



# STRATEŠKI PLAN

---

**Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce**

**2023. - 2027.**

**Pripremio:**

1

**Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce**

Albaharijeva 2

10 000 Zagreb

Tel.: 01 383 78 73

Fax.: 01 383 78 73

Mob.: 092 1710 140

OIB: 85566146264

Žiro račun: HR4623600001101803239

MB: 01849336

Datum i godina upisa u matični Registar: 28.05.2004.

**Uredile:**

Božica Križanić

Tanja Prekodravac

Željka Gomuzak Anić

SADRŽAJ .....	2
1 UVOD.....	3
2 O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE SUNCE .....	4
2.1 MISIJA, VRJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA .....	4
2.2 RAZVOJ I DJELOVANJE CENTRA SUNCE.....	5
2.3 DOSADAŠNJA KLJUČNA POSTIGNUĆA UDRUGE I AKTUALNI PROJEKTI.....	7
2.4 PODRUČJE DJELOVANJA CENTRA SUNCE I KORISNICI.....	17
2.5 ANALIZA DIONIKA.....	17
2.6 RAD UPRAVNICH I STRUČNIH TIJELA.....	21
2.7 ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA SUNCE .....	22
2.8 FINANCIJSKO POSLOVANJE CENTRA SUNCE .....	22
3 POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA.....	28
4 SWOT ANALIZA .....	30
5 PESTLE ANALIZA.....	32
6 CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2023.-2027.....	35
6.1 OPĆI STRATEŠKI CILJ ZA PERIOD OD 2023.-2027. ....	35
6.2 I. STRATEŠKO PODRUČJE - PSIHOSEOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI I IZVANINSTITUCIONALNI OBLCI SKRBI.....	37
6.3 II. STRATEŠKO PODRUČJE – AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA – SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI.....	39
6.4 III. STRATEŠKO PODRUČJE – OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH – CIJELOŽIVOTNO UČENJE I SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO .....	41
6.5 IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI .....	44
6.6 V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINANCIJSKA ODRŽIVOST .....	55
7 PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA/ MONITORING I EVALUACIJA.....	57

# 1 UVOD

3

Udruga Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce (skraćeno: Centar Sunce) izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od pet godina s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge, koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinaca na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini, a sukladno istraživanju potreba koje smo proveli u lokalnoj zajednici i na razini RH usmeno i pismeno kroz provedbu aktivnosti. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2023.-2027. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva koje Centar Sunce planira realizirati u predviđenom petogodišnjem razdoblju.

Strateški plan Centra Sunce izrađen je u razdoblju od studenog 2022. do veljače 2023. godine, a u planiranju i izradi Strategije su sudjelovali:

- članovi Udruge
- zaposlenici Udruge
- voditelji i koordinatori projekata
- vanjski suradnici
- Upravni i Nadzorni odbor Udruge

**Cilj izrade Strateškog plana** u ovom razdoblju jest određivanje jasnih smjernica:

- za razvoj Udruge
- za pristup organizacije vlastitom programskom i organizacijskom razvoju te
- za pozicioniranje Udruge u području rada tj. djelatnosti unutar kojih djeluje sukladno Statutu.

U petogodišnjem razdoblju (2023. do 2027. godine) naglasak u strateškom razvoju Udruge bit će na aktivnostima kojima nudimo niz usluga korisnicima u lokalnoj zajednici, na razini Grada Zagreba i na razini čitave Republike Hrvatske te na uspostavljanju suradnje s različitim organizacijama iz Europske unije i šire, a s ciljem razmjene iskustva i znanja. Također, nastojat ćemo osigurati samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja.

Kao dodatak Strateškom planu, zaposlenici Centra Sunce izradili su i godišnji Operativni plan za 2023. godinu u kojem su jasno opisane konkretne aktivnosti, rokovi za izvođenje tih aktivnosti, strategije djelovanja, potrebni resursi, sredstva, nositelji, ciljevi, ključni dionici kao i podjela odgovornosti.

Strateški plan razvoja i djelovanja Centra Sunce za razdoblje 2023. do 2027. godine usvojen je na sjednici Skupštine 27.02.2023. godine. Operativni plan i program i Financijski plan za 2023. godinu usvojeni su na skupštini Udruge održanoj dana 22.12.2022. godine u Zagrebu.

## 2 O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE SUNCE

### 2.1 MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

#### **MISIJA**

**Misija** Udruge je kroz interdisciplinarni pristup omogućiti stručnu i profesionalnu podršku multidisciplinarnog tima pojedincima, obiteljima, grupama i zajednicama u Hrvatskoj, zemljama Europske unije i drugim zemljama.

#### **VIZIJA**

**Vizija** Udruge je biti mjesto izvrsnosti u pružanju različitih oblika podrške pojedincima, obiteljima, grupama i zajednicama kako bi zadovoljili svoje potencijale i ostvarili kvalitetno življenje.

#### **CILJEVI UDRUGE**

- 1) stvaranje društva koje omogućava/pruža pojedincima svih životnih dobi jednaku priliku za realiziranje vlastitih potencijala sa svrhom poticanja ljudskih vrijednosti i razvoja pojedinaca, obitelji (djeca, mladi, roditelji i stariji) grupa i zajednica;
- 2) promicanje izvaninstitucionalnog obrazovnog, odgojnog, psihosocijalnog, savjetodavnog, rekreativnog, kineziološkog, kreativnog, kulturno-umjetničkog, znanstveno-istraživačkog, izdavačkog, ekološkog i samoodrživog, te humanitarnog rada;
- 3) promicanje volonterizma;
- 4) promicanje i zaštita ljudskih prava, unapređenje demokratskih institucija društva i vladavine prava, te razvoj demokratskog građanstva;
- 5) zaštita, prevencija i promicanje samosvijesti i mentalnog zdravlja.

#### **NAŠE VRIJEDNOSTI**

- ljubav
- učenje i razvoj  
(profesionalni i osobni)
- etičnost: profesionalna i opća
- etika poslovanja
- autentičnost

## 2.2 RAZVOJ I DJELOVANJE CENTRA SUNCE

**Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce** osnovan je 2004. godine, od strane stručnjaka koji su do tada provodili psihosocijalne, edukativne i druge programe radom u više udruga, međunarodnih organizacija, tvrtki i državnih ustanova. Prethodnim bogatim iskustvom članova te profesionalnim pristupom Centra Sunce i istaknutim rezultatima prepoznatim od nadležnih državnih tijela i šire javnosti, Sunce je brzo zauzelo visoku tržišnu i javnu poziciju.

Centar Sunce registriran je kao udruga 2004. godine u Gradskom uredu za opću upravu - Grad Zagreb.

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce je udruga koja posluje već 19 godina na području Republike Hrvatske. Svojim aktivnostima i projektima posvećeni smo povećanju kvalitete života ljudi koristeći pri tome multidisciplinarni pristup s naglaskom na sve aspekte zdravlja pojedinaca, privatnih osoba - tokom svih životnih doba, kao i cijelih organizacija i skupina. Naši korisnici su većim dijelom pripadnici marginaliziranih skupina ili socijalno osjetljivih skupina, kao što su djeca, djeca i mladi s teškoćama u razvoju, mladi, obitelji, obitelji s djecom ili mladima s teškoćama u razvoju, starije osobe, nacionalne manjine, ali i radno sposobno i radno aktivno stanovništvo, nezaposleni, poduzetnici i obrtnici, poslovne organizacije i dr.

Od osnutka Udruge do danas, razvili smo mrežu suradnje s niz ustanova, službi i organizacija iz cijele Hrvatske, jer od samih početaka djelovanja Udruge prepoznata je važnost suradnje i partnerstva sa svim sektorima društva:

- Poslovni sektor (profitni sektor)
- Civilno društvo (neprofitni sektor)
- Javne uprave i institucije (javni sektor)
- građani

Jedino dobrom povezanošću i suradnjom četiri osnovna sektora koji sačinjavaju jedno demokratsko društvo, moguće je uvoditi kvalitetne i korisne promjene u društvu, koje će nas voditi k ekonomskom, socijalnom i moralnom rastu i prosperitetu.

**Cilj udruge** je stvaranje društva koje omogućava/pruža pojedincima svih životnih dobi jednaku priliku za realiziranje vlastitih potencijala kroz organiziranje i provođenje izvaninstitucionalnog obrazovnog, odgojnog, psihosocijalnog, savjetodavnog, rekreativnog, kineziološkog, kreativnog, znanstveno-istraživačkog, izdavačkog, ekološkog i samoodrživog te humanitarnog rada sa svrhom poticanja ljudskih vrijednosti i razvoja pojedinaca, obitelji (djeca, mladi, roditelji i stariji), grupa i zajednica.

Centar Sunce ima za cilj postojećim i planiranim projektima/programima razvijati i unapređivati odnose između članova obitelji, doprinjeti smanjenju porasta poremećaja u ponašanju i ovisnosti kod djece i mladih, pravovremenim intervencijama spriječiti razvoj psihičkih smetnji u djece i mladih, tretmanskim intervencijama i pružanjem podrške za stvaranje zdravih navika omogućiti pojedincima zdrav način življenja, edukacijom i informiranjem pomoći roditeljima u odgoju uspješne i zadovoljne djece, kao i građanima teme za cjeloživotno obrazovanje te drugi specifični ciljevi koji su potrebni za razvoj sigurne, poticajne, kreativne i manje opasne okoline.

Od 2023. do 2027. godine Centar Sunce nastavlja kao i prijašnjih godina njegovati tri osnovna smjera rada te dodaje novi četvrti smjer „Socijalno poduzetništvo“:

## I. PSIHOSEOIJALNA PODRŠKA

- a) **Razvoj zdravih stilova života i zdravih navika** kod djece i mladih osoba kroz preventivne i kurativne aktivnosti usmjerene na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih
- b) **Sadržaji namijenjeni roditeljima i budućim roditeljima**
- c) **Sadržaji namijenjeni poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika** koji rade u školama i drugim psihosocijalnim ustanovama i budućim stručnjacima (studenata društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima
- d) **Sadržaji namijenjeni poboljšanju i očuvanju psihofizičkog zdravlja osoba starijih od 55 godina**
- e) **Alternativni oblici skrbi i podrške**

## II. AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA - SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

- a) **Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja djece i mladih te djece i mladih s teškoćama u razvoju**
- b) **Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja roditelja, budućih roditelja i odraslih pojedinaca**
- c) **Sadržaji za razvoj zdravih stilova života i unapređenje psihofizičkog zdravlja zaposlenika i svih radno sposobnih osoba te organizacija**
- d) **Sadržaji za očuvanje psihofizičkog zdravlja starijih osoba**
- e) **Izvaninstitucionalni i alternativni oblici skrbi i podrška - za djecu/mlade s teškoćama u razvoju, udomljenu djecu i osobe starije životne dobi**

## III. OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH - CJEOŽIVOTNO UČENJE

- a) **Sadržaji za razvoj poduzetništva**
- b) **Sadržaji namijeni razvoju demokratizacije i civilnog društva te razvoju volonterizma**
- c) **Obrazovni sadržaji za djelatnike javnih ustanova**, koje se bave djecom i mladim osobama i budućim stručnjacima
- d) **Sadržaji za osobni i profesionalni razvoj** (cjeloživotno učenje)
- e) **Promicanje društveno odgovornog poslovanja**
- f) **Potreba za kreativnim izražavanjem i kulturnim programima**
  - **Ekspresivni i kreativni razvoj**
  - **Kulturno obogaćivanje**
- g) **Očuvanje prirode, ekologija i održivi razvoj**
  - **Edukacije i osvještavanje za djecu i mlade u obrazovnim institucijama**
  - **Edukacije i osvještavanje za djecu, mlade u lokalnoj zajednici**
  - **Edukacije i osvještavanje za odrasle**

## IV. SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO

- a) **razvoj roba i usluga na tržištu na poduzetnički i inovativan način, a ostvarenu dobit koristi primarno za ispunjavanje društvenih ciljeva i ostvarivanje svoje misije**
- b) **pružanje inovativnih rješenja postojećih društvenih problema te socijalne inovacije usmjerene unapređivanju života ljudi kroz promoviranje društvenih promjena**
- c) **Edukacije i radionice kulturnog, psihosocijalnog, kineziološkog, kulturnog, ekološkog, održivog i drugog sadržaja sukladno Statutu Udruge**

## 2.3 DOSADAŠNJA KLJUČNA POSTIGNUĆA UDRUGE I AKTUALNI PROJEKTI

### I. PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA

- a) **RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA KOD DJECE I MLADIH OSOBA KROZ PREVENTIVNE I KURATIVNE AKTIVNOSTI** usmjereni na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih s ciljem rehabilitacije i resocijalizacije.
- Od 2004. godine započeli smo kontinuiranu provedbu našeg najvećeg i najpoznatijeg preventivnog programa „**Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka**“ koji se provodi još i danas i u sklopu kojega se razvio niz podprograma i podprojekta. To je prvi, najveći i najpoznatiji projekt Centra Sunce koji je pokrenut na samom početku djelovanja udruge 2004. godine u suradnji s Gradskim Vijećem Trešnjevka jug. To je i projekt koji je svojim inovativnim pristupom polučio najveće rezultate i osigurao prepoznatljivost udruge u široj društvenoj zajednici. **Dugoročni cilj** je spriječiti porast maloljetničke delinkvencije i drugih devijantnih oblika ponašanja na Trešnjevcima, ali i u gradu Zagrebu. Kroz dugogodišnju provedbu ovog programa razvili smo iznimno uspješnu suradnju s lokalnom zajednicom, ustanovama, građanima te postali primjer dobre prakse i model uspostavljanja partnerstva za preventivne aktivnosti u zajednici. **Europska komisija** je na treningu u sklopu programa „CARDS 2004“ za lokalnu samoupravu i udruge ovaj naš program izdvojila i prezentirala kao primjer uspostavljanja partnerstva u Hrvatskoj. Projekt „**Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka**“ financiran je od strane Co-operating Netherlands Foundations for Central and Eastern Europe (CNF-CEE) (u periodu 2007.-2009. godine je imao trogodišnje financiranje), Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta, Grada Zagreba tj. Gradskog ureda za obrazovanje, kulturu i sport i Gradskog ureda za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom kontinuirano financiraju program od 2007. godine do danas.
  - 2005. godine provodimo projekt „**Za našu djecu**“ koji je financiran od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi. Projekt se provodio u suradnji s OŠ Komarevo i imao je dva cilja: pružiti pomoć djeci s određenim poteškoćama i njihovim roditeljima i učiteljima savjetodavnim i edukativnim radom (kontinuirano tijekom školske godine) te informirati i educirati lokalnu zajednicu, roditelje i učitelje o načinima pravodobnog prepoznavanja i značenja teškoća.
  - 2006. godine volonteri (studentice društveno-humanističkih fakulteta) osmislili su samostalni projekt „**Snaga pozitivnog mišljenja**“. Cilj projekta je prvenstveno bio usvojiti općenito znanje o *selfu*, samopoštovanju/samopouzdanju, stresu, agresivnosti/sukobu i tehnikama za razvijanje kreativnosti te razvijanje smisla za timski rad. U projektu je dobrovoljno sudjelovalo 7 djevojaka 2 razreda I. gimnazije, Zagreb. Projekt se odvijao u periodu od ožujka do lipnja 2006. godine, svaki drugi tjedan, s ukupno 8 susreta. Grupa je bila homogenog karaktera s obzirom na spol, dob i obrazovanje.
  - 2007. godine provodili smo projekt „**Rastimo kreativno**“ u sklopu kojeg smo u Dječjem vrtiću „Trnsko“ provodili kreativno-edukativne radionice kroz koje se radilo na izgradnji njihovog samopoštovanja i prevladavanju određenih razvojnih strahova.

