnu samoupravu i udruge ovaj naš program izdvojila i prezentirala kao primjer uspostavljanja partnerstva u Hrvatskoj. Projekt „Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka“ financiran je od strane Nizozemskog CNF-a (u periodu 2007.-2009. godine je imao trogodišnje financiranje), Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta, Grada Zagreba tj. Gradskog ureda za obrazovanje, kulturu i sport i Gradskog ureda za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom kontinuirano financiraju program od 2007. godine do danas.
 - U sklopu Centra „Sunce“ 2006. godine volonteri (studentice društveno-humanističkih fakulteta) osmislili su samostalni projekt „**Snaga pozitivnog mišljenja**“. Cilj projekta je prvenstveno bio usvojiti općenito znanje o selfu, samopoštovanju/samopouzdanju, stresu, agresivnosti/sukobu i tehnikama za razvijanje kreativnosti te razvijanje smisla za timski rad. U projektu je dobrovoljno sudjelovalo 7 djevojaka 2 razreda I. gimnazije, Zagreb. Projekt se odvijao u periodu od ožujka do lipnja 2006. godine, svaki drugi tjedan, s ukupno 8 susreta. Grupa je bila homogenog karaktera s obzirom na spol, dob i obrazovanje.
 - 2005. godine provodimo projekt „**Za našu djecu**“ koji je financiran od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi. Projekt se provodio u suradnji s OŠ Komarevo i imao je dva cilja: pružiti pomoć djeci s određenim poteškoćama i njihovim roditeljima i učiteljima savjetodavnim i edukativnim radom (kontinuirano tijekom školske godine) te informirati i educirati lokalnu zajednicu, roditelje i učitelje o načinima pravodobnog prepoznavanja i značenja teškoća.
 - 2007. godine provodili smo projekt „**Rastimo kreativno**“ u sklopu kojeg smo u Dječjem vrtiću „Trnsko“ provodili kreativno-edukativne radionice kroz koje se radilo na izgradnji njihovog samopoštovanja i prevladavanju određenih razvojnih strahova.
 - Od jeseni 2009. godine pokrenuli smo projekt „**Kvart Klub Sunce**“ čija svrha je razvijanje, poticanje kvalitetnog provođenja slobodnog vremena djece i mladih kao oblika prevencije

ovisničkog ponašanja, unutar kojeg razlikujemo 3 osnovna podprograma: Teen klub, Klub za mlade i projekt „Probudimo Trešnjevku“. Provedbu ovog projekta podržao je naš partner Vijeća gradskih četvrti Trešnjevka Sjever i Jug.

- U 2010. godini program **„Ja mogu, ja hoću!“ - pomoć u učenju djeci s teškoćama lošeg imovinskog statusa**, program je podržao je Grad Zagreb - Gradski ureda za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i Primorsko goranska županija za provedbu u toj županiji.
- 2013. godine provodimo projekt: **„RECI! Dijalog danas za bolje sutra“** kroz koji razvijamo kulturu dijaloga i tolerancije među mladima, kroz organiziranje debata i radionica na kojima oni diskutiraju o društvenim problemima u društvu posebno vezano za probleme mladih. Projekt je financiran od strane Grada Zagreba - Gradski ured za odgoj i obrazovanje i Gradski ured za mlade.
- Od 2013. provodimo projekt **„Nasilje nije ljubav“** čiji je cilj prevencija nasilja u maloljetničkim vezama, a provodi se u osnovnim i srednjim školama u Hrvatskoj. Projekt su do sada financirali Ministarstvo socijalne politike i mladih i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta.
- Od 2014. provodimo nacionalni projekt **„Ljubav u pokretu“** u partnerstvu sa Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mladima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mladima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih, Ureda za prevenciju ovisnosti droga, Ministarstva zdravlja i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjeni poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama. U dvije godine provedbe proveo se u ukupno 30 osnovnih škola diljem Hrvatske.

b) SADRŽAJI NAMIJENJENI RODITELJIMA I BUDUĆIM RODITELJIMA

- **Poticajna obitelj** - misija programa „Poticajna obitelj“ je osiguravanje zdravog razvoja roditelja i djece, uključujući razvoj djeteta u maternici te pružanje medicinsko-psihološko-socijalne potpore trudnicama i budućim očevima. Program se uspješno provodi od kraja 2006. godine i razvija iz godine u godinu te je kontinuirano djelomično financiran od strane Grada Zagreba.
- Projekta **„Ja želim, hoću i mogu biti bolji roditelj“** se bavi roditeljima u riziku kroz educiranje i radionica i grupe podrške. Financiran je od Ministarstva socijalne politike i mladih.
- Krajem 2009. godine tiskan je naš priručnik **„Naša poticajna obitelj - vodič za novopostale roditelje“** kao rezultat četverogodišnjeg rada s trudnicama i budućim roditeljima. Krajem 2011. godine izdali smo brošuru „Vodič za obitelji grada Zagreba“ o programima koji pružaju pomoć i podršku obiteljima u Gradu Zagrebu uz potporu Gradskog ureda za zdravstvo Grada Zagreba.

c) SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU ZNANJA I VJEŠTINA NASTAVNIKA, UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA KOJI RADE U ŠKOLAMA TE BUDUĆIH STRUČNJAKA (studenata društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima.

- **Edukacijski centar** koji obuhvaća organiziranje i provođenje seminara, radionica, tribina, predavanja, tečajeva, edukacija u svrhu kontinuiranog osobnog i/ili profesionalnog rasta i razvoja nastavnika i učitelja te drugih stručnjaka. Neke od edukacija koje smo provodili su: Ovladavanje tremom i uspješnim javnim nastupom“, edukacija „Grupno vođenje“ na kojoj polaznici uče vještine vođenja radionica.
- Projekt **„Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost“**- projekt je zamišljen kao pilot program s krajnjim ciljem formiranja kvalitetnog programa osnaživanja nezaposlenih mladih osoba,

međusobnog povezivanja, društvenog angažmana i zapošljavanja. Cilj projekta je osigurati kvalitetnu tranziciju između razdoblja školovanja i zapošljavanja i tako suzbiti posljedice nezaposlenosti. Korisnici projekata (nezaposlene visokoobrazovane osobe) na nizu radionica i predavanja usavršavali su svoja znanja i vještine koje će u budućnosti primjenjivati u svom radu. Projekt je financiran od strane Zagrebačke banke u 2010. i 2011. godini.