- Od jeseni 2009. godine pokrenuli smo projekt „**Kwart Klub Sunce**“ čija svrha je razvijanje, poticanje kvalitetnog provođenja slobodnog vremena djece i mlađih kao oblika prevencije ovisničkog ponašanja, unutar kojeg razlikujemo 3 osnovna podprograma: Teen klub, Klub za mlađe i projekt „Probudimo Trešnjevku“. Provedbu ovog projekta podržao je naš partner Vijeće gradskih četvrti Trešnjevka Sjever i Jug.
- U 2010. godini provodio se program „**Ja mogu, ja hoću! - pomoći u učenju djeci s teškoćama lošeg imovinskog statusa**“, program je podržao Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i Primorsko goranska županija za provedbu u toj županiji.
- 2013. godine provodimo projekt „**RECI! Dijalog danas za bolje sutra**“ kroz koji razvijamo kulturu dijaloga i tolerancije među mlađima, kroz organiziranje debata i radionica na kojima oni diskutiraju o društvenim problemima u društvu posebno vezano za probleme mlađih. Projekt je financiran od strane Grada Zagreba - Gradski ured za odgoj i obrazovanje i Gradski ured za mlađe.
- Od 2013. provodimo projekt „**Nasilje nije ljubav**“ čiji je cilj prevencija nasilja u maloljetničkim vezama, a provodi se u osnovnim i srednjim školama u Hrvatskoj. Projekt su do sada finansirali Ministarstvo socijalne politike i mlađih i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta.
- U razdoblju od 2014.-2016. godine provodili smo nacionalni projekt „**Ljubav u pokretu**“ u partnerstvu s Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mlađima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mlađima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mlađih, Ureda za prevenciju ovisnosti drogama, Ministarstva zdravlja i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjene poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama. Projekt smo proveli u ukupno 30 osnovnih škola diljem Hrvatske.
- Od 2015. godine provodimo projekt „**Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama**“. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti maturante i nastavnike sred. struk. škola na aktivan pristup razvoju poduzetništva i stjecanje poduzetničke kompetencija. Provodio se u SŠ u 4 županije: Grad Zagreb, Zagrebačka, Međimurska i Sisačko-moslavačka. Projekt je finansiralo Ministarstvo znanosti, obrazovanja i športa 2015. g. i Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i socijalnu politiku za period od listopada 2016/2017.
- Od 2016. godine provodimo projekt "Mi seniori za vas juniore + Mi juniori za vas seniore-podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba", kojeg finansira Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i socijalnu politiku ( 2016/17.), i "Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge", financiran od Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i grada Zagreba (1.06.2020. do 31.05.2023.). te projekt „**Starije osobe zasluzuju poštovanje, a ne nasilje**“ Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i socijalnu politiku, period od 1.12.2019. do 30.11.2020. godine

- Od 2016. do 2019. i od 2020. do 2023. godine provodimo trogodišnji program "Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima" kojeg provodimo u partnerstvu sa CZSS Zagreb, Ivanić Grad, Vrbovec i Karlovac, a financira ga Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku i Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike.
- Od 7.03.2019. do 6.04.2020. godine provodio se projekt „Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama“ sufinancirao ga je Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske u sklopu Švicarsko-hrvatskog programa suradnje. Provedeno u partnerstvu i suradnji s osnovnim i srednjim školama iz Grada Zagreba, Sisačko-moslavačke, Vukovarsko-srijemske i Šibensko-kninske županije. Partneri i suradnici su: PRONI Centar za socijalno podučavanje, Osijek, Osnovna škola Mitnica, Vukovar, Ekonomski škola, Vukovar, Srednja škola Viktorovac, Sisak, Osnovna škola Galdovo, Sisak, Gimnazija Antuna Vrančića, Šibenik, Osnovna škola Jurja Šižgorića, Šibenik, Osnovna škola Antuna Gustava Matoša, Zagreb, Prva gimnazija, Zagreb, Osnovna škola Galdovo, Sisak.
- Projekt „Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost“ – Sisačko-moslavačka županija i Varaždinska županija”, financiran je od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike u periodu od 1.10.2020. do 31.10.2021. godine i u periodu 1.09.2021. do 31.08.2023. godine. Ciljevi projekta: 1) Pripremiti buduće roditelje za kvalitetnu brigu za novorođenče kroz održavanje radionica i predavanja, 2) Kod osoba povećati znanje o reproduktivnom zdravlju s ciljem prevencije maloljetničkih trudnoća i prevenciji bolesti kod Romkinja. 3) Osnažiti mlade Rome za ostajanje u obrazovnom sustavu i razvoj njihovih potencijala koji će doprinijeti povećanju kvalitete njihovog života kroz osnaživanje za pokretanje posla ili pronalazak zaposlenja. 4) Osvijestiti što je to nasilje u braku/vezi i kako pravovremeno zatražiti pomoći.
- Projekt „Moje pravo na pokret, govor i čitanje“ – razvoj pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mladih s teškoćama u razvoju (UP.02.1.1.15.0028) je sufinanciran u sklopu programa Europski strukturni i investicijski fondovi, Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020., Europski socijalni fond za period od 6.07.2022. – 6.07.2023. godine na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Ciljevi projekta su: 1. povećanje socijalne uključenosti i povećanje dostupnosti materijala i aktivnosti kojima se potiče čitanje i razvijanje čitalačke kompetencije djece i mladih, a posebice djece i mladih s jezičnim teškoćama i teškoćama u razvoju i/ili s invaliditetom (od 3-25 godina) i 2. povećanje razine svijesti o važnosti kulture čitanja i pismenosti te pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mladih, a posebice djece i mladih s jezičnim teškoćama i teškoćama u razvoju i/ili s invaliditetom (od 3-25 godina). Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ministarstvo kulture i medija u ukupnoj vrijednosti od 499.771,72 kuna.

#### b) SADRŽAJI NAMIJENJENI RODITELJIMA I BUDUĆIM RODITELJIMA

- Od 2006. godine provodi se program „Poticajna obitelj“ - misija programa je osiguravanje zdravog razvoja roditelja i djece, uključujući razvoj djeteta u maternici te pružanje medicinsko-psihološko-socijalne potpore trudnicama i budućim očevima. Program se razvija iz godine u godinu te je kontinuirano djelomično financiran od strane Grada Zagreba.

- Projekt „**Ja želim, hoću i mogu biti bolji roditelj**“ se provodio u 2012. godini kao nadogradnja na program „Poticajna obitelj“. Projekt se bavio roditeljima u riziku kroz educiranje i radionica i grupe podrške. Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih.
  - Krajem 2009. godine tiskan je naš priručnik „**Naša poticajna obitelj - vodič za novopostale roditelje**“ kao rezultat četverogodišnjeg rada s trudnicama i budućim roditeljima. Krajem 2011. godine izdali smo brošuru „Vodič za obitelji grada Zagreba“ o programima koji pružaju pomoć i podršku obiteljima u Gradu Zagrebu uz potporu Gradskog ureda za zdravstvo Grada Zagreba.
  - „**Klub za roditelje i djecu**“ projekt je koji se provodio 2013. godine u sklopu projekta „Poticajna obitelj“ no od 2014. godine proširen je djelokrug djelovanja u sklopu Kluba na niz sportsko-rekreativnih druženja, treninga i edukacija za roditelje i djecu predškolske dobi, kao i na psihosocijalne radionice za roditelje.
  - **Projekt „Obitelj + posao = Ravnoteža“** provodimo od 2017. godine, kao nadogradnju i nastavak na projekt Poticajna obitelj. Dugoročni cilj projekta je osigurati stalni punkt za zaposlene roditelje na području Trešnjevke radi druženja i korištenja usluga koje će im pomoći u kvalitetnijoj uspostavi ravnoteže između poslovnog i privatnog života te većoj kvaliteti života. Provedbom različitih radionica kod roditelja razvijamo kompetencije koje će im dugoročno pomoći u uspješnijem suočavanju s izazovima koje roditeljstvo nosi. Također radimo na očuvanju mentalnog zdravlja, kako roditelja kao pojedinaca, tako i obitelji u cjelini. Na ovakav način dugoročno ćemo utjecati na poboljšanje interakcije među svim članovima obitelji. Kreiranjem „Trešnjevačke mreže zaposlenih roditelja“ želja nam je stvoriti mjesto na kojem će si zaposleni roditelji međusobno pomagati i pružati si podršku. Projekt je financiran od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
  - Projekt “**Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost**“ – Sisačko-moslavačka županija i Varaždinska županija”, financiran je od strane Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike u periodu od 1.10.2020. do 31.10.2021. godine i u periodu 1.09.2021. do 31.08.2023. godine. Ciljevi projekta: 1) Pripremiti buduće roditelje za kvalitetnu brigu za novorođenče kroz održavanje radionica i predavanja, 2) Kod osoba povećati znanje o reproduktivnom zdravlju s ciljem prevencije maloljetničkih trudnoća i prevenciji bolesti kod Romkinja. 3) Osnažiti mlade Rome za ostajanje u obrazovnom sustavu i razvoj njihovih potencijala koji će doprinijeti povećanju kvalitete njihovog života kroz osnaživanje za pokretanje posla ili pronalazak zaposlenja. 4) Osvijestiti što je to nasilje u braku/vezi i kako pravovremeno zatražiti pomoć.
- c) **SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU ZNANJA I VJEŠTINA NASTAVNIKA, UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA KOJI RADE U ŠKOLAMA I DRUGIM PSIHOSOCIJALnim USTANOVAMA TE BUDUĆIM STRUČNJACIMA** (studentima društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima.
- **Edukacijski centar** koji postoji od 2009. godine obuhvaća organiziranje i provođenje seminara, radionica, tribina, predavanja, tečajeva, edukacija u svrhu kontinuiranog osobnog i/ili profesionalnog rasta i razvoja nastavnika i učitelja te drugih stručnjaka. Neke od edukacija koje

smo provodili su „Ovladavanje tremom i uspješnim javnim nastupom“, edukacija „Grupno vođenje“ na kojoj polaznici uče vještine vođenja radionica te „Komunikacijske vještine“.

- Projekt „**Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost**“ pokrenut je **2008 godine**. Projekt je zamišljen kao pilot program s krajnjim ciljem formiranja kvalitetnog programa osnaživanja nezaposlenih mladih osoba, međusobnog povezivanja, društvenog angažmana i zapošljavanja. Cilj projekta je osigurati kvalitetnu tranziciju između razdoblja školovanja i zapošljavanja i tako suzbiti posljedice nezaposlenosti. Korisnici projekata (nezaposlene visokoobrazovane osobe) na nizu radionica i predavanja usavršavali su svoja znanja i vještine koje će u budućnosti primjenjivati u svom radu. Projekt je financiran od strane Nacionalne zaklade od 2008. do 2010. godine, Primorsko-goranske županije 2009. i 2010. godine, Zagrebačke banke u 2010. i 2011. godini, a od 2007. godine do danas od Grada Zagreba (skoro svake godine) i drugih donatora.
- U 2010. godini smo pokrenuli program „**Ja mogu, ja hoću!**“ - stručna pomoć nastavnicima u radu s djecom koja pokazuju određene poteškoće u ponašanju. Projekt je nastavak dugoročnog programa „Ja mogu ja hoću - za bolju budućnost“. Kroz ovaj projekt sustavnom edukacijom nastavnika i stručnih suradnika radili smo na razvoju i unapređenju njihovih vještina za rad s djecom. Glavne aktivnosti bile su radionice, predavanja, supervizije i okrugli stolovi. Financiran je od strane Nizozemskog CNF-a od 2007. - 2009. godine, kontinuirano od Grada Zagreba.
- Od 2014. godine provodimo nacionalni projekt „**Ljubav u pokretu**“ u partnerstvu s Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mladima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mladima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjene poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama.
- **Projekt „Moje pravo na igru i sport“** s naglaskom na edukaciji stručnjaka, budućih stručnjaka i volontera za rad i pružanje socijalnih usluga za djecu i mlađe s teškoćama u razvoju i njihove obitelji na području Republike Hrvatske s ciljem uključivanja djece s teškoćama u razvoju u vrtiću, škole, sportske klubove i različite udruge i institucije koje bi povećale broj socijalnih usluga u zajednici.

d) **SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU I OČUVANJU PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA OSOBA STARIJIH OD 55 GODINA**

- Od 2016. godine provodimo projekt „**MI (seniori) za VAS (juniore) + MI (juniori) za VAS (seniore) - podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba**“. Glavni cilj projekta je razviti mrežu različitih usluga za osobe starije životne dobi na području Mjesne zajednice Trešnjevka u Zagrebu i šire, kao i na području Đakova. Partnerska organizacija na projektu je Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea. Projekt provodimo u suradnji s Domom za starije osobe Trešnjevka, Gerontološkim centrom i Vijećem gradske četvrti Trešnjevka jug. Kako bismo ostvarili cilj projekta, osobama starije životne dobi pružamo mogućnost uključivanja u dvije vrste aktivnosti: pružanje pomoći i podrške te usvajanje novih znanja i

vještina i kvalitetno provođenje slobodnog vremena. Projekt je financirala Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalica i Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

- **“Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge”**, financiran od Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i grada Zagreba (1.06.2020. do 31.05.2023.). te projekt **„Starije osobe zaslužuju poštovanje, a ne nasilje“** Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, period od 1.12.2019. do 30.11.2020. godine

e) IZVANINSTITUCIONALNI I ALTERNATIVNI OBLICI SKRBI I PODRŠKA

- Trogodišnji program „**Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete - aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima**“ provodimo u partnerstvu sa Centrima za socijalnu skrb Zagreb, Zagrebačkom županijom - Ivanić Grad, Karlovačkom županijom i Krapinsko-zagorskom županijom, od 2016. godine. Glavni cilj programa je razviti mrežu usluga u zajednici koje će doprinijeti prevenciji institucionalizacije djece bez odgovarajuće roditeljske skrbi kroz promicanje udomiteljstva i razvoj servisa podrške udomiteljskim obiteljima. Program je finansijski podržalo Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
- **“Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge”**, financiran od Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike i grada Zagreba (1.06.2020. do 31.05.2023.). te projekt **„Starije osobe zaslužuju poštovanje, a ne nasilje“** Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku, period od 1.12.2019. do 30.11.2020. godine
- Projekt **“Moje pravo na pokret, govor i čitanje”** – razvoj pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mladih s teškoćama u razvoju (UP.02.1.1.15.0028) je sufinanciran u sklopu programa Europski strukturni i investicijski fondovi, Učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020., Europski socijalni fond za period od 6.07.2022. – 6.07.2023. godine na području Grada Zagreba i Zagrebačke županije. Ciljevi projekta su: 1. povećanje socijalne uključenosti i povećanje dostupnosti materijala i aktivnosti kojima se potiče čitanje i razvijanje čitalačke kompetencije djece i mladih, a posebice djece i mladih s jezičnim teškoćama i teškoćama u razvoju i/ili s invaliditetom (od 3-25 godina) i 2. povećanje razine svijesti o važnosti kulture čitanja i pismenosti te pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mladih, a posebice djece i mladih s jezičnim teškoćama i teškoćama u razvoju i/ili s invaliditetom (od 3-25 godina).

## II. AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA - REKREATIVNE AKTIVNOSTI

### a) SADRŽAJI ZA UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA DJECE, DJECE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU, RODITELJA, MLADIH I ODRASLIH POJEDINACA I ORGANIZACIJA

- U svibnju 2012. godine smo pokrenuli program „**Moje pravo na igru i sport**“ koji je univerzalna sportska škola za djecu s poteškoćama u razvoju unutar kojeg su korisnici djeca s poremećajima iz autističnog spektra ponašanja te djeca s ADHD-om, Downovim sindromom, blažim oblicima cerebralne paralize, mentalne retardacije i dr. Projekt je financiran od strane zaklade „Zamah“ 2013., HZZ-ove mjere „Pomoći sebi i drugima“ i od Grada Zagreba - Ureda za osobe s invaliditetom 2014., 2016. i 2017. godine te od Ministarstva zdravlja 2015./16. i Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku 2017./18. Velik broj poslovnih organizacija i tvrtki je unatrag šest godina prepoznao program „Moje pravo na igru i sport“ i Sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju „Naše pravo na sport“ koje smo proveli pet godina za redom i planiramo nastavak idućih godina. U program je uključen tim koji čine kineziolozi, psiholozi, socijalni radnici i socijalni pedagozi, kineziterapeuti, radni terapeuti i dr.
- „**Naše pravo na sport - sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju**“ – provodi se od 2012. godine kontinuirano, u sklopu velikog programa „Moje pravo na igru i sport“ i u tom periodu u program je uključeno više od 300 djece i njihovih roditelja i skrbitnika, više od 350 volontera i održano je više od 4000 volonterskih sati. U sklopu programa svake godine održavamo ovo sportsko natjecanje s još jednim ciljem - uključivanje poslovnog sektora kroz društveno odgovorno poslovanje na način da nam tvrtke pomognu u organizaciji sportskog natjecanja bilo finansijski, materijalno ili volonterski. Svake godine pratimo pozitivan trend porasta prijavljene djece za natjecanje (10, 30, 43, 45, 82 djece), broja volontera na čitavom programu tokom godina od 2013-2017. (41, 49, 49, 78, 113) i broja institucija i tvrtki koje se uključuju kao donatori ili volonteri. Cilj natjecanja „Naše pravo na sport“ je, osim druženja i pružanja prilike djeci s teškoćama u razvoju da pokažu svoje sposobnosti, ujedno i potaknuti sve građane da pokušaju razumjeti probleme djece s teškoćama u razvoju, probleme njihovih obitelji i općenito probleme osoba s invaliditetom te da barem nakratko razmisle o svom odnosu prema njima. Od 2019. godine tj. 7. sportskog natjecanja za djecu s teškoćama u razvoju „Naše pravo na sport“, je predan Zagrebačkom športskom savezu osoba s invaliditetom te smo održali osposobljavanje njihovih zaposlenika za organizaciju ovog natjecanja.
- Program „**Zdrave navike za zdrave klince**“ financirano od Ministarstva rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike u periodu od 1.06.2020. do 31.05.2021. godine. Cilj projekta je ponuditi roditeljima, djeci i predškolskim ustanovama inovativan projekt za prevenciju nasilja i neprihvatljivih oblika ponašanja u obiteljima i učenje djece kroz pozitivno iskustvo obiteljskih odnosa, od najranije dobi koji su to oblici prihvatljivih oblika ponašanja. Biti podrška roditeljima u usvajanju zdravih navika tj. radom na sebi i stvaranjem poticajne obiteljske klime, da postanu uzor svojoj djeci. Nastavak od 4.11.2022. do 3.11.2025. godine osiguralo je Ministarstvo zdravstva i provedet će se u četiri županije: 1. godina Dječji vrtić Martjanec – Varaždinska županija (2022/23. godina); 2. godina Dječji vrtić JUREK, Gornja Stubica – Krapinsko-zagorska županija - (2023/24. godina); 2 i 3. godina – Dječji vrtić RODA (iz Ivanić Grada) – partnerska organizacija i Dječji vrtić IVANIĆ GRAD – suradnička organizacija –

- b) SADRŽAJI ZA RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA I SVIH RADNO SPOSOBNIH OSOBA**
- U 2014. i 2015. godini provodio se projekt „**Od zdravlja do radnog učinka**“. Cilj projekta je preventivnim i promotivnim aktivnostima utjecati na očuvanje i unapređenje zdravljia zaposlenika i utjecati na smanjenje pojavnosti kroničnih nezaraznih bolesti i nekih malignih oboljenja djelujući prema pojedincima i poslodavcima, što će rezultirati boljim radnim učinkom. Projekt ima za cilj prepoznati, istaknuti i promovirati poslodavce s pozitivnom praksom u Hrvatskoj i svijetu. Projekt je financiralo Ministarstvo zdravstva i Grad Zagreb.
  - **Priručnik „Zdrava tvrtka brine o zdravlju zaposlenika“**, izrađen 2015. godine. Priručnik je osmišljen radi promocije kvalitetnih primjera integracije wellness sadržaja u radnu okolinu u sklopu projekta „Od zdravlja do radnog učinka“. Informira poslodavce o programima za unapređenje kvalitete radnog okruženja, programe za unapređenje općeg zdravljia zaposlenika te kreiranje radne sredine koja zaposlenike potiče i educira o važnosti očuvanja zdravljia.
  - 2015. godine izrađena je i nova **web stranica o projektu „Od zdravlja do radnog učinka“** (<http://bkrizanic.wixsite.com/zdrave-tvrtke/na--tim>). Web stranica i projekt osmišljeni su za osvještavanje i provođenje aktivnosti koje doprinose očuvanju i unapređenju zdravljia i povećanju radne učinkovitosti, kao i za promjenu nezdravih navika koje dovode do pogoršanja zdravljia i bolesti kod radno aktivnog i radno sposobnog stanovništva, poslodavaca i predstavnika lokalnih vlasti. Web stranica sadrži upitnik „Istraživanje osviještenosti hrvatskih poslodavaca o važnosti potreba za aktivnom pauzom na radnome mjestu“, informacije o projektu i načinu priključivanja za tvrtke i pojedince, edukativne članke, informiranje o djelovanju ostalih državnih tijela i institucija na ovu temu i dr.

### III. OBRAZOVANJE

**a) SADRŽAJI ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA**

- Od 2015. godine provodi se **projekt „Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama“**. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti maturante i nastavnike srednjih strukovnih škola na aktivan pristup razvoju poduzetništva i stjecanje poduzetničke kompetencija učenika. Navedene kompetencije učenicima će pomoći nakon svjedodžbe realizirati svoju poduzetničku ideju i tako osigurati vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
- „**Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost**“ provodi se od 2017. godine. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti razvoj poduzetnosti i poduzetničkih kompetencija kod učenika osnovnih škola. Ove kompetencije učenicima će pomoći da već u osnovnoj školi razviju osobine koje su im bitne za postizanje uspjeha. Ovim projektom prenosimo učenicima znanja i razvijamo vještine koje će im u budućnosti pomoći

da realiziraju svoju poduzetničku ideju i tako osiguraju vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Dio aktivnosti usmjerit ćemo i na edukaciju nastavnika i roditelja o tome kako poticati poduzetnost kod djece. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja.

#### **b) SADRŽAJI NAMIJENI RAZVOJU DEMOKRATIZACIJE I CIVILNOG DRUŠTVA**

- Od 2016. godine planirano je razvijati i pokrenuti projekt „**Fer play - odgoj za demokratsko društvo**“, uz to da planiramo osigurati financiranje u narednom periodu. Opći cilj projekta je promicanje demokratskih vrijednosti i ljudskih prava koja će doprinijeti integraciji tj. kvalitetnom uključivanju ranjivih skupina u društvo - djece, djece s teškoćama u razvoju i njihove roditelje - obitelji kroz jačanje njihovog integriteta i samopouzdanja u zajednici u kojoj žive (u školama, udrugama i sportskim klubovima). Specifični ciljevi su integracija djece s teškoćama u razvoju (TUR) u lokalnu sredinu u kojoj žive, posebice preko škola - vršnjaka i učitelja, udruga, sportskih klubova, stručne zajednice i ostalih članova društva; omogućiti djeci s teškoćama u razvoju da ojačaju svoje psihofizičke, socijalne i kognitivne sposobnosti koje će im pomoći u nošenju sa svakodnevnim problemima; jačanje suradnje i partnerstva roditelja i učitelja odnosno čitave škole. Kroz radionice, stručne skupove, predstavu i savjetovanja škole i roditelji će biti ojačani za suradnju i zajednički rad na stvaranju što kvalitetnijih uvjeta u školi za prihvaćanje različitosti i stvaranje demokratskog društva za svakog pojedinca; olakšavanje i pomaganje roditeljima/obiteljima u rješavanju svakodnevnih problema i poteškoća s kojima se susreću.

#### **c) OBRAZOVNI SADRŽAJI ZA DJELATNIKE JAVNIH USTANOVA KOJE SE BAVE DJECOM I MLADIM OSOBAMA TE ZA BUDUĆE STRUČNJAKE**

- Aktivnosti, odnosno radionice, edukacije, stručni skupovi, okrugli stolovi i slično za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama te za buduće stručnjake održavaju se i nastaviti će se kontinuirano održavati u sklopu programa i projekata koje provodi Centar Sunce: „**Savjetovalište u zajednici – savjetovalište Trešnjevka**“, „**Poticajna obitelj**“, „**Nasilje nije ljubav**“, „**Ljubav u pokretu**“, „**Fer play - odgoj za demokratsko društvo**“, „**Moje pravo na igru i sport**“, „**HR za juniore**“, „**Changing Lives for the Better, Forever**“, „**Karijerno savjetovanje za mlade**“, „**Centar za mlade PROaktivni**“, **Ljubav u pokretu**, **Zdrave navike za zdrave klince** i dr.

#### **d) SADRŽAJI ZA OSOBNI I PROFESIONALNI RAZVOJ (CJELOŽIVOTNO UČENJE)**

- Profesionalno usmjeravanje i razvijanje svakog našeg zaposlenika, vanjskog suradnika i volontera od izuzetnog su značenja. U sklopu Centra Sunce imamo dugogodišnju tradiciju edukacija i radionice za osobni i profesionalni razvoj za svoje zaposlenike i vanjske suradnike kao i volontere, bilo unutar organizacije kao i na vanjskim edukacijama. Kroz pojedine projekte/programe pokrivamo do-edukaciju iz profesionalnog područja kojim se osoba bavi, kao i edukacije potrebne za što kvalitetniji rad te osobni i profesionalni razvoj. Koristimo dio besplatnih edukacija, stručnih skupova, radionica i konferencija koje organiziraju udruge i druge institucije ili kroz gostovanje na istima kao predavači.
- Neki od projekata/programa koji pružaju sadržaje za osobni i profesionalni razvoj tj. cjeloživotno učenje za naše korisnike su: „**Od zdravlja do radnog učinka**“, „**Life Classroom**“, „**Poticajna obitelj**“, „**Neka svaka obitelj bude poticajna**“, „**Obitelj + posao = Ravnoteža**“, „**MI**

#### **IV. SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO**

- Od 2015. godine provodi se **projekt „Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama“**. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti maturante i nastavnike srednjih strukovnih škola na aktivan pristup razvoju poduzetništva i stjecanje poduzetničke kompetencija učenika. Navedene kompetencije učenicima će pomoći nakon svjedodžbe realizirati svoju poduzetničku ideju i tako osigurati vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
- „**Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost**“ provodi se od 2017. godine. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti razvoj poduzetnosti i poduzetničkih kompetencija kod učenika osnovnih škola. Ove kompetencije učenicima će pomoći da već u osnovnoj školi razviju osobine koje su im bitne za postizanje uspjeha. Ovim projektom prenosimo učenicima znanja i razvijamo vještine koje će im u budućnosti pomoći da realiziraju svoju poduzetničku ideju i tako osiguraju vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Dio aktivnosti usmjerit ćemo i na edukaciju nastavnika i roditelja o tome kako poticati poduzetnost kod djece. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja.
- Projekt „**Jačanje kapaciteta Centra Sunce za lokalnu zajednicu - Sunce među nama**“ (**UP.04.2.1.11.0160**) je sufinanciran u sklopu programa Jačanje kapaciteta OCD-a za odgovaranje na potrebe lokalne zajednice. Provodi se u razdoblju od 19. travnja 2022. do 19. listopada 2023. na području Grada Zagreba. Projekt je sufinancirala Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ured za udruge Vlade Republike Hrvatske u ukupnoj vrijednosti od 487.571,79 kuna. Opći cilj projekta je doprinijeti razvoju i održivosti civilnog društva s ciljem društveno-ekonomskog i demokratskog razvoja RH. Specifični cilj projekta je ojačati kapacitete Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce za potrebe lokalne zajednice.
- Od rujna 2020. godine pokrenuta je gospodarska djelatnost s ciljem da u trogodišnjem razdoblju poslovanja najmanje 25% godišnjeg prihoda planira ostvariti ili ostvaruje obavljanjem svoje poduzetničke djelatnosti te najmanje 75% godišnje dobiti, odnosno višak prihoda ostvaren obavljanjem svoje djelatnosti ulaže u ostvarivanje i razvoj ciljeva poslovanja, odnosno djelovanja

U nastavku djelovanja planiramo razvijati, unapređivati i proširivati već postojeće programe i projekte, kao i razvijati nove iz navedenih područja, sukladno potrebama korisnika i zajednice.

Zahvaljujući angažmanu u zajednici, humanitarnom doprinosu i rezultatima rada, udruga je 2005. godine dobila prostor za rad, besplatno, na korištenje od Vijeća gradske četvrti Trešnjevka Jug, a krajem 2010. godine i Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever dodijelilo nam je adekvatan prostor za provedbu programa (stambeni prostor od 60 m<sup>2</sup>). Za navedeni prostor apliciramo svake godine prilažeći naše Izvješće o radu na temelju kojeg se ugovor produljuje.

Od kolovoza 2022. godine unajmili smo prostor po tržišnoj cijeni za potrebe prvenstveno Europskih projekata ali i nacionalnih te razvoj gospodarske djelatnosti.

**Medijski smo prepoznati kao važan partner** te kroz provedbu ciljanih kampanja na godišnjoj razini imamo preko 80 nastupa bilo na televiziji, radiju, novinama, časopisima, web portalima i drugim kanalima.

## 2.4 PODRUČJE DJELOVANJA CENTRA SUNCE I KORISNICI

U svrhu ostvarivanja misije Centra Sunce, udruga obavlja slijedeće djelatnosti: pružanje socio-pedagoške, psihološke, socijalne, savjetodavne, psihoterapijske, konzultantske, obrazovne i defektološke pomoći i podrške pojedincima i obiteljima, organiziranje i održavanje predavanja, seminara, radionica i edukacija te kroz druge oblike rada; organiziranje i provođenje programa s područja odgojno-obrazovnog, psihosocijalnog, informativnog, kreativnog i umjetničkog, rekreativnog, zabavnog, kulturnog i humanitarnog rada te druženja, radnih aktivnosti i aktivnosti slobodnog vremena za sve uzraste; organiziranje i provođenje prevencije i tretmana nasilja, ovisnosti te drugih poremećaja u ponašanju, zaštite mentalnog zdravlja, rada sa osobama sa invaliditetom te osobama sa drugim teškoćama u razvoju i socijalnoj integraciji; edukacija i stručno usavršavanje profesionalaca, budućih profesionalaca i volontera u području psihosocijalnog, odgojnog, obrazovnog, savjetodavnog, socio-pedagoškog rada i drugih oblika rada, te druge aktivnosti sukladno Statutu udruge.

## 2.5 ANALIZA DIONIKA

### Korisnici Centra Sunce su:

- djeca (sa i bez teškoća u razvoju)
- mladi
- roditelji i cijele obitelji
- odrasli pojedinci usmjereni na osobni i profesionalni razvoj
- odrasli pojedinci koji se uključuju u seminare, stručna usavršavanja i drugo
- osobe starije životne dobi.

Ostali dionici:

### Javni sektor i privatni sektor

- Obrazovne institucije - vrtići, osnovne škole, srednje škole, centri za odgoj i obrazovanje, fakulteti, sveučilišta i dr.
- Zdravstvene institucije - školske medicine, opća medicina, klinike i poliklinike, bolnice, liječnici, zavodi i dr.
- Centri za socijalnu skrb
- Hrvatski zavod za zapošljavanje
- Domovi umirovljenika
- Knjižnice i dr.

## Državne institucije

- Ministarstvo zdravstva
- Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- Ministarstvo kulture
- Ured za udruge
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Ured pravobraniteljice za djecu
- Ured za suzbijanje zlouporabe droga

## Regionalna i lokalna samouprava

- Grad Zagreb
- Županije, gradovi i općine
- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Jug
- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever
- Primorsko-goranska županija
- ostala Vijeća

## Nevladine organizacije i savezi

- Udruga Down Zagreb
- Ustanovu socijalne skrbi »Ozana« – Dnevni centar za rehabilitaciju i radne aktivnosti (Centar »Ozana«)
- Sportsko rekreativnim društvom Maars, Zagreb
- PRONI Centar
- Udruga osoba s invaliditetom Sisačko - moslavačke županije
- Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea, Đakovo
- Status M, Zagreb
- Zagrebački športski savez osoba s invaliditetom i dr.

## Mediji

- Medijske kuće
- Dnevni list, tjedni list i mjesečnik
- Web portali
- Časopisi
- Televizija
- Radio
- Društvene mreže
- Suradne organizacije

## Domaći financijeri

- Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom

- Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo
- Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
- Ministarstvo rada, mirovinskog sustava, obitelji i socijalne politike
- Ministarstvo zdravlja
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- HBOR - Hrvatska banka za obnovu i razvitak
- Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalica - uz financiranje Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Privatne tvrtke i druge organizacije

### **Partnerstva i suradnja u lokalnoj zajednici i šire**

Pod partnerstvom podrazumijevamo mrežu odnosa i solidarnosti te zajedničko stremljenje u izvršavanju istih ili sličnih ciljeva na tri razine: lokalnoj, regionalnoj/nacionalnoj i međunarodnoj, s ciljem organizacijskog, finansijskog i programskog osnaživanja dotičnih organizacija civilnog sektora koje imaju slična i/ili ista programska područja djelovanja. Suradnja se ostvaruje međusektorskim i multisektorskim pristupom u svrhu unapređenja zajednice i poboljšanja kvalitete življenja djece, mladih, obitelji i svih građana.

### **Donatori i partneri u provedbi projektnih aktivnosti**

- Različite institucije - knjižnice, savezi, medicinske i obrazovne institucije
- Privatne osobe
- Sportski klubovi i savezi
- Hrvatski paraolimpijskim odbor
- Zagrebački sportski savez osoba s invaliditetom
- Privatni sektor/tvrtke
- Udruge/nevladin sektor
- Crkve i dr.