- U 2010. smo pokrenuli program „**Ja mogu, ja hoću!**“ - stručna pomoć nastavnicima u radu s djecom koja pokazuju određene poteškoće u ponašanju. Projekt je nastavak dugoročnog programa „Ja mogu ja hoću - za bolju budućnost“. Kroz ovaj projekt sustavnom edukacijom nastavnika i stručnih suradnika radili smo na razvoju i unapređenju njihovih vještina za rad s djecom. Glavne aktivnosti bile su radionice, predavanja, supervizije, okrugli stolovi. Financiran je od strane Nizozemskog CNF-a od 2007. do 2009. godine.
- Od 2014. provodimo nacionalni projekt „**Ljubav u pokretu**“ u partnerstvu s Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mladima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mladima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjene poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama.

II. SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

a) **SADRŽAJI ZA UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA DJECE, DJECE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU, RODITELJA, MLADIH I ODRASLIH POJEDINACA I ORGANIZACIJA**

- U svibnju 2012. godine smo pokrenuli program „**Moje pravo na igru i sport**“ koji je univerzalna sportska škola za djecu s poteškoćama u razvoju unutar kojeg su korisnici djeca s poremećajima iz autističnog spektra ponašanja te djeca s ADHD-om, Downovim sindromom, blažim oblicima cerebralne paralize, mentalna retardacija i dr. Projekt je financiran od strane zaklade „Zamah“ 2013., HZZ-ove mjere „Pomoć sebi i drugima“ i od Grada Zagreba, Ureda za osobe s invaliditetom 2014. te od Ministarstva zdravlja 2015./16. Velik broj poslovnih organizacija i tvrtki je unatrag tri godine prepoznao program „Moje pravo na igru i sport“ i Sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju „Naše pravo na sport“ koje smo proveli dvije godine za redom (2013., 2014. godine) i planiramo nastavak idućih godina.
- „**Klub za roditelje i djecu**“ projekt je koji se provodi od početka u sklopu projekta „Poticajna obitelj“ no od 2014. godine proširen je djelokrug djelovanja u sklopu Kluba na niz sportsko-rekreativnih druženja, treninga i edukacija za roditelje i djecu predškolske dobi, kao i na psiho-socijalne radionice za roditelje.

b) **SADRŽAJI ZA RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA I SVIH RADNO SPOSOBNIH OSOBA**

- U 2014. i 2015. godine pokrenut ćemo projekt „**Od zdravlja do radnog učinka**“. Cilj projekta je preventivnim i promotivnim aktivnostima utjecati na očuvanje i unapređenje zdravlja zaposlenika i utjecati na smanjenje pojavnosti kroničnih nezaraznih bolesti i nekih malignih oboljenja djelujući prema pojedincima i poslodavcima, što će rezultirati boljim radnim učinkom.

IV. OBRAZOVANJE

a) **SADRŽAJI ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA**

- Od 2015. godine planiramo provoditi projekt „**Poduzetnost za poduzetništvo**“ - **vježbanje poduzetništva u školskim klupama**“. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se

potaknuti maturante i nastavnike srednjih strukovnih škola na aktivan pristup razvoju poduzetništva i stjecanje poduzetničke kompetencija. Navedene kompetencije učenicima će pomoći nakon svjedodžbe realizirati svoju poduzetničku ideju i tako osigurati vlastiti posao i ekonomsku sigurnost.

b) SADRŽAJI NAMIJENI RAZVOJU DEMOKRATIZACIJE I CIVILNOG DRUŠTVA

- 2015. godine planiramo razvijati i pokrenuti projekt „**Fer play**“ - **odgoj za demokratsko društvo**. Opći cilj projekta je promicanje demokratskih vrijednosti i ljudskih prava koja će doprinijeti integraciji tj. kvalitetnom uključivanju ranjivih skupina u društvo - djece, djece s TUR i njihove roditelje-obitelji kroz jačanje njihovog integriteta i samopouzdanja u zajednici u kojoj žive (u školama, udrugama i sportskim klubovima). Specifični ciljevi: integracija djece s teškoćama u razvoju (TUR) u lokalnu sredinu u kojoj žive, posebice preko škola - vršnjaka i učitelja, udruga, sportskih klubova, stručne zajednice i ostalih članova društva; omogućiti djeci s teškoćama u razvoju da ojačaju svoje psihofizičke, socijalne i kognitivne sposobnosti koje će im pomoći u nošenju sa svakodnevnim problemima; jačanje suradnje i partnerstva roditelja i učitelja odnosno čitave škole. Kroz radionice, stručne skupove predstavu i savjetovanja škole i roditelji će biti ojačani za suradnju i zajednički rad na stvaranju što kvalitetnijih uvjeta u školi za prihvaćanje različitosti i stvaranje demokratskog društva za svakog pojedinca; olakšavanje i pomaganje roditeljima/obiteljima u rješavanju svakodnevnih problema i poteškoća s kojima se susreću.

c) OBRAZOVNI SADRŽAJI ZA DJELATNIKE JAVNIH USTANOVA KOJE SE BAVE DJECOM I MLADIM OSOBAMA TE ZA BUDUĆE STRUČNJAKE

- Aktivnosti, odnosno radionice, edukacije, stručni skupovi, okrugli stolovi i slično za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama te za buduće stručnjake održavaju se i nastaviti će se održavati u sklopu programa i projekata koje provodi Centar „Sunce“: „Savjetovalište u zajednici – savjetovalište Trešnjevka“, „Poticajna obitelj“, „Nasilje nije ljubav“, „Ljubav u pokretu“, „Fer play – odgoj za demokratsko društvo“, „Moje pravo na igru i sport“ i dr.