Izdvojili bismo neke naše partnere i suradnike tokom 14 godina djelovanja Centra Sunce:

- **Osnovne škole** – OŠ Alojzija Stepinca, OŠ M. Gupca, OŠ Horvati, OŠ Kralja Tomislava, OŠ J. Račića, OŠ J. Klovića, OŠ Grigora Viteza u Zagrebu, OŠ Komarevo u Komarevu, I Gimnazija u Zagrebu, OŠ Matka Luginje u Zagrebu, Centar za odgoj i obrazovanje „Goljak“, Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava, OŠ Marija Jurić Zagorka, OŠ braće Radić, OŠ Sesvetska Sopnica, OŠ Lučko, OŠ Alojzija Stepinca na Vrbanima, OŠ Nedelišće, OŠ Dragutina Domjanića Zelina, OŠ Voćin, OŠ Novska, OŠ Josipa Matoša Vukovar, OŠ "Hugo Badalić" iz Slavonskoga Broda, OŠ Žuti brijege, OŠ Eugena Kumičića Slatina, Centar Slava Raškaj Zagreb, OŠ Ivana Gorana Kovačića, Vrbovsko, OŠ Ivana Gorana Kovačića, (Severin na Kupi), OŠ Ivana Gorana Kovačića, Delnice, Osnovna Waldorfska škola, Rijeka, OŠ "Braća Glumac" - Dubrovačko-neretvanska županija, OŠ Dalj - Osječko-baranjska županija, OŠ Gradina - Virovitičko-podravska županija,

- OŠ Ivana Kozarca - Vukovarsko-srijemska županija, OŠ Ivane Brlić - Mažuranić - Karlovačka županija, OŠ "Ivo Lola Ribar" - Istarska županija, OŠ Julija Benešića - Vukovarsko-srijemska županija, OŠ Mursko Središće - Međimurska županija, OŠ Pojišan - Splitsko-dalmatinska županija, OŠ Sokolovac - Koprivničko-križevačka županija, OŠ Brod Moravice - Primorsko-goranska županija, OŠ „Sveti Matej“ - Primorsko-goranska županija, Peta (V.) osnovna škola Bjelovar, Treća (III.) osnovna škola Varaždin, OŠ „Vazmoslav Gržaja“ - Istarska županija, OŠ „Vladimir Nazor“ - Istarska županija, OŠ Zrinskih, Nuštar - Vukovarsko-srijemska županija
- **Srednje škole** - Škola za grafiku, dizajn i medijsku produkciju Zagreb, Gospodarska škola Čakovec, Srednja škola Glina...
  - **Dječji vrtići** - DV Trnsko u Zagrebu, DV Čigra, DV Martijanec – Varaždinska županija, DV JUREK, Gornja Stubica – Krapinsko-zagorska županija, DV RODA (iz Ivanić Grada), DV IVANIĆ GRAD – Zagrebačka županija i DV „HLOJKICA“ – Primorsko-goranska županija
  - **Fakulteti** - Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Hrvatsko katoličko sveučilište, Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet u Zagrebu, Pravni fakultet - Studijski centar socijalnog rada
  - **Sportski klubovi i savezi** - Plivački klub Natator, Zagrebački športski savez osoba s invaliditetom, Košarkaški klub Cibona
  - **Domovi za starije osobe** - Dom umirovljenika Trnje u Zagrebu, Dom za starije osobe Trešnjevka, Dom za starije osobe Sv. Josip Zagreb, Dom za starije osobe Park, Zagreb, Obiteljski dom Kristina, Karlovac
  - **Zdravstvene institucije** - Školska medicina Trešnjevka, Poliklinika za zaštitu djece Grada Zagreba, Klinika za dječje bolesti Zagreb, Dom za nezbrinutu djecu Sv. Terezije od malog Isusa, Vrhovec-Zagreb, Nastavni zavod za javno zdravstvo „dr. Andrija Štampar“, Nastavni zavod za javno zdravstvo Primorsko goranske županije, ambulante školske medicine
  - **Centri za socijalnu skrb** - CZSS Zagreb, CZSS Zagreb - Ured Trešnjevka i dr., CZSS Sisak, CZSS Ivanić Grad, CZSS Krapina, CZSS Karlovac i CZSS Varaždin
  - **Gradovi i županije** - Grad Sisak, Grad Zagreb, Primorsko goranska županija, lokalne samouprave, Vijeća gradskih četvrti Trešnjevka sjever i jug
  - Povjerenstvo za mlade i maloljetničku delinkvenciju Trešnjevke
  - Agencija za odgoj i obrazovanje,
  - Hrvatski zavod za javno zdravstvo,
  - **Crkva** - Crkva Navještenja Gospodinova Vrbani, Župa Duha Svetoga
  - **Udruge** - Ustanovu socijalne skrbi »Ozana« – Dnevni centar za rehabilitaciju i radne aktivnosti (Centar »Ozana«), Sportsko rekreativnim društvom Maars, Zagreb, PRONI Centar, , Carolina 3,2,1, Rijeka, Udruga Veseli pokreti, Virovitica, Udruga Down Zagreb, Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea
  - **Tvrte** - Pekarna Croatia, Tvornica Kraš, Mc Donalds, Groš d.o.o., Križevci, EX-ALTO d.o.o., Doubletree by Hilton, Adria grupa d.o.o.; Petrić d.o.o., Zagreb; "TPZ" d.o.o., Zagreb; Autowill d.o.o., Zagreb; Sizis d.o.o., Zagreb; BDO Croatia d.o.o.; Kamgrad d.o.o. Zagreb; Nexus d.o.o. Zagreb; Dm-drogerie markt d.o.o.; Hrvatska banka za obnovu i razvoj; Podzemno skladište plina; Spectra Media; Dubravica; Mondalez d.o.o.; Raiffeisen banka; EX-ALTO, Merck Sharp & Dohme D.O.O., Crodux D.O.O., Quehenberger D.O.O., Pizzeria Ristorante Paesano, Rail Cargo Logistics, Pacijent D.O.O., Živa Voda D.O.O., Kamgrad D.O.O., Adriatic Zagreb Factoring, Petrić D.O.O., Atlantic Grupa, Tovedo D.O.O., Bubamara Sve Za Djecu D.O.O., Dietpharm

## 2.6 RAD UPRAVNIH I STRUČNIH TIJELA

Sukladno članku 17. Statuta, tijela upravljanja Udrugom su:

- I. Skupština
  - II. Upravni odbor
  - III. Nadzorni odbor
- I. **Članovi skupštine:** aktivni i pasivni članovi udruge.  
Skupština Udruge najviše je tijelo upravljanja.
- II. **Članovi Nadzornog odbora od 21.09.2020. do 21.09.2024. godine (tri osobe):**
- Lana Načinović
  - Lana Jurčec
  - Mauro Lukić
- III. **Članovi Upravnog odbora od 21.09.2020. do 21.09.2024. godine (pet osoba):**
- Tanja Prekodravac (Predsjednica UO)
  - Blaž Krajinović
  - Daniel Brkan
  - Matija Marković
  - Ana Jadrešin

Na izbornoj Skupštini održanoj 21.09.2020. godine **ponovno je izabrana za predsjednicu UO Tanja Prekodravac na mandat od 4 godine.**

**Obaveze i prava članova, Skupštine, Upravnog i Nadzornog odbora** propisani su Statutom Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce, koji je ovjeren 28.11.2016. godine u skladu sa Zakonom o udrugama temeljem rješenja Gradskog ureda: KLASA: UP/I-230-0212016-0214523, URBROJ:251-07-11-16-2.

**Etički kodeks Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce** donijela je Skupština 3.09.2015. godine, čime je propisan model stručnog i profesionalnog ponašanja koji usmjerava zaposlenike, suradnike, članove, studente i volontere u njihovom radu s korisnicima (s posebnim naglaskom na rad s djecom i drugim osjetljivim skupinama), suradnicima i partnerima na najvišoj razini. Etički kodeks pruža zajednički sustav vrijednosti za provođenje stručnog rada i postavlja se kao dominantan model njihovog profesionalnog ponašanja i rada.

## 2.7 ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA SUNCE

Udruga trenutno zapošljava 9 osoba:

- 2 osobe na puno radno vrijeme na neodređeno - voditeljica ureda i voditeljica projekata koordinator projekata i kineziolog
- 1 osoba na ugovor o radu na puno radno vrijeme s rješenjem Prava na rad s polovicom punog radnog vremena, temeljem prava zaposlenog roditelja djeteta s težim smetnjama u razvoju (HZZO), na neodređeno - voditeljica projekata i strateškog razvoja
- 2 osobe na puno radno vrijeme na određeno - koordinatorica projekata i administratorica i magistar struke poslovne ekonomije
- 2 osobe na pola radnog vremena, na određeno - asistentica voditelju projekta i administratorica i voditelj Participativne aktivnosti čitanja i razvoja čitalačkih kompetencija djece s teškoćama u razvoju
- 2 osobe na ugovor o dopunskom radu do 8 sati tjedno - voditeljica projekata/autorica projekata te psihologica i voditelj obrade podataka i sudjelovanje u izradi metodologije za mapiranja

Udruga na godišnjoj razini u prosjeku angažira 5-10 vanjskih suradnika/stručnjaka za rad na pojedinim projektima/programima.

Svrha ovog strateškog plana je unaprijediti organizacijski sustav i politiku upravljanja što uključuje konstantno praćenje i vršenje potrebnih izmjena i primjenu Pravilnika o poslovanju udruge, Pravilnika o finansijskom poslovanju, Plana marketinškog i medijskog komuniciranja, Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesa i zapošljavanju i dr. Redovito se izrađuje Financijski plan udruge za narednu godinu i prema potrebi rebalans proračuna za tekuću godinu, svake godine se sastavljaju godišnja izvješća Udruge, Operativni plan za narednu godinu te se vode zapisnici.

## 2.8 FINANCIJSKO POSLOVANJE CENTRA SUNCE

Projekti koji su bili sufinancirani od različitih donatora po godinama od 2007. - 2022. godine

2022.		
1.	Ja mogu, ja hoću - edukacija i ospozobljavanje	Središnji državni ured za demografiju i mlade
2.	Moje pravo na pokret, govor i čitanje"" - razvoj pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mladih s teškoćama u razvoju (UP.02.1.15.0028)	Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ministarstvo kulture
3.	Jačanje kapaciteta Centra Sunce za lokalnu zajednicu – „Sunce među nama“ (UP.04.2.1.11.0160)	Europska unija iz Europskog socijalnog fonda i Ured za udruge Vlade RH
4.	Moje pravo na igru i sport	Infinum Foundation
5.	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb
6.	Zdrave navike za zdrave klinice - TROGODIŠNJI	Ministarstvo zdravstva
7.	Unaprijeđenje fizičkog, psihičkog i socijalnog zdravlja djece i mladih s teškoćama u razvoju „Moje pravo na igru i sport“ - TROGODIŠNJI	Ministarstvo zdravstva
8.	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima“ - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
9.	Institucionalna podrška Centru Sunce – 3. godišnji	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
10.	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge – 3. godišnji	MDOMSP

<b>11.</b>	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge – 3. godišnji	Grad Zagreb
<b>12.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost - Sisačko-moslavačka županija - 2 godine	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
<b>13.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost - Varaždinska županija - 2. godine	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike

**2021.**

<b>1.</b>	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Ured za OSI - neprihvatljivo ponašanje djece
<b>2.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost - Sisačko-moslavačka županija	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
<b>3.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost - Varaždinska županija	Ministarstvo rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike
<b>4.</b>	Ja mogu, ja hoću - edukacija i ospozobljavanje	Središnji državni ured za demografiju i mlade
<b>5.</b>	Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>6.</b>	Institucionalna podrška - 3. godišnji	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
<b>7.</b>	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge - 3. godišnji	Ministarstvo rada, mirovinskog sustava , obitelji i socijalne politike
<b>8.</b>	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge - 3. godišnji	Grad Zagreb

**2020.**

<b>1.</b>	Moje pravo na igru i sport	Odašiljači i veze d.o.o. - donacija privatnog sektora
<b>2.</b>	Moje pravo na igru i sport - edukacija asistenata u treningu	Zaklada ICF
<b>3.</b>	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Ured za OSI - neprihvatljivo ponašanje djece
<b>4.</b>	Savjetovalište u zajednici - savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Ured za socijalnu zaštitu
<b>5.</b>	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge - 3 godišnji	Grad Zagreb - Ured za obrazovanje i mlade
<b>6.</b>	Moje pravo na igru i sport - uključivanje djece s teškoćama u zajednicu	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>7.</b>	Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>8.</b>	Institucionalna podrška - 3. godišnji	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
<b>9.</b>	SENIORSKI aktivizam u zajednici uz inovativne usluge - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>10.</b>	Zdrave navike za zdrave klinice!	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>11.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

**2019.**

<b>1.</b>	Sufinanciranje - Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama	Vladin ured za Udruge
<b>2.</b>	Moje pravo na igru i sport - rekviziti	RTL pomaže djeci
<b>3.</b>	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Ured za OSI - neprihvatljivo ponašanje djece
<b>4.</b>	Savjetovalište u zajednici - savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Ured za socijalnu zaštitu
<b>5.</b>	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Ured za obrazovanje i mlade
<b>6.</b>	Starije osobe zaslužuju poštovanje, a ne nasilje	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>7.</b>	Institucionalna podrška – 3 godišnja	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
<b>8.</b>	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima“ - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>9.</b>	Zdrave navike za zdrave klinice!	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>10.</b>	Životne vještine za mlade Rome - drugačija budućnost	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>11.</b>	Moje pravo na igru i sport - SPORTAONICA	GNK DINAMO, udruga građana, Zagreb
<b>12.</b>	Moje pravo na igru i sport - SPORTAONICA	DONACIJA PRIVATNOG SEKTORA - Real grupa D.O.O. i Podzemno skladište plina

**2018.**

<b>1.</b>	Seniorski aktivizam uz inovativne usluge	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
<b>2.</b>	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Ured za OSI - neprihvatljivo ponašanje djece
<b>3.</b>	Savjetovalište u zajednici - savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Ured za socijalnu zaštitu
<b>4.</b>	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Ured za obrazovanje i mlade
<b>5.</b>	Moje pravo na igru i sport - Moje pravo na djetinjstvo	Zaklada Hrvatska za djecu
<b>6.</b>	Obitelj + posao = ravnoteža - širenje dobre prakse na područje Krapinsko – zagorske županije	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku

7.	Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama	Ured za udruge Vlade RH
8.	6. sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju "Naše pravo na sport"	Grad Zagreb
9.	Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima" - 3. godišnji	Ministarstvo socijalne politike i mladih

2017.

BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i socijalnu politiku
2	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradska ured za mlađe
3	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Prevencija neprihvata ponaš. djece i mlađeži
4	"Savjetovalište u zajednici-savjetovalište Trešnjevka" - iz područja socijalnog i humanitarnog značenja	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Obitelj + posao= Ravnoteža	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i soc. politiku
6	Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost - projekt razvoja poduzetnosti kod učenika osnovnoškolske dobi	Ministarstvo znanosti i obrazovanja
7	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktiv. i servisi za promic. udomiteljstva i pružanje podrške udomit. obiteljima" - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlađe i socijalnu politiku

2016.

BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	„MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalica - uz financiranje NZ
2	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktiv. i servisi za promic. udomiteljstva i pružanje podrške udomit. obiteljima" - 3. godišnji	Ministarstvo socijalne politike i mladih
3	„Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduze. u škol. klupama"	Ministarstvo socijalne politike i mladih
4	„MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Ministarstvo socijalne politike i mladih
5	Savjetovalište u zajednici-savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i OSI
6	Od zdravlja do radnog učinka	Grad Zagreb - Gradska ured za promicanje zdravlja
7	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradska ured za mlađe
8	Neka svaka obitelj bude poticajna	Grad Zagreb - Gradska ured za promicanje zdravlja
9	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Prevencija neprihvatljivog ponašanja
10	Moje pravo na igru i sport – 4. sportsko natjecanje	Hrvatska banka za obnovu i razvitak

2015.

BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduze. u škol. klupama	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
2	Ljubav u pokretu – prevencija ovisnosti	Ministarstvo zdravlja
3	Ljubav u pokretu - prevencija nasilja	Ministarstvo socijalne politike i mladih
4	Moje pravo na igru i sport	Ministarstvo zdravlja
5	Od zdravlja do radnog učinka	Ministarstvo zdravlja
6	Moje pravo na igru i sport – 3. sportsko natjecanje	Hrvatska banka za obnovu i razvitak
7	Neka svaka obitelj bude poticajna	Ministarstvo socijalne politike i mladih
8	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradska ured za mlađe
9	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradska ured za promicanje zdravlja
10	Savjetovalište u zajednici-savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i OSI
11	Reci i djeluj	Grad Zagreb - Gradska ured za mlađe

2014.

BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Nasilje nije ljubav	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i OSI
3	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradska ured za promicanje zdravlja
4	Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i OSI
5	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradska ured za mlađe
6	Poticajna obitelj (odobreno 2013., provedeno 2014.)	Ministarstvo socijalne politike i mladih
7	Ljubav u pokretu	Ured za suzbijanje zloupotrebu droga RH

2013.

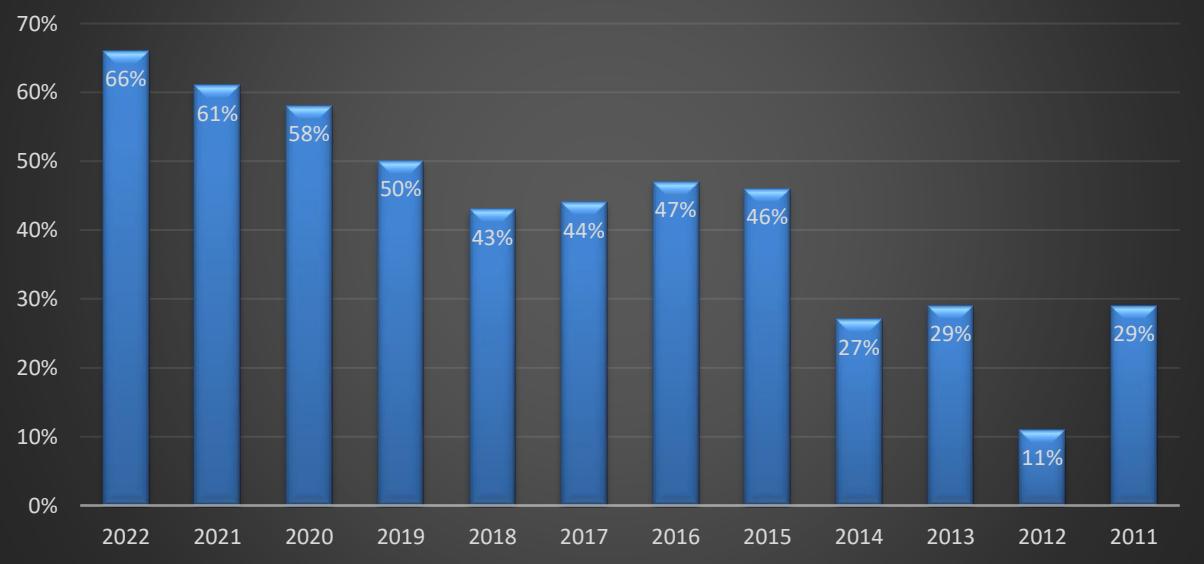
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Naše pravo na sport - inicijativa	Zaklada Zamah i Nacion. zaklada za razvoj civilnog društva
2	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradska ured za promicanje zdravlja
3	Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradska ured za socijalnu zaštitu i OSI

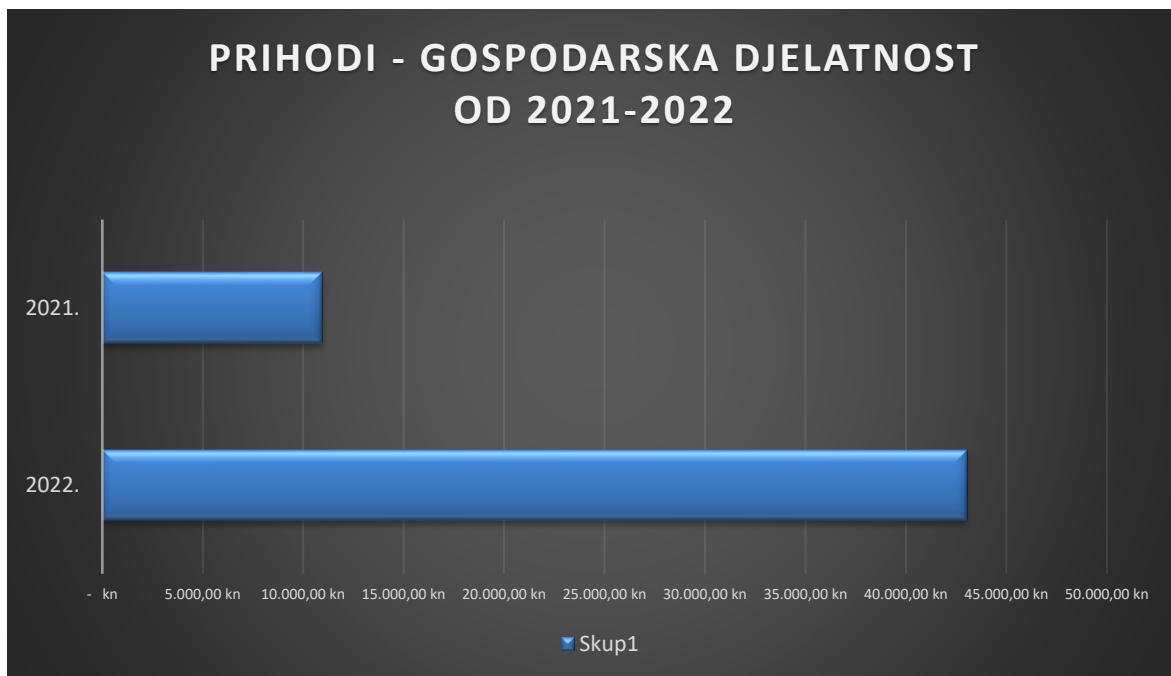
4	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
5	Moć bubnjeva	Grad Zagreb - Gradski ured soc. i human. značenja za OSI
<b>2012.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Ja želim, mogu i hoću postati bolji roditelj	Ministarstvo socijalne politike i mladih
<b>2011.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka	Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
3	Poticajna obitelj	Gradski ured za zdravstvo i branitelje
4	Pro art	Gradski ured za obrazovanje, kulturu i sport
<b>2010.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Savjetovalište u zajednici - Podržimo mlade generacije	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport
2	Ja mogu , ja hoću - pomoći u učenju djeci s teškoćama, lošeg imovinskog stanja u Primorsko-goranskoj županiji	Primorsko goranska županija
3	Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i OSI
4	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo i branitelje
6	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
<b>2009.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Primorsko-goranska županija
2	Ja mogu, ja hoću	Grad Rijeka
3	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
4	Savjetovalište u Zajednici	Grad Zagreb – Ured za zdrav., rad, soc. zaštitu i branitelje
5	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovalište u zajednici - potprogram Školsko savjetovalište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
7	Učimo zajedno	Zagrebački holding
8	Kreativnošću do uspjeha	Humanitarna udruga "RTL pomaže djeci"
<b>2008.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
2	Savjetovalište u zajednici	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
3	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport
4	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Školsko savjetovalište"	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
5	Savjetovalište Trešnjevka	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovalište Trešnjevka	CNF ( na tri godine: 2008., 2009. i 2010.)
<b>2007.</b>		
<b>BR</b>	<b>IME PROJEKTA</b>	<b>DONATOR</b>
1	Savjetovalište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gr. Ured za obrazovanje, kulturu i sport
2	Savjetovalište u zajednici	Nacionalna zaklada
3	Poticajna obitelj	Minist. obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
4	Program Savjetovalište u zajednici	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
5	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
6	Školsko savjetovalište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta

## CENTAR SUNCE - PRIHODI PO GODINAMA 2005 -2022.



## POSTOTAK PROLAZNOST PROJEKATA PO GODINAMA





### 3 POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Tijekom izrade Strategije, analizirali su se i poduzeli svi koraci kako bi se osigurala usklađenost dokumenta s važnim lokalnim, županijskim i nacionalnim strateškim dokumentima te su se uzela u obzir istraživanja i dokumenti Europske unije.

#### POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEGIJE

##### A) MEĐUNARODNI DOKUMENTI

- I. (Europska) Konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda
- II. Konvencija o pravima djeteta
- III. Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom koju je Hrvatska ratificirala 2007. godine
- IV. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativni protokol uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom, usvojen u New Yorku 13. prosinca 2006.
- V. Opća deklaracija o ljudskim pravima
- VI. Europska konvencija o ostvarivanju dječjih prava
- VII. Deklaracija Europskog Parlamenta 3/96 o pravima osoba s autizmom / Strasbourg, 9.05.1996.
- VIII. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali – Europski socijalni fond
- IX. Deklaracija Europskog Parlamenta 3/96 o pravima osoba s autizmom
- X. Akcijski plan Vijeća Europe za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom: poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom u Europi 2006. 2015.

##### B) NACIONALNI DOKUMENTI

- I. **Ustav RH**
- II. **Zakoni:** Obiteljski zakon, Zakon o socijalnoj skrbi, Zakon o radu, Zakon o zaštiti osobnih podataka, Zakon o elektroničkim medijima, Zakon o sudovima za mladež, Zakon o kaznenom postupku, Zakon o općem upravnom postupku, Kazneni zakon, Prekršajni zakon, Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji, Zakon o dadiljama, Zakon o predškolskom odgoju i naobrazbi (uključujući izmjene i dopune istoga), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Zakon o izvršavanju sankcija izrečenih maloljetnicima za kaznena djela i prekršaje, Zakon o suzbijanju diskriminacije, Zakon o psihološkoj djelatnosti, Zakon o udrugama, Zakon o volonterstvu, Zakon o potvrđivanju konvencije o pravima osoba s invaliditetom i fakultativnog protokola uz konvenciju o pravima osoba s invaliditetom, Zagreb, 6.06.2007., Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakon o sportu, Zakon o besplatnoj pravnoj pomoći i dr.
- III. **Pravilnici:** Pravilnik o provođenju nadzora nad ostvarivanjem osobnih odnosa djeteta i roditelja, Pravilnik o obiteljskoj medijaciji, Pravilnik o načinu utvrđivanja mišljenja djeteta, Pravilnik o mjerama zaštite osobnih prava i dobrobiti djeteta, Pravilnik o obveznom savjetovanju, Pravilnik o obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju, Pravilnik o zaštiti maloljetnika, Pravilnik o načinu izvršavanja odgojnih mjera posebne obveze, Pravilnik o psihodijagnostičkim sredstvima, Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje socijalnih usluga.

- IV. **Protokoli:** Protokol o postupanju u slučaju zlostavljanja i zanemarivanja djece, Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba u Republici Hrvatskoj, Protokol o postupanju u slučaju nasilja nad djecom i mladima, Preporuke Vijeća Europe o politici podrške pozitivnom roditeljstvu, Kodeks etike psihološke djelatnosti, Etički kodeks istraživanja s djecom, Etički kodeks volontera i dr.
- V. **Strategije:** Nacionalna strategija za prava djece u RH 2022.-2026., Nacionalna strategija zaštite od nasilja u obitelji 2017.-2022., Nacionalni program za mlade za razdoblje od 2014. do 2017. godine (u očekivanju novog program), Strateški okvir razvoja mentalnog zdravlja do 2030. godine, Nacionalni plan za uključivanje Roma za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Nacionalna strategija djelovanja na području ovisnosti za razdoblje do 2030. godine, Zagrebačka strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom u razdoblju od 2022. do 2025. godine, Nacionalna strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom od 2017. do 2020. godine, Nacionalni plan razvoja socijalnih usluga za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012.-2016. godine (u očekivanju nove) i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva, Strategija održivog razvijanja Republike Hrvatske 2009. godina, Strateški plan Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU 2014.-2016., Nacionalni plan razvoja zdravstva za razdoblje od 2021. do 2027. godine, Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije, 17. listopada 2014., Nacionalni program za mlade za razdoblje od 2014.-2017. godine (u očekivanju nove), Strategija razvoja društvenog poduzetništva u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2015. do 2020. godine, Strategija sprječavanja korupcije za razdoblje od 2021. do 2030. godine i dr.
- VI. **Ostalo:** Empirijska analiza kvalitete života osoba s invaliditetom u gradu Zagrebu, Naručitelj: Grad Zagreb / Gradski ured za socijalnu skrb i osobe s invaliditetom, Zagreb, veljača 2016., Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom - Hrvatski sabor 2005. godine, Dječja prava i slobodno vrijeme - Zbornik priopćenja s tribina pravobraniteljice za djecu, 2010. godine, Akcijski plan za provedbu inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2022. - 2023. Kodeks savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih propisa i akata, Istraživanje „Javno mnjenje: Vidljivost i javna percepcija organizacija civilnog društva u Republici Hrvatskoj 2012.“, The sectoral analysis on capacities and strategic priorities of Croatian CSOs, Izvješće o radu pravobraniteljice za osobe s invaliditetom za 2021. i dr.

## 4 SWOT ANALIZA

UNUTARNE	POZITIVNO	NEGATIVNO
	S N A G E / P R E D N O S T I	S L A B O S T I
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• široki raspon djelovanja</li> <li>• 19 godina aktivnog djelovanja - iskustvo i reputacija u pružanju usluga i rješavanju problema</li> <li>• dobra podrška lokalne zajednice, obrazovnih ustanova i partnera</li> <li>• udruga je priznata i prepoznata kao važan faktor djelovanja u društvu kod Vijeća gradskih četvrti - Trešnjevka sjever i jug/partnerstvo</li> <li>• besplatan prostor koji koristimo, plus najam prostora koji je reprezentativan za programske aktivnosti i gospodarsku djelatnost</li> <li>• proširenje tima i povećana povezanost unutar tima, uključujući visoku kvalitetu međuljudskih odnosa</li> <li>• kontinuirano financiranje udruge od strane grada, ministarstava i zaklada te od EU projekata i/ili zaklada</li> <li>• samoodrživost povećana kroz razvoj gospodarske djelatnosti</li> <li>• provedba kvalitetne evaluacije projekta/programa i godišnjeg plana i programa Udruge</li> <li>• svjesnost i želja za daljnjim razvojem Udruge</li> <li>• baza kvalitetnih projekata koja je prepoznata od različitih donatora</li> <li>• zadovoljstvo klijenata, korisnika, partnera, suradnika i financijera/donatora kvalitetom rada, transparentnošću i učinkovitošću</li> <li>• kontinuiran rad na sustavu upravljanja kvalitetom Udruge</li> <li>• djelujemo kao pozitivan faktor osnaživanja u lokalnoj zajednici</li> <li>• jedini pružatelj pojedinih programa/projekata/aktivnosti za pojedine korisnike na nacionalnoj i lokalnoj razini – inovativnost</li> <li>• ulaganje maksimalnog truda u kvalitetu rada, inovativnost i originalnost programa/projekata</li> <li>• iskustvo u pripremi i provedbi projekata na lokalnoj, regionalnoj, nacionalnoj razini i kroz Europske natječaje</li> <li>• provedba aktivnosti/projekata/programa koji su od posebnog značaja za marginalizirane i socijalno isključene skupine u društvu</li> <li>• dobra suradnja i kontinuirana komunikacija s medijima</li> <li>• kvalitetno vodstvo i stabilan tim</li> <li>• kreativnost stručnog kadra udruge</li> <li>• multidisciplinarni kadar i suradnici</li> <li>• visokoobrazovani i motivirani zaposlenici i suradnici</li> <li>• dobra suradnja zaposlenika i vodstva</li> <li>• motiviranost i brojne ideje</li> <li>• uredno vođenje finansija i administracije</li> <li>• otvorenost ka učenju i praćenje recentnih stručnih znanja</li> <li>• dobro poznавanje NGO sektora i načina vođenja udruge</li> <li>• široka mreža korisnika, partnera i suradnika</li> <li>• kapacitet za istraživanje potreba u lokalnoj zajednici i šire</li> <li>• dobro prepoznavanje i odgovaranje na potrebe korisnika</li> <li>• poželjan poslodavac (primarno veliki broj zamolbi za zapošljavanje i stručna osposobljavanja)</li> <li>• velika baza aktivnih volontera</li> <li>• uspješna suradnja i partnerstva s raznim udruženjima, školama, fakultetima, lokalnom zajednicom i ostalim institucijama, kao i različitim stručnjacima uspješna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• široki raspon djelovanja</li> <li>• finansijska ograničenja vezan uz nesiguran izvor financiranja (nacionalnih, lokalnih i EU izvora financiranja)</li> <li>• nedovoljno razvijeno vlastito financiranje/gospodarsku djelatnost - ne postoji samofinancirajući program kojim bi se pokrio dio plaća zaposlenika</li> <li>• nerazvijena marketinška kampanja za promociju usluga Udruge i nedostatak sredstava</li> <li>• nedostatak <i>Fundraising-a</i> i <i>Crowdfunding-a</i></li> <li>• neravnomjeran prolazak projekta/programa tj. financiranje pojedinih donatora na godišnjoj razini iz čega proizlazi preopterećenost obavezama</li> <li>• nedovoljna suradnja s međunarodnim organizacijama i udruženjima koje djeluju u srodnim područjima</li> <li>• nedostatak lobiranja</li> <li>• nedostatak likvidnih sredstava kod EU projekata (potrebno osigurati minimalno 40% vrijednosti projekta tokom provedbe koja će biti naknadno refundirana)</li> <li>• visoki trošak najma prostora i režija za prostor koji je adekvatan za gospodarsku djelatnost</li> <li>• gotovo nemoguće dobiti prostor od grada i države za udruge po povoljnijem najmu za aktivnosti od interesa za opće dobro</li> </ul>