d) SADRŽAJI ZA OSOBNI I PROFESIONALNI RAZVOJ (CJELOŽIVOTNO UČENJE)

- Profesionalno usmjeravanje i razvijanje svakog našeg zaposlenika, vanjskog suradnika i volontera od izuzetnog su značenja. Edukacije i radionice za osobni i profesionalni razvoj osiguravamo unutar organizacije, kao i na vanjskom edukacijama. Kroz pojedine projekte/programme pokrivamo doedukaciju iz profesionalnog područja kojim se bavi, kao i edukacije potrebne za što kvalitetniji rad te osobni i profesionalni razvoj. Koristimo dio besplatnih edukacija, stručnih skupova, radionica i konferencija koje organiziraju udruge i druge institucije ili kroz gostovanje na istima kao predavači.

U nastavku djelovanja planiramo razvijati, unapređivati i proširivati već postojeće programe i projekte, kao i razvijati nove iz navedenih područja, sukladno potrebama korisnika i zajednice.

Izdvojili bismo neke naše partnere i suradnike tokom 12 godina djelovanja Centra „Sunce“: OŠ M. Gupca, OŠ Horvati, OŠ Kralja Tomislava, OŠ J. Račića, OŠ J. Klovića, OŠ Grigora Viteza u Zagrebu, OŠ Komarevo u Komarevu, I Gimnazija u Zagrebu, OŠ Matka Laginje u Zagrebu, Dječji vrtić Trnsko u Zagrebu, Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Centar za odgoj i obrazovanje „Goljak“, Hrvatski katolički studiji, Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, Klub za skokove u vodu „DIVE“, Hrvatski akademski plivački klub „Mladost“, Dom umirovljenika Trnje u Zagrebu, Poliklinika za zaštitu djece Grada Zagreba, Klinika za dječje bolesti Zagreb, Dom za nezbrinutu djecu Sv. Terezije od malog Isusa, Vrhovec-Zagreb, CZSS Zagreb, CZSS Sisak, Grad Sisak, Grad Zagreb, Povjerenstvo za mlade i maloljetničku delinkvenciju Trešnjevke, Nastavni zavod za javno zdravstvo „dr. Andrija Štampar“,

Nastavni zavod za javno zdravstvo Primorsko goranske županije, Primorsko goranska županija, Agencija z odgoj i obrazovanje, Hrvatski zavod za javno zdravstvo, ambulate školske medicine, lokalne samouprave, Vijeća gradskih četvrti Trešnjevka sjever i jug, crkva, brojne udruge (Udruga Roma „Ne boj se - Madara“, Centar za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Carolina 3,2,1, Rijeka, Udruga Veseli pokreti, Virovitica) i tvrtke (neke od tvrki su: Pekarna Croatia, Tvornica Kraš, Mc Donalds, Croatia bus, Groš d.o.o., Križevci, Dom sportova, Web portal: Rekreacija.hr, EX-ALTO d.o.o., Košarkaški klub Cedevita, Doubletree by Hilton, Sportme.hr, Naša djeca d.o.o. i dr.).

Zahvaljujući angažmanu u zajednici, humanitarnom doprinosu i rezultatima rada, udruga je 2005. godine dobila prostor za rad, besplatno, na korištenje od Vijeća gradske četvrti Trešnjevka Jug, a krajem 2010. godine i Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever dodijelilo nam je adekvatan prostor za provedbu programa (stambeni prostor od 60 m²). Sportski klub za skokove u vodu „Dive“ 2013. godine ustupio je dva termina (od sat vremena, ukupno dva sata tjedno) na bazenu Utrine za provođenje programa za djecu s teškoćama u razvoju „Moje pravo na igru i sport“. Hrvatski akademski klub „Mladost“ ustupio je jedan termin tjedno u bazenu Mladost.

Izdvajamo sponzore i donatore: Grad Zagreb, Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti, Ministarstvo socijalne politike i mladih, Zaklada Zamah, Iskon Internet, Hypo banka, Vijeća gradske četvrti Trešnjevka Sjever i Jug, Grad Sisak, Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa, Ministarstvo zdravstva, Co-operating Netherlands Foundations, PC lab, Gastro Globus, Tiskara Varteks, Udruga RTL Pomaže djeci, Zagrebačka banka, Zagrebački holding, Grad Rijeka, Primorsko-goranska županija, Mc Donalds, Pekarna Croatia, Kraš, Ured za suzbijanje zloupotrebu droga RH i dr.

Medijski smo prepoznati kao korektan partner te smo kroz provedbu ciljanih kampanja na godišnjoj razini imamo preko 50-80 nastupa bilo na televiziji, radiju, novinama, časopisima, web portalima i drugim kanalima.

1.2. PODRUČJE DJELOVANJA „SUNCA“ I KORISNICI

U svrhu ostvarivanja misije „Sunca“, udruga obavlja slijedeće djelatnosti: pružanje socio-pedagoške, psihološke, socijalne, savjetodavne, psihoterapijske, konzultantske, obrazovne i defektološke pomoći i podrške pojedincima i obiteljima, organiziranje i održavanje predavanja, seminara, radionica i edukacija te kroz druge oblike rada. Organiziranje i provođenje programa s područja odgojno-obrazovnog, psihosocijalnog, informativnog, kreativnog i umjetničkog, rekreativnog, zabavnog, kulturnog i humanitarnog rada te druženja, radnih aktivnosti i aktivnosti slobodnog vremena za sve uzraste. Organiziranje i provođenje prevencije i tretmana nasilja, ovisnosti te drugih poremećaja u ponašanju, zaštite mentalnog zdravlja, rada sa osobama sa invaliditetom te osobama sa drugim teškoćama u razvoju i socijalnoj integraciji. Edukacija i stručno usavršavanje profesionalaca, budućih profesionalaca i volontera u području psihosocijalnog, odgojnog, obrazovnog, savjetodavnog, socio-pedagoškog rada i drugih oblika rada, te druge aktivnosti sukladno Statutu udruge.