VANJSKE	<p>suradnja i partnerstva s raznim udrugama, školama, fakultetima, lokalnom zajednicom i ostalim institucijama, kao i različitim stručnjacima</p>	
<b>MOGUĆNOSTI / PRILIKE</b>	<p><b>PRIJETNJE / OPASNOSTI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• proaktivna nacionalna politika za obitelj, djecu i mlade kao i starije osobe</li> <li>• mogućnost dobivanja besplatnog prostora od različitih institucija, za dio aktivnosti</li> <li>• mogućnost licenciranja edukativnih i rekreativnih programa i razvoj franšize</li> <li>• mogućnosti suradnje i partnerstva s različitim udrugama, fakultetima i institucijama i dr.</li> <li>• mogućnosti financiranja iz nekoliko izvora (natječaji u RH, EU natječaji, inozemni i domaći donatori i zaklade, poslovni sektor, samofinancirajuće aktivnosti...)</li> <li>• mogućnost većeg nastupa u medijima kroz pisanje članaka za novine i web portale (vidljivost i stvaranje brenda uspješne i kvalitetne udruge)</li> <li>• misija i vizija u skladu s potrebama zajednice/društva</li> <li>• mogućnost povećanja broja članova i članarina</li> <li>• podrška i prepozнатost od strane lokalne zajednice (korisnika, Vijeća, Mjesne samouprave, Grada i dr.)</li> <li>• interes privatnih organizacija u uključivanje rada udruga kroz društveno odgovorno poslovanje</li> <li>• mogućnost razvoja društvenog poduzetništva</li> <li>• nastavak praćenja trendova u potrebama korisnika</li> <li>• mogućnost korištenja sve sofisticiranih softvera npr. za vođenje finansija, projekt menadžment, baze korisnika i volontera i sl.</li> <li>• mogućnost korištenja i integracije digitalnih platformi</li> <li>• mogućnost korištenja online donacija i prodaje</li> <li>• korištenje primjera dobre prakse iz zemalja u okruženju i međusobna suradnja</li> <li>• trenutna nepovoljna geopolitička situacija koja je prilika za razvoj novih usluga i projekata</li> <li>• niz usluga koje možemo ponuditi putem gospodarske djelatnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nepostojanje nacionalne strategija za potporu razvoju civilnog društva i za mlade nakon 2021. godine</li> <li>• trenutna nepovoljna geopolitička situacija, inflacija i nezaposlenost</li> <li>• stigmatizacija udruga u medijima i stvaranje nepovjerenja u udruge</li> <li>• dio udruga koje svojim neprimjerenim i neprofesionalnim djelovanjem doprinose negativnoj društvenoj percepciji NGO-a</li> <li>• manje odobrene sredstva od traženih za pojedine projekte/programe što znatno umanjuje kvalitetu i kvantitetu istih</li> <li>• teža provedivost velikog broja malih i kratkoročnih projekata uz veliki broj obaveza i poslova na velikim projektima</li> <li>• nedovoljno učestalo raspisivanje natječaja od strane donatora</li> <li>• nedovoljno jasne zakonske regulative za udruge, posebice vezano za gospodarsku djelatnost</li> <li>• previše administrativnih zahtjeva za udruge, kao i prezahtjevni i nedovoljno jasni novi Online sustavi za predaju Zahtjeva za nadoknadom sredstava (koji često blokiraju i oduzimaju enormne količine radnog vremena) od strane države i donatora, a istovremeno smanjivanje iznosa financiranja, što vrlo često preopterećuje radni kadar i smanjuje vrijeme za provedbu i bavljenje korisnicima ili pak zahtjeva prekovremni rad (a što budžet ne pokriva) ili volonterski rad</li> <li>• nedostatak kvalitetnih stručnih kadrova koji bi bili dovoljno oспособljeni za multidisciplinarne zahtjeve pojedinih radnih mјesta</li> <li>• nepostojanje efikasne institucije koja je poveznica između gradske ili državne uprave i udruga</li> <li>• male finansijske potpore JLS i regionalne samouprave</li> <li>• česte promjene zakona, pravilnika i dr. dokumenata na razini države iz različitih domena (nestabilnost i nesigurnost za razvoj gospodarstva na razini države i lokalno, kao i za dugogodišnje planiranje)</li> <li>• presložene procedure i velika birokratiziranost</li> <li>• depopulacija stanovništva</li> <li>• stareњe stanovništva</li> <li>• velika fokusiranost medija na negativne vijesti i premala na pozitivne primjere i promjene u društvu</li> <li>• nepridržavanje sklopljenih ugovora i rokova od strane pojedinih donatora ili provedbenih tijela</li> <li>• nepisani standardni pokazatelji za pojedine mjerljive ishode – neki donatori usmeno traže mnogo više nego li je propisano u ugovoru ili uputama za prijavitelje ili nekom drugom valjanom dokumentu</li> <li>• nelojalna konkurenčija – udruge koje imaju prostor grada ili države po povoljnijim cijenama od tržišne i sl.</li> </ul>

## 5 PESTLE ANALIZA

PESTLE analiza uključuje utvrđivanje političkih, ekonomskih, socio-kulturoloških, tehnoloških, pravnih i ekoloških utjecaja na organizaciju - čime se ispituju utjecaji iz okruženja koji su u prošlosti djelovali na organizaciju ili politiku te utvrđuje na koji bi način oni mogli djelovati u budućnosti. Međutim, sve češće se prilikom analize okruženja ili vanjskih utjecaja pravni faktori odvajaju od političkih (zbog sve većih pravnih utjecaja koji dolaze izvan državnih političkih sistema, kao što su europsko ili regionalno zakonodavstvo).

		<b>POLITIČKI</b>	
		<b>PLUS</b>	<b>MINUS</b>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>postoji Zakon u udrugama iz 2014. godine koji se nadopunjuje, jasno uređuje poslovanje udruga</li> <li>ulazak Hrvatske u EU i prelazak na Euro te ulazak u Schengensko područje</li> <li>postojanje Ureda za Udruge Vlade RH</li> <li>osiguravanje finansijske potpore za organizacije civilnog društva iz različitih izvora na nacionalnoj i europskoj razini</li> <li>osigurane finansijske potpore za djecu, obitelji, mlade, starije osobe i ostale socijalno ugrožene skupine i dr.</li> <li>postoji Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u RH</li> <li>Hrvatska je potpisnica UN-ove konvencije o pravima osoba s invaliditetom</li> <li>postoji Strategija izjednačavanja mogućnosti za OSI</li> <li>postoji velik broj kvalitetno pisanih zakona, strategija i pravilnika na razini države i lokalne zajednice</li> <li>dugogodišnja suradnja s Gradskim Vijećima Trešnjevka sjever i jug</li> <li>višegodišnje korištenje besplatnog prostora Grada Zagreba</li> <li>povećana svijest političara o riziku pretilosti građana i poduzimanje nekih mjera za ublažavanjem istih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>zadnja Strategija razvoja civilnog društva od 2017. do 2021. godine – u iščekivanju nove</li> <li>gotovo nemoguće dobiti prostor od grada i države za udruge, po povoljnijem najmu za aktivnosti od interesa za opće dobro</li> <li>mali utjecaj Ureda za Udruge Vlade RH kao i samih udruga na odluke mjerodavnih tijela</li> <li>država ne daje dovoljno veliki značaj činjenici da udruge iz područja psihosocijalnih djelatnosti povećavaju kapacitet vaninstitucionalnog rada i pružaju stručne usluge korisnicima/građanstvu (kroz zapošljavanje stručnog kadra)</li> <li>potrebno je jasno definirati koje to djelatnosti mogu ući u gospodarsku aktivnost udruga, a koje ne ili pak jasno definirati koje su podložne porezu na dobit, a ne da se to ostavlja na tumačenje pojedinoj osobi (npr. transfer i prodaja vrhunskih sportaša, ugostiteljske usluge, proizvodnja robe i prodaja koju realiziraju socijalno ugrožene skupine, a čiji profit se koristi za njihove plaće ili razvoj udruge ili socijalnog poduzetništva, edukacije i radionice na pojedine teme ili sve teme i dr.)</li> <li>česte izmjene zakonskih regulativa, koje treba popratiti i koje narušavanju sigurnost poslovanja</li> <li>zbog složenosti državnog uređenja i pravnih akata koji uređuju poslovanje udruga, birokracija i obim dokumentacije koja se administrira uzima dosta vremena zaposlenima</li> <li>neki zakoni i pravilnici nisu usklađeni u potpunosti</li> <li>ne postoji porezno rasterećenje za udruge</li> <li>korupcija i nepotizam</li> <li>preniska svijest političara i donosioca zakona o narušenom mentalnom zdravlju djece, mlađih i građana RH</li> </ul>
<b>EKONOMSKI</b>			
	<b>PLUS</b>	<b>MINUS</b>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ulazak u EU omogućuje prijavu na EU fondova i EU zaklade</li> <li>sve veća svijest o važnosti djelovanja nevladinog sektora za dobrobit građanstva</li> <li>Grad Zagreb (glavno područje djelovanja) je najrazvijenija regija u Hrvatskoj</li> <li>više natječaja tokom godine (sukladno širokom području djelatnosti udruge)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>struktura prijavnih obrazaca za EU natječaje pruža nedovoljnu osnovu za razrađenost svih aktivnosti projekta/programa, kako bi bili vidljivi ocjenjivačima, da što objektivnije procjene projekte</li> <li>obrasci za izvješća/zahtjeve za nadoknadom sredstava za EU projekte izuzetno komplikirane i ne rade što oduzima enormne količine vremena zaposlenika</li> </ul>	

- |  |  |   |
|--|--|---|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• podrška poslovnog sektora</li> <li>• inflacija, recesija i nezaposlenosti doprinose važnosti podrške udruga koje su bitne za zajednicu</li> <li>• otvorene mogućnosti za poslovnu suradnju s udrugama i drugim organizacijama iz zemalja EU i šire</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• nepoštivanje ugovora od strane provedbenih tijela za EU projekte</li> <li>• ekonomsko-politička situacija u zemlji</li> <li>• velika zgusnutost velikog broja natječaja u isto vrijeme, a postoje periodi kada nema natječaja što se može odraziti i na kontinuitet budžeta udruge tokom godine</li> <li>• porez na dobit za udruge stavlja udruge u nepovoljan položaj prema privatnom sektoru</li> <li>• uslijed pojačanog odjelja radne snage (liječnika i ostalih pomagačkih zanimanja) smanjen kapacitet zdravstvenih i psihosocijalnih usluga, što negativno utječe na psiho-fizičko zdravlje građana i povećava potrebu za uslugama udruga</li> <li>• niska kupovna moć većine građana</li> <li>• migracija</li> <li>• nezaposlenost</li> <li>• negativna politika za razvoj malog poduzetništva i socijalnog poduzetništva</li> <li>• krediti za udruge neiskoristivi jer udruge nemaju odakle prikupiti novac za kamate</li> <li>• neki natječaji su neskloni davati iznose za plaće zaposlenika u udruzi, nego samo za provedbu aktivnosti, materijal i dr. - dok velika većina udruga pruža usluge, a manje neku vrstu proizvodnje</li> </ul> |
|--|--|---|

## SOCIO-KULTUROLOŠKI I DEMOGRAFSKI

	<b>PLUS</b>	<b>MINUS</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• povećana tolerancija na različitosti u okviru populacije (etnička, vjerska, tjelesna, mentalna, zdravstvena, imovinska, rasna, dobna, spolna i dr.)</li> <li>• povećana svjesnost građana o važnosti prakticiranja zdravih navika dijela građana i brige o zdravlju</li> <li>• prepoznavanje potreba socijalno osjetljivih grupa i pojedinaca od strane države pod utjecajem zakona i propisa EU</li> <li>• postupno se sve više cjeni volonterski rad</li> <li>• otvoreni putovi za samoinicijativu građana</li> <li>• povećana informatička pismenost</li> <li>• udruge imaju pristup svim građanima i utjecaj na iste kroz informiranje, osvještavanje, edukacije, radionice i stvaranje poticajnog okruženja za cjeloživotno učenje</li> <li>• ogromne mogućnosti za udruge koje se žele plasirati na tržištu kao transparentne, odgovorne, utjecajne i kvalitetne u rješavanju problematike društva sukladno svojim djelatnostima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nedovoljno cijenjene vrijednosti civilnog društva</li> <li>• nejednakost raspoređenost bogatstva u populaciji što dovodi do povećanja socijalnog i ekonomskog siromaštva stanovnika</li> <li>• nedovoljna svjesnost dijela populacije o važnosti prakticiranja zdravih navika i brige o zdravlju</li> <li>• značajno narušen balans privatno-poslovno, što se odražava kod dijela stanovnika na neispunjavanje roditeljskih, partnerskih, bračnih i obiteljskih obveza</li> <li>• nedovoljno prepoznavanje udruga kao pokretača promjena u društvu</li> <li>• starenje stanovništva (loša demografska slika)</li> <li>• neinformiranost mladih, osoba s invaliditetom, roditelja djece s teškoćama, starijim osobama i drugih građana o njihovim mogućnostima i pravima</li> <li>• niska razina informiranosti građana o mogućnostima i prilikama koje im se nude</li> <li>• građani još uvek pasivni dionici društva</li> <li>• nepostojanje organizacija koja se dubinski bave problemima nezaposlenih</li> <li>• neaktivnost nezaposlenih</li> <li>• nedovoljno priznavanje volonterskog rada posebice u obrazovnom sustavu i prilikom zapošljavanja</li> <li>• slaba motivacija građana za cjeloživotnim obrazovanjem</li> <li>• premalo cijenjena i prepoznata važnost kulture, rekreacije i cjeloživotnog učenja u društvu i od strane države</li> <li>• premalo novaca za edukacije zaposlenika udruga, volontera i korisnika</li> <li>• iseljavanje stanovništva „trbuhom za kruhom“</li> <li>• niska razina svijesti građana kako postaviti nultu razinu tolerancije na korupciju i nepotizam krenuvši od sebe i svoje obitelji</li> </ul>

TEHNOLOŠKI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• visoka razina informatičke pismenosti kod mladih i dijela ostalih građana</li> <li>• velika dostupnost besplatnih i povoljnih alata kao sredstva informiranja i edukacija</li> <li>• razvoj novih tehnologija otvara prostor za razvoj novih medija koji imaju potencijale za podizanje razine informiranosti i educiranosti građana</li> <li>• razvoj novih pomoćnih tehnologija kao npr. AI (umjetna inteligencija)</li> <li>• izazovi digitalizacije poslovnih procesa i praćenja novih trendova – olakšavanje poslova kad se implementiraju</li> <li>• informiranje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slaba informatička pismenost dijela građana, posebice starije populacije, siromašnih i nezaposlenih</li> <li>• zastarjela tehnička opremljenost javnih objekata</li> <li>• izazovi digitalizacije poslovnih procesa i vrijeme i sredstva potrebno za nabavu nove tehnološke opreme – zahtjeva vrijeme prilagodbe i implementacije</li> <li>• skup i spor internet u odnosu na ostale članice EU</li> <li>• previsoka cijena komunikacijskih usluga i tehnologije</li> </ul>
PRAVNI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• donošenje novi pravnih regulativa sa ciljem poboljšanja funkciranja pojedinih aspekata društva i države</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• vrijeme potrebno za praćenje i prilagodbu na nove pravne regulative sa ciljem poboljšanja funkciranja pojedinih aspekata društva i države</li> <li>• potrebno je jasnije razlučiti kod mjerodavnih tijela koje djelatnosti ulaze u domenu udruga, a koje u domenu državnih institucija</li> <li>• pravna država još ne funkcioniра u potpunosti - provedba zakona provodi se selektivno</li> </ul>
OKRUŽENJE - EKOLOŠKI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• veći dio Hrvatske još uvijek ima čistih ekoloških zona</li> <li>• pojačana svijest o okolišu otvara prostor udruzi za nove projekte</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nedovoljna briga države o ekologiji</li> <li>• ne prate se Europski trendovi ekologije i obnovljivih izvora energije</li> <li>• grana obrade i reciklaže otpada još uvijek nije razvijena u RH</li> <li>• ne postoje dovoljno kvalitetni standardi i pravilnici za pojedine industrije i poljoprivredu kako da ne naruše prirodni ekosustav</li> </ul>

## 6 CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2023.-2027.

### 6.1 OPĆI STRATEŠKI CILJ ZA PERIOD OD 2023.-2027.

**(OPĆI) STRATEŠKI CILJ:** Osluškujući potrebe najpotrebitijih skupina građana kroz neprestanu komunikaciju s njima i istraživanja, osigurati najvišu moguću kvalitetu programa i projekata u lokalnoj zajednici i šire kroz kreiranje inovativnih rješenja.

Ovaj (opći) strateški cilj realan je i ostvariv, kroz razrađenu upravljačku funkcionalnu strategiju koja se, prije svega, odnosi na realno, metodološki razrađeno planiranje, procesno orientiranu plitku organizaciju, primjenu originalnih i inovativnih vlastitih rješenja tj. projekata i kontrolu njihovih učinaka, izrađen općepoznati i prihvaćeni sustav dodatne motivacije za natprosječna postignuća, razvijenu i prepoznatljivu organizacijsku kulturu udruge te decentralizirani način donošenja odluka.

Uprava je stoga donijela odluku:

- da će kreirati i provoditi projekte/programe isključivo kao najkvalitetniji odgovor na potrebe korisnika koji će rezultirati stvarnim doprinosom rješenju pojedinog problema ili više problema pojedine skupine korisnika
- da će sve projekte i usluge izvoditi isključivo visokokvalificirani stručnjaci i educirani volonteri
- da će sve usluge/aktivnosti biti izvršene sukladno zakonima i standardima struke, u ugovorenim rokovima
- da će sve projektne aktivnosti biti kontrolirane, transparentno i kvalitetno provedene, a završetkom projekta/programa provedet će se kvalitetna/objektivna evaluacija i prikaz rezultata
- da će se prilikom izvođenja usluga/aktivnosti posebno uvažavati sigurnosni i ekološki zahtjevi normi i zakona te će se razvijati edukativni projekti za očuvanje prirodne raznolikosti i okoliša
- da će korisnicima, posebice najugroženijim korisničkim skupinama usluge omogućiti besplatno te prema mogućnosti i ostalim korisnicima pod najpovoljnijim tržišnim uvjetima kroz gospodarsku djelatnost
- da će razvijati socijalno poduzetništvo i gospodarsku djelatnost s ciljem da dostigne u trogodišnjem razdoblju poslovanja najmanje 25% godišnjeg prihoda planira ostvariti ili ostvaruje obavljanjem svoje poduzetničke djelatnosti te najmanje 75% godišnje dobiti, odnosno višak prihoda ostvaren obavljanjem svoje djelatnosti ulaže u ostvarivanje i razvoj ciljeva poslovanja, odnosno djelovanja
- da će korisnike detaljno informirati o primjeni izabranih rješenja, te rezultatima njihove kontrole.

Uprava je razvila ovu funkcionalnu strategiju uvjerena da ona podržava ostvarivanje misije i omogućava ostvarivanje vizije udruge.

U svrhu ostvarivanja vizije i misije te nastojeći odgovoriti na nove izazove koji proizlaze iz unutarnjih i vanjskih mogućnosti i ograničenja Centar Sunce postavlja sljedeće ciljeve koje želi ostvariti u periodu od 2023.-2027. godine.

# RAZRADA STRATEŠKIH PODRUČJA

I. STRATEŠKO PODRUČJE -  
PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI I  
IZVANINSTITUCIONALNI OBLCI SKRBI

II. STRATEŠKO PODRUČJE - AKTIVNOSTI  
ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA  
- SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

III. STRATEŠKO PODRUČJE -  
OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I  
ODRASLIH - CIJELOŽIVOTNO UČENJE I  
SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO

IV. STRATEŠKO PODRUČJE -  
ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA  
SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I  
SURADNJI

V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA  
UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE  
STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE  
I FINANSIJSKA ODRŽIVOST

centar za edukaciju  
i savjetovanje



Pojedini projekti/programi svrstani su u dva ili tri strateška područja iz razloga što svakom korisniku i svakom problemu pristupamo multidisciplinarno što znači npr. da problem ovisnosti (ali i druge probleme) rješavamo kroz pružanje psihosocijalne podrške i rekreacijskih aktivnosti za unapređenje zdravlja i kreiranje zdravih navika, ali također i kroz informiranje i educiranje čitavih obitelji ili pojedinih korisnika.

Osim toga, unutar pojedinog strateškog područja također jedan projekt može biti svrstan u nekoliko specifičnih ciljeva i pod područja iz razloga, ako želimo kvalitetno riješiti neki problem tada je nužno osim djece i mladih uključiti u pojedine aktivnosti i njihove roditelje i čitave obitelji te ih informirati i educirati o problemu, a često i čitavu lokalnu zajednicu kako bi poboljšali i promijenili uvjete života koji će pozitivno utjecati na formiranje i usvajanje novih i zdravih navika pojedinca i čitave zajednice.

## 6.2 I. STRATEŠKO PODRUČJE - PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI I IZVANINSTITUCIONALNI OBLICI SKRBI

<b>I. STRATEŠKO PODRUČJE: PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI I IZVANINSTITUCIONALNI OBLICI SKRBI</b>			
<b>SPECIFIČNI CILJEVI</b>	<b>PODPODRUČJA</b>	<b>AKTIVNOSTI/ PROGRAMI/ PROJEKTI</b>	<b>OČEKIVANI REZULTATI</b>
<b>1. RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I ZDRAVIH NAVIKA KOD DJECE I MLADIH OSOBA KROZ PREVENTIVNE I KURATIVNE AKTIVNOSTI USMJERENE NA RAZLIČITE OBLIKE NEPRIHVATLJIVOG PONAŠANJA NAD I MEĐU DJECOM I MLADIMA, PREVENCIJA OVISNOSTI TE UNAPREĐENJE PSIHIČKOG I FIZIČKOG ZDRAVLJA ISTIH</b>	a) PREVENCIJA OVISNOSTI	1. Zdrave navike za zdrave klince – predškolske ustanove, djeca i roditelji 2. Sportom protiv ovisnosti i nasilja – npr. Moje pravo na igru i sport – za djecu/mlade s teškoćama u razvoju i dr. <b>Osmisliti novi inovativan projekt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– više djece, mladih i odraslih osoba osvješteno za samopomoć i regulaciju</li> <li>– više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama</li> <li>– škole i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo</li> </ul>
<b>2. SADRŽAJI NAMIJENJENI RODITELJIMA BUDUĆIM RODITELJIMA</b>	b) PREVENCIJA NASILJA I NEPRIHVATLJIVIH OBLIKA PONAŠANJA DJECE I MLADIH	1. Nasilje nije ljubav 2. Moje pravo na igru i sport – prevencija 3. Fair play 4. Ljubav je za svakoga, a nasilje za nikoga	<ul style="list-style-type: none"> <li>– veći broj ljudi osvješten o postojanju Centra za edukaciju i savjetovanje</li> </ul>

			Osmišljavanje novih programa/projekata	
<b>3. SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU ZNANJA I VJEŠTINA NASTAVNIKA, UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA KOJI RADE U ŠKOLAMA I DRUGIM PSIHOSESOCIJALnim USTANOVAMA I BUDUĆIM STRUČNJACIMA ZA PRUŽANJE PSIHOSESOCIJALNE PODRŠKE KRAJNIM KORISNICIMA</b>	c) SAVJETOVANJE I PSIHOTERAPIJA		1. Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka* 2. Savjetovanja i psihoterapija za pojedine korisničke grupe iz pojedinih programa/projekata 3. Poticajna obitelj* 5. Obitelj + posao = Ravnoteža* <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b>	Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo – zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata te cijelokupnog rada Centra Sunce – transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama (roditelji, stručni suradnici, učitelji i dr.) o pojedinim problemima – prevencija nasilja, ovisnosti, neprihvatljivim oblicima ponašanja, očuvanje zdravlja i zdrave navike, te pružanje
<b>4. SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU I OČUVANJU PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA OSOBA STARIJIH OD 55 GODINA</b>	d) USLUGE ZA STARIJE OSOBE		1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba ** 2. „Izloženost osoba starije životne dobi različitim vrstama nasilja i utvrđivanje utjecaja nasilja na njihovo mentalno zdravlje“ <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b>	– transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama (roditelji, stručni suradnici, učitelji i dr.) o pojedinim problemima – prevencija nasilja, ovisnosti, neprihvatljivim oblicima ponašanja, očuvanje zdravlja i zdrave navike, te pružanje
<b>5. IZVANINSTITUCIONALNI I ALTERNATIVNI OBLOCI SKRBI I PODRŠKA</b>	a) KVALITETNO UDOMITELJSTVO  b) PREVENCIJA INSTITUCIONALIZACIJE		1) „Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima“ 2.) „Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge“ 3.) „Moje pravo na pokret, govor i čitanje“ – izvaninstitucionalne usluge za djecu/mlade s teškoćama u razvoju	izvaninstitucionalnih i alternativnih oblika skrbi, s ciljem postizanja što kvalitetnijeg života pojedinaca i uspostavljanje kvalitetnog suživota – razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost

	f) INKLUIZIJA I POTICANJE ZAPOŠLJAVANJA	Osmišljavanje novih programa/projekata.	- projekti/programi mogu se provoditi kroz financiranje ili sufinanciranje preko javnih natječaja, a ponekad kao gospodarska djelatnost – s jasno razdijeljenim korisnicima i aktivnostima tj. maksimalnom transparentnošću
		<p>1. Mogu i želim bolju budućnost u zajednici – servisi za prevenciju institucionalizacije djece i mladih s problemima u ponašanju</p> <p>2) Moje pravo na igru i sport</p> <p>1. UN_DISABLED</p> <p>2. Building inclusive society</p> <p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	

### 6.3 II. STRATEŠKO PODRUČJE – AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA – SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

II. STRATEŠKO PODRUČJE: AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA I SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI			
SPECIFIČNI CILJEVI	PODPODRUČJA	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/ PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
1. UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA DJECE I MLADIH SA I BEZ TEŠKOĆA U RAZVOJU I KRONIČNIM BOLESTIMA	a) PREDŠKOLSKA DJECA b) OSNOVNOŠKOLSKA DJECA c) SREDNJOŠKOLSKA DJECA/MLADI d) MLADI OPĆENITO	<p>1. Moje pravo na igru i sport****</p> <p>3. Zdrave navike za zdrave klince</p> <p>4. Centar za mlade PROaktivni</p> <p>5. Klub za roditelje i djecu</p> <p>6. Fit obitelj</p> <p>7. Moj dan u tjednu</p> <p>8. Sportska škola</p> <p>9. Sport za mlade</p>	– više djece, mladih, odraslih osoba i starijih osviješteno i uključeno u rekreativne aktivnosti i programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama

		10. Zdrave navike za zdrave obitelji <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	– škole, tvrtke i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo – veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo – zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata i cjelokupnog rada Centra Sunce
<b>2. UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKO G ZDRAVLJA RODITELJA, BUDUĆIH RODITELJA I ODRASLIH POJEDINACA</b>	e) BUDUĆI RODITELJI I TRUDNICE f) RODITELJI g) ODRASLI	1. Poticajna obitelj* 2. Zdrave navike za zdrave klince* 3. Obitelj + posao = Ravnoteža* 4. Fit obitelj 5. Fitnes za mame i bebe 6. Klub za roditelje i djecu <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	– veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo – zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata i cjelokupnog rada Centra Sunce
<b>3. RAZVOJ ZDRAVIIH STILOVA ŽIVOTA I UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKO G ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA, RADNO SPOSOBNIH OSOBA TE ČITAVIH ORGANIZACIJA</b>	h) ZAPOSLENICI i) RADNO SPOSOBNE OSOBE j) NEZAPOSLENI k) OSOBE S INVALIDITETOM l) ORGANIZACIJE	1. Od zdravlja do radnog učinka 2. Wellness na radnome mjestu 3. Zdrave navike – zdrava tvrtka – zdrava nacija <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	– transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama (roditelji, stručni suradnici, učitelji, zaposlenici, starije osobe, tvrtke i dr.) o potrebi za očuvanje zdravlja i razvijanje zdravih navika s ciljem postizanja što kvalitetnijeg života pojedinaca i uspostavljanje kvalitetnog suživota – razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu i organizacije u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost, te rekreacija i kretanje postaju stil života većine. – projekti/programi mogu se provoditi kroz financiranje ili sufinanciranje preko javnih natječaja, a
<b>4. OČUVANJE PSIHOFIZIČKO G ZDRAVLJA STARIJIH OSOBA</b>	m) REKREACIJA ZA STARIJE OSOBE n) KOREKTIVNA GIMNASTIKA o) EDUKACIJE/RADIONICE/VIDEI ZA SVAKODNEVNO VJEŽBANJE	1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba ** 2. Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge 3. Korektivna gimnastika <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	

			ponekad kao gospodarska djelatnost – s jasno razdijeljenim korisnicima i aktivnostima tj. maksimalnom transparentnošću
--	--	--	--

## 6.4 III. STRATEŠKO PODRUČJE – OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH – CIJELOŽIVOTNO UČENJE I SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO

<b>III. STRATEŠKO PODRUČJE - OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH - CIJELOŽIVOTNO UČENJE</b>			
<b>SPECIFIČNI CILJEVI</b>	<b>PODPODRUČJA</b>	<b>AKTIVNOSTI/ PROGRAMI/ PROJEKTI</b>	<b>OČEKIVANI REZULTATI</b>
<b>A) SADRŽAJI ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA I SOCIJALNOG PODUZETNIŠTVA, OČUVANJA PRIRODE I ODRŽIVOSTI</b>	1) EDUKACIJA OSNOVNOŠKOLSKE DJECE (poduzetništvo, građanski odgoj...)	1. „Fer-play“ - odgoj za demokratsko društvo*** 2. Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost 3. Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– više djece, mladih i odraslih osoba i starijih osviješteno i uključeno u obrazovne aktivnosti</li> <li>– više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama</li> </ul>
	2) EDUKACIJA SREDNJOŠKOLACA	1. Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama 2. Karijerno savjetovanje za mlade 3. Moje pravo na igru i sport** <i>Osmišljavanje novih programa/projekata.</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– škole, tvrtke i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo</li> <li>– veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce</li> </ul>
<b>C) OBRAZOVNI SADRŽAJI ZA DJELATNIKE JAVNIH USTANOVA, KOJI SE BAVE DJECOM I MLADIM OSOBAMA I ZA BUDUĆE STRUČNJAKE</b>	3) EDUKACIJA STUDENTA, BUDUĆIH STRUČNJAKA I MLADI 4) EDUKACIJA STRUČNJAKA IZ RAZLIČITIH INSTITUCIJA	1. Moje pravo na igru i sport**** 2. Ja mogu, ja hoću – za bolju budućnost** 3. Zdrave navike za zdrave klinče 4. Karijerno savjetovanje za mlade	<ul style="list-style-type: none"> <li>– što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo</li> <li>– zadovoljni korisnici i davatelji donacija i</li> </ul>

<b>D) SADRŽAJI ZA OSOBNI I PROFESIONALNI RAZVOJ (CJELOŽIVOTNO UČENJE)</b>		5. Centar za mlade PROaktivni 6. Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka* 7. Ja mogu, ja hoću – edukacija i osposobljavanje <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b>	pozitivne evaluacije programa/projekata cjelokupnog rada Centra Sunce – transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama o poduzetništvu, socijalnom poduzetništvu, ekologiji, održivosti, demokratizaciji, civilnom društvu, volontiranju, osobnom i profesionalnom razvoju, kreativnom izražavanju i kulturnim programima, očuvanju prirode, ekologiji i održivom razvoju	
	5) EDUKACIJA ODRASLIH	1. Od zdravlja do radnog učinka*** 2. U sklopu pojedinih projekata (npr. roditelji, baki i djedovi, učitelji, stručni suradnici, kroz okrugle stolove, konferencije i dr.) 3. Jačanje kapaciteta lokalne zajednice - Sunce među nama <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b>	razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu i organizacije u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost, te cjeleživotno educiranje postaje stil života većine projekti/programi mogu se provoditi kroz financiranje ili sufinanciranje preko javnih natječaja, a ponekad kao gospodarska djelatnost – s jasno razdijeljenim korisnicima i aktivnostima tj. maksimalnom transparentnošću	
	6) EDUKACIJA RODITELJA I BUDUĆIH RODITELJA	1. Poticajna obitelj* 2. Neka svaka obitelj bude poticajna* 3. Obitelj + posao = Ravnoteža* 4. Zdrave navike za zdrave klinče* 5. "Moje pravo na pokret, govor i čitanje" – razvoj pred čitalačkih i čitalačkih sposobnosti kod djece i mlađih s teškoćama u razvoju 6. "Životne vještine za mlade Rome- drugačija budućnost" 7. Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima" <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b>		
	7) EDUKACIJA STARIJIH OSOBA	1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba **		