Planiramo doradu i dopunu Statuta udruge ponajprije zbog toga što se u posljednje tri godine pokazala potreba za proširenjem djelatnosti udruge zbog novih programa i projekata koji se proširuju na sportsko-rekreativnu djelatnost i na pokretanjem Kluba i centra za mlade, koje do sada Centar „Sunce“ okuplja kao volontere na pojedinim programima i projektima.

Proširivanje djelatnosti preko unošenja promjena u Statut Udruge, predstavlja predoperativni korak izradi trogodišnje strategije „Sunca“.

Korisnici programa „Sunca“ su:

- djeca (sa i bez s teškoća u razvoju)
- mladi
- roditelji i cijele obitelji
- odrasli pojedinci usmjereni na osobni i profesionalni razvoj
- odrasli pojedinci koji se uključuju u seminare, stručna usavršavanja i drugo
- osobe starije životne dobi.

1.4. RAD UPRAVNIH I STRUČNIH TIJELA

Sukladno članku 17. Statuta, tijela upravljanja Udrugom su:

- I. Skupština
- II. Upravni odbor
- III. Nadzorni odbor

I. **Članovi skupštine:** aktivni i pasivni članovi udruge.

II. **Članovi Nadzornog odbora od 30.09.2013. godine:**

- Latica Mladina, psiholog, gestalt terapeut, savjetnica za razvoj ljudskih resursa, Odjel za upravljanje ljudskim resursima T-HT, Zagreb
- Davor Čović, ekonomist, Predsjednik uprave, Narodne Novine, Zagreb
- Tanja Radionov, psiholog, gestalt terapeut i stalni sudski vještak, vlasnica Savjetovališta Svjetlost, Zagreb

III. **Članovi Upravnog odbora na mandat od 3 godine:**

- Željka Gomuzak Anić
- Ivana Fekete
- Matija Marković i
- Tanja Prekodravac (predsjednica UO) .

Na izornoj Skupštini održanoj 30.09.2013. godine **ponovno je izabrana za predsjednicu UO Tanja Prekodravac na mandat od 3 godine.**

1.4. ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA „SUNCE“

Udruga trenutno zapošljava tri osobe: dvije osobe na puno radno vrijeme i jedna na pola radnoga vremena.

Ovim strateškim planom planiramo unaprijediti organizacijski sustav i politiku (upravljanja) što uključuje izmjenu i primjenu Pravilnika o poslovanju udruge, Pravilnika o financijskom poslovanju, Plana marketinškog i medijskog komuniciranja, Opisa poslova i kriterija za provoditelje programa. Redovito se izrađuje Godišnji proračun udruge i programa, pišu se godišnja izvješća Udruge te se vode zapisnici.

1.5. FINANCIJSKO POSLOVANJE CENTRA „SUNCE“

Projekti koji su bili sufinancirani od različitih donatora po godinama od 2007.-2014.

2014.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Nasilje nije ljubav	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
3	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
4	Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
6	Poticajna obitelj (odobreno 2013., provedeno 2014.)	Ministarstvo socijalne politike i mladih
7	Ljubav u pokretu	Ured za suzbijanje zloupotrebu droga RH

2013.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Naše pravo na sport - inicijativa	Zaklada Zamah i Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
2	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
3	Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
4	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
5	Moć bubnjeva	Grad Zagreb - Gradski ured socijalnog i humanitarnog značenja za unapređivanje kvalitete života osoba s invaliditetom

2012.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Ja želim, mogu i hoću postati bolji roditelj	Ministarstvo socijalne politike i mladih

2011.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka - potprogram za djecu mlade i odrasle	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka	Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
3	Poticajna obitelj	Gradski ured za zdravstvo i branitelje
4	Pro art	Gradski ured za obrazovanje, kulturu i sport

2010.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovalište u zajednici - Podržimo mlade generacije	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport

2	Ja mogu , ja hoću - pomoć u učenju djeci s teškoćama, lošeg imovinskog stanja u Primorsko-goranskoj županiji	Primorsko goranska županija
3	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
4	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo i branitelje
6	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva

2009.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Primorsko-goranska županija
2	Ja mogu, ja hoću	Grad Rijeka
3	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski Ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
4	Savjetovalište u Zajednici	Grad Zagreb - Gradski Ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
5	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovalište u zajednici - potprogram Školsko savjetovalište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
7	Učimo zajedno	Zagrebački holding
8	Kreativnošću do uspjeha	Humanitarna udruga "RTL pomaže djeci"

2008.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
2	Savjetovalište u zajednici	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
3	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport
4	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Školsko savjetovalište"	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
5	Savjetovalište Trešnjevka	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovalište Trešnjevka	CNF (na tri godine: 2008., 2009. i 2010.)

2007.

REDNI BROJ	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gr. Ured za obrazovanje, kulturu i sport
2	Savjetovalište u zajednici	Nacionalna zaklada
3	Poticajna obitelj	Ministarstvo obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
4	Program Savjetovalište u zajednici	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
5	Poticajna obitelj	GZ - Gradski ured za zdravstvo, rad, socijalnu zaštitu i branitelje
6	Školsko savjetovalište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

2. PARTNERI I DIONICI ORGANIZACIJE

Partnerstva i suradnja u lokalnoj zajednici i šire

Pod partnerstvom podrazumijevamo mrežu odnosa i solidarnosti na tri razine: lokalnoj, regionalnoj/nacionalnoj i međunarodnoj, s ciljem organizacijskog, financijskog i programskog osnaživanja dotičnih organizacija civilnog sektora koje imaju slična i/ili ista programska područja djelovanja. Suradnja se ostvaruje putem međusektorskog i multisektorskog pristupa u svrhu unapređenja zajednice i poboljšanja kvalitete življenja djece, mladih, obitelji i svih ostalih građana.

Domaći partneri na razini udruge:

- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Jug, Zagreb
- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever, Zagreb
- Klub za skokove u vodu „Dive“, Zagreb
- Udruga „Oblačić“, Zagreb (od 2013. godine)

Suradne organizacije

- nastavak suradnje s osnovnim školama u četvrti (OŠ Horvati, OŠ Ljubljanka i OŠ Voltino)
- Hrvatski zavod za zapošljavanje, Zagreb
- Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet u Zagrebu
- Centar za socijalnu skrb Zagreb - Ured Trešnjevka
- Školska medicina Trešnjevka
- Crkva blažene Marije Pomoćnice, Knežija
- Crkva Blagovijesti, Vrbani

Domaći financijeri

- Zaklada Zamah i Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
- Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo
- Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
- Grad Zagreb - Gradski ured socijalnog i humanitarnog značaja za unapređivanje kvalitete života osoba s invaliditetom
- Ministarstvo socijalne politike i mladih
- Ured za suzbijanje zloupotrebe droga Republike Hrvatske

SURADNJA S DRUGIM INSTITUCIJAMA I ORGANIZACIJAMA U LOKALNOJ ZAJEDNICI KAO DOPRINOS USPJEŠNOSTI PROVEDBE AKTIVNOSTI

Uložili smo značajan napor u poticanje i održavanje učinkovite suradnje među ustanovama u lokalnoj zajednici (osnovne škole, CZSS, ambulanta školske medicine, Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Jug i Sjever, Crkva Marije pomoćnice). Sa školama u gradskoj četvrti Trešnjevka postoji višegodišnja suradnja (sklopljeni ugovori o suradnji) kao i s CZSS-om i Crkvom Marije pomoćnice. S navedenima postoji dugotrajna suradnja i razmjena informacija što rezultira upućivanjem klijenata i korisnika iz navedenih ustanova stručnjacima naše Udruge na dalji stručni tretman odnosno njihovo uključenje u aktivnosti.

Nastavljamo suradnju sa suradnim ustanovama.

Nastavljamo suradnju s medijima kojom informiramo javnost o našim aktivnostima i uslugama koje udruga pruža.

3. POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Tijekom izrade Strategije, analizirali su se i poduzeli svi koraci kako bi se osigurala usklađenost dokumenta s važnim nacionalnim strateškim dokumentima, deklaracijama i izvješćima od kojih su:

- Nacionalna strategija zaštite mentalnog zdravlja za razdoblje od 2011. do 2016. godine
- Nacionalna strategija za uključivanje Roma za razdoblje od 2013. do 2020. godine
- Nacionalna strategija zlorabotrebte droga u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2012. do 2017. godine
- Razvojna strategija Grada Zagreba - Strateška razvojna usmjerenja do kraja 2013. godine
- Zagrebačka strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom u razdoblju od 2011. do 2015. godine
- Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011. do 2016.
- Strateški plan Ministarstva socijalne politike i mladih za razdoblje od 2013. do 2015. godine
- Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom - Hrvatski sabor 2005. godine
- Akcijski plan Vijeća Europe za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom: poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom u Europi 2006. - 2015.
- Dječja prava i slobodno vrijeme - Zbornik priopćenja s tribina pravobraniteljice za djecu, 2010. godine
- Izvješće o osobama s invaliditetom u Republici Hrvatskoj - Hrvatski zavod za javno zdravstvo, 2013.
- Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012. do 2016. godine i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva
- Strategija održivog razvitka Republike Hrvatske
- Akcijski plan za provedbu inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2012.-2013.
- Kodeks savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih propisa i akata
- Istraživanje "Javno mnijenje: Vidljivost i javna percepcija organizacija civilnog društva u Republici Hrvatskoj 2012."
- *The sectoral analysis on capacities and strategic priorities of Croatian CSOs*
- Strateški plan Ministarstva gospodarstva za razdoblje 2013.-2015.
- Strateški plan Državnog zavoda za statistiku 2012.-2022.

- Nacionalna strategija inovacija Republike Hrvatske 2013.-2020.
- Strateški plan Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU 2014.-2016.

4. SWOT ANALIZA

POZITIVNO		NEGATIVNO	
UNUTARNJE	SNAGE/PREDNOSTI	SLABOSTI	PRIJETNJE/OPASNOSTI
	- široki dijapazon djelovanja (od djetinjstva do starosti; psihološko djelovanje, rekreacija, edukacija, savjetovanje, zastupanje ljudskih prava kroz naše aktivnosti, humanitarne aktivnosti i dr.) - kreativnost stručnog kadra udruge - multidisciplinarni kadar i suradnici - dobra suradnja zaposlenika i vodstva - velika baza aktivnih volontera - 10 godina aktivnog djelovanja - reputacija - udruga je poznata kod Vijeća gradskih četvrti/partnerstvo - uspješna suradnja s raznim udrugama, školama, fakultetima, lokalnom zajednicom i ostalim institucijama - kvalitetno vodstvo i stabilan tim - besplatan prostor koji koristimo, ne plaćamo režije - konstantno financiranje dva osnovna programa udruge od strane grada i države (Savjetovalište i Poticajna obitelj) - samoodrživost najviše osigurana kroz volonterstvo (dobro u kriznim situacijama kada nedostaje novaca) - uredno vođenje financija - svjesnost i želja za daljnjim razvojem udruge - otvorenost ka učenju i praćenje recentnih stručnih znanja - dobro poznavanje NGO sektora i načina vođenja udruge	- jednolično sufinanciranje (GZ i MSPM) - smjene generacija zaposlenika od 2012. - potreba za više zaposlenih zbog povećanog obima posla - trenutna usmjerenost uglavnom na domaće natječe za projekte - trenutno nemamo samofinancirajući program kojim bismo pokrili dio plaća zaposlenika - nemamo/malo donatore i sponzore iz privatnog sektora - potreba za detaljnijim definiranjem opisa, obaveza i vrijednosti za pojedino radno mjesto tj. pojedine osobe uključene u udruzi i volontere, kao i potrebne kompetencije za pojedino radno mjesto (HR strategija i razvoj HR-a) - samoodrživost osigurana kroz volonterstvo - više pažnje vođenju volontera i zadržavanju volontera - manjak termina na bazenu i dvorane - nedostatak sportskih rekvizita za sportske programe - posvetiti vrijeme održavanju još boljih veza i odnosa s postojećim i potencijalnim donatorima (GZ - razni uredi, ministarstva, zaklade, privatne firme i dr.) - potrebna intenzivnija suradnja s NVO-ima i ostalim institucijama iz EU	
VANJSKE	MOGUĆNOSTI/PRI LIKE		
	- mogućnost dobivanja besplatnog prostora od različitih institucija, sukladno našim potrebama - mogućnosti suradnje s različitim udrugama, fakultetima i institucijama su nam uvijek otvorene - mogućnosti financiranja iz nekoliko izvora (natječaji u RH, EU natječaji, inozemni i domaći donatori i zaklade, poslovni sektor		- ekonomska kriza u RH i svijetu, koja je utjecala na manjak sredstava i za NVO - zakonske regulative (u RH i u EU) koje pogoduju većim NVO-ima - donatori koji su skloniji većim i bolje stojećim NVO-ima - dimenzije problema koji pokušavamo riješiti svojim aktivnostima, često

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- kao potencijalni sponzori ili donatori, samofinancirajuće aktivnosti)- povećati vidljivost udruge i suradnju s lokalnim i državnim institucijama- mogućnost većeg nastupa u medijima kroz pisanje članaka za novine i web portale (vidljivost i stvaranje brenda uspješne udruge)- potrebe zajednice/društva u skladu s našom misijom i vizijom- mogućnost povećanja broja članova i članarina- podrška i prepoznatost od strane lokalne zajednice (korisnika, Vijeća, grada)- | <ul style="list-style-type: none">- pokazuju dublju problematiku rješivu na razini državnih institucija i drugih sektora- manje odobrena sredstva od traženih- potrebno pojasniti zakonske regulative za udruge |
|--|---|

5. MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

MISIJA

*Organiziranje i provođenje obrazovnog, odgojnog, psihosocijalnog i savjetodavnog te humanitarnog rada **sa svrhom poticanja ljudskih vrijednosti i razvoja pojedinaca, obitelji, grupa i zajednica.***

NAŠE VRIJEDNOSTI

ljubav, učenje i razvoj (profesionalni i osobni), etičnost: profesionalna, opća i etika poslovanja, autentičnost.

NAŠI PRINCIPI

odgovornost, uzajamno poštovanje, toplina u odnosima, dobronamjernost, brižnost i zahtjevnost/jasne granice, povjerljivost, predanost/posvećenost, partnerstvo.

Prema Važećem Statutu iz 2010. godine nemamo definiranu viziju udruge, što ćemo unijeti u novi Statut u kojem ćemo unijeti sve potrebne izmjene prema novom Zakonu o udrugama iz 2014. godine. Planiramo predati najkasnije do 30. rujna 2015. godine.

6. CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2015. – 2017.

STRATEŠKI CILJEVI ZA PERIOD OD 2015.- 2017.

U svrhu ostvarivanja vizije i misije te nastojeći odgovoriti na nove izazove koji proizlaze iz unutarnjih i vanjskih mogućnosti i ograničenja Centar „Sunce“ postavlja sljedeće ciljeve koje želi ostvariti u periodu od 2015. - 2017. godine.

Strateški cilj 1. Unapređenje i širenje usluga za očuvanje i unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja djece, obitelji, pojedinaca i zajednica - putem sljedećih aktivnosti: obrazovni, odgojni, psihosocijalni, sociopedagoški, rehabilitacijski rad, sportsko-rekreativne aktivnosti i dr.

Strateški cilj 2. Organski organizacijski rast i razvoj Centra „Sunce“ te razvijanje partnerstava i suradnji

Strateški cilj 3. Jačanja ljudskih potencijala Centra „Sunce“ (zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera)

STRATEŠKI CILJEVI

1. STRATEŠKI CILJ: Pružanje usluga za očuvanje i unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja djece, obitelji, pojedinaca i zajednica

SPECIFIČNI CILJEVI

1.1. Unapređivati, razvijati i provoditi psihosocijalne programe i usluge

AKTIVNOSTI/MJERE/REZULTATI

PSIHOSOCIJALNI PROGRAMI I PODRŠKA

a) Razvoj zdravih stilova života kod djece i mladih osoba kroz preventivne i kurativne aktivnosti

1. Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka
 2. Ja mogu, ja hoću! - pomoć u učenju djeci s teškoćama lošeg imovinskog statusa
 3. Nasilje nije ljubav
 4. Ljubav u pokretu - preventivni program (u partnerstvu s Centrom Sreća)
 5. Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama
 6. Učim, preveniram, prakticiram
 7. Osmišljavanje novih programa/projekata
 8. Sport i kreativna su moja preventiva
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

b) Sadržaji namijenjeni roditeljima i budućim roditeljima

1. Poticajna obitelj
 2. Neka svaka obitelj bude poticajna
 3. Ja želim, hoću i mogu biti bolji roditelj
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

c) Sadržaji namijenjeni poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika koji rade u školama te budućih stručnjaka

1. Edukacijski centar koji obuhvaća organiziranje i provođenje seminara, radionica, tribina, predavanja, tečajeva, edukacija u svrhu kontinuiranog osobnog i/ili profesionalnog rasta i razvoja nastavnika i učitelja te drugih stručnjaka
 2. Projekt Ja mogu, ja hoću – za bolju budućnost
 3. Ovi sadržaji se protežu kroz neke od projekata koje smo naveli pod drugom kategorijom npr.: Preventivni program „Ljubav u pokretu“, „Fer-play“ - odgoj za demokratsko društvo, „Nasilje nije ljubav“ i dr.
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

1.2. Unapređivati, razvijati i provoditi programe za razvoj fizičkog zdravlja

SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI I PROGRAMI

a) Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja djece, djece s teškoćama u razvoju, roditelja, mladih i odraslih pojedinaca i organizacija

1. Moje pravo na igru i sport - program
 2. Naše pravo na sport - natjecanje za djecu s TUR
 3. *Fer play* - Odgoj za demokratsko društvo
 4. Klub za roditelje i djecu - program
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

b) Sadržaji za razvoj zdravih stilova života i unapređenje psihofizičkog zdravlja zaposlenika i svih radno sposobnih osoba

1. Od zdravlja do radnog učinka
- Osmišljavanje novih programa/projekata

1.3. Unapređivati, razvijati i provoditi programe za izvaninstitucionalno obrazovanje

OBRAZOVANJE

a) Sadržaji za razvoj poduzetništva

1. Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

b) Sadržaji namijeni razvoju demokratizacije i civilnog društva

1. *Fer play* - odgoj za demokratsko društvo
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

c) Obrazovni sadržaji za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama, i budućih stručnjaka

1. Aktivnosti, odnosno radionice, edukacije, stručni skupovi, okrugli stolovi i slično za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama i budućih stručnjaka nastaviti će se održavati u sklopu programa i projekata koje provodi Centar „Sunce“ savjetovalište Trešnjevka“, „Poticajna obitelj“, „Nasilje nije ljubav“, „Ljubav u pokretu“, „Fer play - odgoj za demokratsko društvo“, „Moje pravo na igru i sport“ i dr.
- Osmišljavanje novih programa/projekata.

d) Sadržaji za osobni i profesionalni razvoj (cjeloživotno učenje)

1. „Ja mogu ja hoću“

2. Jačanje humanističkih zanimanja za rad s djecom s TUR – MPNIS

Osmišljavanje novih programa/projekata

Očekivani učinci su:

- više djece, mladih i odraslih osoba osviješteno za samopomoć i regulaciju
- više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama
- škole i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo
- veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo
- zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata i cjelokupnog rada Centra „Sunce“
- transparentnost poslovanja u svim aspektima

2. STRATEŠKI CILJ: Organizacijski rast i razvoj Centra „Sunce“ te razvijanje partnerstava i suradnji

SPECIFIČNI CILJEVI

2.1. Rast i stabilizacija

AKTIVNOSTI/MJERE/REZULTATI

- a) ostvarenje financijske održivosti Udruge
- b) razvoj, provođenje i proširivanje opsega ponude programa i usluga sukladno kapacitetima udruge
- c) kvalitetan rad s organiziranim nadzorom
- d) uređen ured i traženje prilagođenijeg prostora kao zamjena za Voltino (prilagođen za osobe s invaliditetom - OSI i veći ured i dvorana)
- e) proširivanje suradnje i partnerstva s različitim organizacijama
- f) uspostavljena i razvijena suradnja s osnovnim i srednjim školama, Centrom za socijalnu skrb, Andrijom Štamparom, Gradom Zagrebom, Agencijom za odgoj i obrazovanje, medicinom rada i obiteljskom medicinom, gradskim četvrtima, HZZ-om, fakultetima, centrima koji se bave s djecom s TUR, sportskim udrugama i klubovima, drugim udrugama, zakladama i dr.

Očekivani učinci su:

- razvijen osjećaj sigurnosti i pripadnosti
- smanjen rizik od pretrpanosti poslovnim obavezama
- poboljšana kvaliteta rada s korisnicima

- razvijanje pozitivne klime u Nadzornom i Upravnom odboru kao i kvalitetan odnos s operativnim dijelom tima
- poboljšana grupna kohezija
- prepoznatljivost u krugu suradničkih organizacija
- sklapanje jednogodišnjih i višegodišnjih ugovora s ministarstvima, jedinicama lokalne uprave i samouprave, Nacionalnom zakladom za razvoj civilnog društva, ostalim zakladama i domaćim poslovnim organizacijama
- razvijen i prijavljen 1-2 projekta na Europske natječeaje do kraja 2017. godine te potpisani ugovor
- više donatora
- podignuta kvaliteta rada

Korisnici su: članovi/ice, zaposlenici/ce, vanjski/e suradnici/e, volonteri/ke, partnerske i suradne organizacije.

Osnovne aktivnosti koje će se provoditi unutar ovog dijela 2. strateškog pravca su:

- Newsletter za korisnike, suradnja s korisnicima
- tehnička organizacija i organizacija ureda
- redovno informiranje partnera i komunikacija s partnerima
- javni nastupi, tribine, proslave
- provođenje projekata u suradnji s domaćim i inozemnim partnerskim ustanovama i udrugama
- koordinacija uspostavljanja, održavanja i razvijanja suradničkih i partnerskih odnosa u Hrvatskoj i inozemstvu
- razmjena predavača
- održavanje i učvršćivanje postojećih te sklapanje novih partnerstava
- prikaz suradnje s partnerima na konferencijama, predavanjima i tribinama

Važno je da u organizaciji postoji:

- a) interes za razvoj udruge i poboljšanje kvalitete uvjeta rada
- b) predanost u kontekstu odvajanja vremena za sastanke (redovne i izvanredne)
- c) spremno preuzimanje odgovornosti za vlastite postupke
- d) rad u skladu s vrijednostima Udruge
- e) osoba za koordinaciju aktivnosti vezanih za uspostavljanje i održavanje suradnje i partnerstva
- f) interes potencijalnih suradničkih i partnerskih organizacija

2.2. Razvoj

a) u 2015.

- izrađen plan razvoja
- implementirana jasna podjela uloga
- jasna odgovornost za financije i kvalitetu (predsjednik/ca UO, voditelj/ice ureda, voditelj/ica financija, voditelj/ica projekata, koordinator/ica financija)

- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti

b) u 2016.

- dorada ili revizija plana razvoja
- po potrebi revizija podjela uloga
- osigurani adekvatni izvori financiranja
- tvrtke i ustanove prepoznaju vrijednost i kvalitetu rada Udruge i programa/projekata i doniraju materijalna i financijska sredstva
- potpisan višegodišnji ugovor na veći iznos, na 2 godine
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti

c) u 2017.

- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra „Sunce“
- 2 nova zaposlenika/ce
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije za protekle tri godine

Učinak:

- razvijen osjećaj pripadnosti organizaciji
- zadovoljstvo članova, korisnika, donatora i ostalih dionika
- stalnost tima i razvijena financijska sigurnost
- povećana financijska sigurnost
- adekvatne plaće i honorari
- otpornost na rizike u okolini

Korisnici su članovi, zaposleni, vanjski suradnici i volonteri „Sunca“, partnerske i suradne organizacije, šira javnost, donatori (ministarstva, mediji, građani) i ostali dionici

Glavne aktivnosti su:

- izrada uvjeta uključenosti u aktivnost, kriterija i principa rada za svaku pojedinu grupu aktivnosti (savjetovanje, seminari, edukacije, radionice, stručni skupovi, treninzi, medijski nastupi) - info list za javnost/korisnike o uvjetima suradnje i načelima rada
- izrada uvjeta suradnje, kriterija i načela rada za nove potencijalne partnere i suradne organizacije, donatore i sponzore - info list za donatore i partnere o uvjetima i principima suradnje
- redovni timski sastanci i sastanci s partnerima

- periodična izvješća timova s projekata/programa na timskim sastancima o provedbi svog dijela strateškog plana i rezultatima redovnog rada
- stručna supervizija rada (obavezna za savjetodavni i psihoterapijski rad), za volontere i projektni tim po potrebi po projektima/programima
- redovno praćenje, vrednovanje i evaluacija rada timova (zalaganje svakog člana tima, rezultati svakog člana /stručni kao i financijski doprinos projektu i „Suncu“; rezultati cijelog tima, pridržavanje rokova pojedinaca i tima, međusobni odnosi, odnos prema voditelju/nadređenom, zadovoljstvo atmosferom u timu, zadovoljstvo radom u Centru Sunce, prijedlozi za razvoj: pojedinaca, tima, Sunca) na timskim sastancima
- izrada godišnjih operativnih planova, monitoring i po potrebi revizija
- sudjelovanje timova u prikupljanju sredstava za svoj projekt/program
- *team building* i *wellness* program
- edukacija za članove o profesionalnim i organizacijskim temama
- redovno informiranje svih članova, a kad je potrebno i partnera, o radu i događajima u projektima usmeno i pismeno
- evaluacija provođenja strateškog plana
- kontinuirana i kvalitetna suradnja s partnerima (pridržavanje rokova i dogovora, stručni i pouzdani partneri koje se preporučuje)
- razmjena i preusmjeravanje klijenata među partnerskim organizacijama
- razmjena iskustava i edukacija među partnerima
- prezentacija rada „Sunca“ i regrutiranje volontera na fakultetima, stručnim skupovima i u medijima
- prikaz rada i društvenog doprinosa „Sunca“ u medijima
- senzibilizacija javnosti za cjeloživotni osobni razvoj

Važno je da u organizaciji postoji:

- a) dovoljan broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera
- b) dobra volja
- c) financijska sredstva (za plansku brigu o organizaciji i za aktivnosti s korisnicima)
- d) spremnost za preuzimanje odgovornosti
- e) rad u skladu s vrijednostima Udruge
- f) konzultantske organizacije ili osobe kao vanjski facilitatori
- g) razmjena iskustava s drugim organizacijama i pojedincima
- h) brižnost i dobronamjernost

3. STRATEŠKI CILJ - Jačanja ljudskih potencijala Centra „Sunce“ (zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera)

SPECIFIČNI CILJEVI	AKTIVNOSTI/MJERE/REZULTATI
3.1. Kadrovi	a) U narednom razdoblju cilj je preusmjeravati sredstva na zapošljavanje osoblja kako veći dio sredstava ne bi odlazio na kadar koji fluktuirao i ne doprinosi stabilizaciji udruge b) Osigurati optimalan broj zaposlenika, suradnika i volontera za rad Udruge c) Fokus na osiguravanje plaća za minimalno 3-4 zaposlenika (ključna za djelovanje Udruge - voditelj ureda, voditelj financija, psiholog i voditelji projekata) d) Razvijanje multidisciplinarnosti zaposlenika (npr. da voditelj financija ujedno bude i voditelj projekata i sl.) e) Osiguravanje godišnje 1-2 zaposlenika preko mjera HZZ-a (1 zaposlenik preko javnih radova i 1 za stručno osposobljavanje) f) Uključiti barem 1-2 volontera na administrativnim poslovima i vođenju evidencije korisnika, volontera i dr. dionika uz volontere po pojedinim projektima.
3.2. Organizacija rada	a) Dobra podjela upravljačkih i izvršnih uloga te njihova promjena po potrebi i kvalitetna suradnja upravljačkih i operativnog osoblja b) Kvalitetni međuljudski odnosi među svim članovima tima (zaposlenici, uprava, vanjski suradnici i volonteri) c) Kvalitetan rad s organiziranim nadzorom unutar organizacije d) Uvođenje sustava kvalitete za udruge u skladu s mogućnostima e) Redovni timski sastanci i supervizija rada, redovna druženje zaposlenih, vanjskih suradnika i volontera kroz organizirane susrete poslovno-zabavnog karaktera te team building f) Edukacije za osobni i profesionalni rast i razvoj za zaposlenike, upravu i volontere - godišnji plan edukacija i informiranje o besplatnim edukacijama

7. PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti. Sažetak izvještaja o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima objedinit će se u Godišnjem izvještaju o radu Udruge i objavljivati će se na web stranici Udruge nakon što isti bude predstavljen i usvojen od strane Skupštine Udruge. Tijek provedbe planova pratiti će Upravni odbor udruge na redovnim sjednicama tijekom godine. Pratit će se napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati mjere za poboljšanje.