		<p>2. Izloženost osoba starije životne dobi različitim vrstama nasilja i utvrđivanje utjecaja nasilja na njihovo mentalno zdravlje      3. Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge  <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b></p>
	8) EDUKACIJA ZA ORGANIZACIJE I TVRTKE	<p>1. Od zdravlja do radnog učinka***      2. Wellness na radnom mjestu  <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b></p>
<b>E) PROMICANJE DRUŠTVENO ODGOVORNOG POSLOVANJA</b>	9) DOP - PRIVATNE ORGANIZACIJE 10) DOP - INSTITUCIJE 11) DOP I SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO – UDRUGE	<p>1. Moje pravo na igru i sport****      2. „Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima“      3. Socijalno poduzetništvo      4. Jačanje kapaciteta lokalne zajednice - Sunce među nama  <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b></p>
<b>F) SADRŽAJI ZA KREATIVNIM IZRAŽAVANJEM I KULTURNIM PROGRAMIMA</b>	10) EKSPRESIVNI I KULTURNI RAZVOJ 11) KULTURNO OBOGAĆIVANJE	<p>1. Zdrave navike za zdrave klinče*      2. Seniorski aktivizam u zajednici uz inovativne usluge*  <b>Osmišljavanje novih programa/projekata.</b></p>
<b>G) SOCIJALNO PODUZETNIŠTVO, OČUVANJE PRIRODE, EKOLOGIJA I ODRŽIVI RAZVOJ</b>	12) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE DJECE I MLADIH U OBRAZOVNIM INSTITUCIJAMA 13) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE DJECE I MLADIH U LOKALNOJ ZAJEDNICI 14) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE ZA ODRASLE	<p>1. Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost*      2. Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama*      3. Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama*      4. Karijerno savjetovanje za mlade</p>

5. Jačanje kapaciteta lokalne zajednice - Sunce među nama  
Osmišljavanje novih programa/projekata.

## 6.5 IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI

### IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI

SPECIFIČNI CILJEVI	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
<b>A) RAST I STABILIZACIJA</b>	<p>a) ostvarenje finansijske održivosti Udruge</p> <p>b) razvoj, provođenje i proširivanje opsega ponude programa i usluga sukladno kapacitetima udruge</p> <p>c) kvalitetan rad s organiziranim nadzorom</p> <p>d) uređen ured i traženje prilagođenijeg prostora kao zamjena za Voltino (prilagođen za osobe s invaliditetom - OSI i veći ured i dvorana) – aplicirati na natječaj Grada Zagreba i državne nekretnine za najam poslovnog prostora za udruge i poslovne subjekte (ured za rad 9 osoba, dvorana za vježbanje i sastanke oko 70-80m<sup>2</sup>) i spremište ili od drugih organizacija/firmi (sukladno mogućnostima)</p> <p>e) proširivanje suradnje i partnerstva s različitim organizacijama u RH i u EU</p> <p>f) uspostavljena i razvijena suradnja s vrtićima, osnovnim i srednjim školama, Centrima za socijalnu skrb, Andrijom Štamparom, Gradom Zagrebom, Agencijom za odgoj i obrazovanje, medicinom rada i obiteljskom medicinom, gradskim četvrtima, HZZ-om, fakultetima, centrima koji se bave s djecom s TUR, sportskim udrugama i klubovima, drugim udrugama, zakladama i dr.</p> <p><b>Osnovne aktivnosti</b> koje će se provoditi unutar ovog dijela su:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Newsletter za korisnike, suradnja s korisnicima</li> <li>• tehnička organizacija i organizacija ureda i dvorane</li> <li>• redovno informiranje partnera i komunikacija s parterima</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– razvijen osjećaj sigurnosti i pripadnosti korisnika, zaposlenika, volontera, vanjskih suradnika, uprave, članova i partnera</li> <li>– smanjen rizik od pretrpanosti poslovnim obavezama</li> <li>– poboljšana kvaliteta rada s korisnicima</li> <li>– razvijanje pozitivne klime u Nadzornom i Upravnom odboru kao i kvalitetan odnos s operativnim dijelom tima</li> <li>– spuštanje pozitivne klime od strane operativnog tima na volontere, vanjske suradnike i krajnje korisnike</li> <li>– poboljšana grupna kohezija</li> <li>– prepoznatljivost u krugu suradničkih organizacija i donatora</li> <li>– sklapanje jednogodišnjih i</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• javni nastupi, tribine, proslave, natjecanja, stručni skupovi, okrugli stolovi, manifestacije</li> <li>• provođenje projekata u suradnji s domaćim i inozemnim partnerskim ustanovama i udrugama</li> <li>• koordinacija uspostavljanja, održavanja i razvijanja suradničkih i partnerskih odnosa u Hrvatskoj i inozemstvu</li> <li>• razmjena predavača</li> <li>• održavanje i učvršćivanje postojećih te sklanjanje novih partnerstava</li> <li>• prikaz suradnje s partnerima na konferencijama, predavanjima i tribinama</li> </ul> <p><b>Važno je da u organizaciji postoji:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a) interes za razvoj udruge, poboljšanje usluga i poboljšanje kvalitete uvjeta rada</li> <li>b) predanost u kontekstu odvajanja vremena za sastanke (redovne i izvanredne, uživo i Online)</li> <li>c) spremno preuzimanje odgovornosti za vlastite postupke i odgovornosti – decentralizacija odgovornosti</li> <li>d) rad u skladu s vrijednostima, vizijom i misijom Udruge</li> <li>e) osoba za koordinaciju aktivnosti vezanih za uspostavljanje i održavanje suradnje i partnerstva</li> <li>f) interes suradničkih i partnerskih organizacija za suradnjom i zajedničkim radom</li> <li>g) interes potencijalnih volontera, stručnjaka/zaposlenika i partnerstva za rad u ili sa Udrugom</li> <li>h) povjerenje donatora i potencijalnih donatora za financiranje/sufinanciranje pojedinih aktivnosti/projekata/programa</li> </ol> <p><b>Korisnici:</b> članovi/ice, zaposlenici/ce, vanjski/e suradnici/e, volonteri/ke, partnerske i suradne organizacije.</p>	višegodišnjih ugovora s ministarstvima, jedinicama lokalne uprave i samouprave, Nacionalnom zakladom za razvoj civilnog društva, ostalim zakladama i domaćim poslovnim organizacijama te EU projektima – razvijen i prijavljen 1-2 projekta na Europske natječaje u svakoj godini te potpisani ugovori – više donatora i više izvora financiranja – podignuta kvaliteta rada – provedba i praćenje akcijskog, operativnog i finansijskog plana organizacije – osiguravanje i provedba institucionalne podrške za stabilizaciju i razvoj udruge preko podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
	<p><b>a) 2023. godina</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• izrađen plan razvoja za narednih pet godina</li> <li>• izrada operativnog programa i finansijskog plana za narednu godinu</li> <li>• implementirana jasna podjela uloga</li> <li>• potpisani višegodišnji ugovori za provedbu projekata na veći iznos, na 2 ili više godina</li> <li>• potpisani barem jedan Europski projekt</li> <li>• razvoj gospodarske djelatnosti i socijalnog poduzetništva sa svrhom ispunjenja vizije i misije</li> </ul>	<p><b>Učinci:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• razvijen osjećaj pripadnosti organizaciji</li> <li>• zadovoljstvo članova, korisnika,</li> </ul>

	<p>udruge i održivosti iste, sukladno potrebama sufinanciranja EU i hrvatskih program i projekata i razvoja zajednice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• optimizacija broja zaposlenika, vanjskih suradnika, dobavljača, korisnika i volontera</li> <li>• jasna odgovornost za financije i kvalitetu (predsjednik/ca UO, voditelja/ice ureda, voditelj/ica financija, voditeljica strateškog razvoja, voditelj/ica projekata, koordinator/ica financija)</li> <li>• revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti</li> <li>• selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava finansijskog upravljanja i kontrole; Pravilnik o finansijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks i dr.</li> <li>• istražiti da li Udruga može kroz proširenje Statuta ući u Registar udruga u sustav sporta ili je potrebno otvaranje sestrinske sportske udruge</li> <li>• do registracija socijalnog poduzetništva i rad na razvoju istog</li> <li>• educiranje tima o korištenju Office 365, Oblaku i pomoćnim aplikacijama i tehnologiji za kvalitetniji rad pojedinaca, prvenstveno zaposlenika i Uprave (npr. AI, računovodstveni programi, obrada podataka, digitalizacije poslovnih procesa i koncepata rada s korisnicima u projektima i sl.) te poticanje osobnog razvoja svakog zaposlenika</li> </ul> <p><b>b) 2024. godina</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dorada ili revizija plana razvoja</li> <li>• izrada operativnog programa i finansijskog plana za narednu godinu</li> <li>• po potrebi revizija podjela uloga</li> <li>• osigurani adekvatni izvori financiranja</li> <li>• tvrtke i ustanove prepoznaju vrijednost i kvalitetu rada Udruge i programa/projekata i doniraju materijalna i finansijska sredstva</li> <li>• potpisani višegodišnji ugovori za provedbu projekata na veći iznos, na 2 ili više godina</li> <li>• potpisani barem jedan Europski projekt</li> </ul>	<p>donatora i ostalih dionika</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• stalnost tima i razvijena finansijska sigurnost</li> <li>• povećana finansijska sigurnost</li> <li>• adekvatne plaće i honorari</li> <li>• otpornost na rizike u okolini</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> članovi, zaposleni, vanjski suradnici i volonteri Centra Sunce, partnerske i suradne organizacije, šira javnost, donatori (ministarstva, mediji, građani) i ostali dionici</p>
--	--	--

- razvoj gospodarske djelatnosti i socijalnog poduzetništva sa svrhom ispunjenja vizije i misije udruge i održivosti iste, sukladno potrebama sufinanciranja EU i hrvatskih program i projekata i razvoja zajednice
- optimizacija broja zaposlenika, vanjskih suradnika, dobavljača, korisnika i volontera
- izrada Strategije razvoja ljudskih resursa Udruge
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnog i finansijskog godišnjeg plana i ostvarivanje unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti
- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...), ukoliko HZZ odredi primjerene mjere za udruge
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkciranju sustava finansijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o finansijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mesta; Etički kodeks i dr.
- educiranje tima i kvalitetnija primjena o korištenju Office 365, Oblaku i pomoćnim aplikacijama i tehnologiji za kvalitetniji rad pojedinaca, prvenstveno zaposlenika i Uprave (npr. AI, računovodstveni programi, obrada podataka, digitalizacije poslovnih procesa i koncepta rada s korisnicima u projektima i sl.), prema mogućnostima angažirati vanjsku tvrtku te poticanje osobnog razvoja svakog zaposlenika

### c) 2025. godina

- dorada ili revizija plana razvoja
- izrada operativnog programa i finansijskog plana za narednu godinu
- po potrebi revizija podjela uloga
- humanitarni programi/projekti finansijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori) i EU projekti
- razvoj gospodarske djelatnosti i socijalnog poduzetništva sa svrhom ispunjenja vizije i misije udruge i održivosti iste, sukladno potrebama sufinanciranja EU i hrvatskih program i projekata i razvoja zajednice

- optimizacija broja zaposlenika, vanjskih suradnika, dobavljača, korisnika i volontera
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...), ukoliko HZZ odredi primjerene mjere za udruge
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnog i financijskog godišnjeg plana i programa
- unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Uputnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontroli; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mesta; Etički kodeks i dr.
- educiranje tima i kvalitetnija primjena o korištenju Office 365, Oblaku i pomoćnim aplikacijama i tehnologiji za kvalitetniji rad pojedinaca, prvenstveno zaposlenika i Uprave (npr. AI, računovodstveni programi, obrada podataka, digitalizacije poslovnih procesa i koncepata rada s korisnicima u projektima i sl.), prema mogućnostima angažirati vanjsku tvrtku te poticanje osobnog razvoja svakog zaposlenika

#### d) 2026. godina

- dorada ili revizija plana razvoja
- izrada operativnog programa i financijskog plana za narednu godinu
- po potrebi revizija podjela uloga
- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori) i EU projekti
- razvoj gospodarske djelatnosti i socijalnog poduzetništva sa svrhom ispunjenja vizije i misije udruge i održivosti iste, sukladno potrebama sufinanciranja EU i hrvatskih programi i projekata i razvoja zajednice
- optimizacija broja zaposlenika, vanjskih suradnika, dobavljača, korisnika i volontera
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce

- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno ospozobljavanje, javni rad...), ukoliko HZZ odredi primjerene mjere za udruge
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnog i finansijskog godišnjeg plana i programa i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkciranju sustava finansijskog upravljanja i kontroli; Pravilnik o finansijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks i dr.
- educiranje tima i kvalitetnija primjena o korištenju Office 365, Oblaku i pomoćnim aplikacijama i tehnologiji za kvalitetniji rad pojedinaca, prvenstveno zaposlenika i Uprave (npr. AI, računovodstveni programi, obrada podataka, digitalizacije poslovnih procesa i koncepata rada s korisnicima u projektima sl.), prema mogućnostima angažirati vanjsku tvrtku te poticanje osobnog razvoja svakog zaposlenika

#### e) 2027. godina

- dorada ili revizija plana razvoja
- izrada operativnog programa i finansijskog plana za narednu godinu
- po potrebi revizija podjela uloga
- humanitarni programi/projekti finansijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori) i Eu projekti
- razvoj gospodarske djelatnosti i socijalnog poduzetništva sa svrhom ispunjenja vizije i misije udruge i održivosti iste, sukladno potrebama sufinanciranja EU i hrvatskih programi i projekata i razvoja zajednice
- osigurano dovoljno finansijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno ospozobljavanje, javni rad...), ukoliko HZZ odredi primjerene mjere za udruge
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnog i finansijskog godišnjeg plana i programa i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za

	<p>tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Uputnik o funkcioniranju sustava finansijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o finansijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks i dr.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• educiranje tima i kvalitetnija primjena o korištenju Office 365, Oblaku i pomoćnim aplikacijama i tehnologiji za kvalitetniji rad pojedinaca, prvenstveno zaposlenika i Uprave (npr. AI, računovodstveni programi, obrada podataka, digitalizacije poslovnih procesa i koncepata rada s korisnicima u projektima i sl.), prema mogućnostima angažirati vanjsku tvrtku te poticanje osobnog razvoja svakog zaposlenika</li> </ul> <p><b>Glavne aktivnosti su:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• izrada uvjeta uključenosti u aktivnost, kriterija i principa rada za svaku pojedinu grupu aktivnosti (savjetovanje, seminari, edukacije, radionice, stručni skupovi, treninzi, medijski nastupi...) - info list za javnost/korisnike o uvjetima suradnje i načelima rada</li> <li>• izrada uvjeta suradnje, kriterija i načela rada za nove potencijalne partnere i suradne organizacije, donatore i sponzore - info list za donatore i partnere o uvjetima i principima suradnje</li> <li>• redovni timski sastanci i sastanci s partnerima</li> <li>• periodična izvješća timova s projekata/programa na timskim sastancima o provedbi svog dijela strateškog plana i rezultatima redovnog rada</li> <li>• stručna supervizija i/ili intravizija rada (obavezna za savjetodavni i psihoterapijski rad), za volontere i projektni tim po potrebi po projektima/programima</li> <li>• redovno praćenje, vrednovanje i evaluacija rada timova (zalaganje svakog člana tima, rezultati svakog člana /stručni kao i finansijski doprinos projektu i Centru Sunce; rezultati cijelog tima, pridržavanje rokova pojedinaca i tima, međusobni odnosi, odnos prema voditelju/nadređenom, zadovoljstvo atmosferom u timu, zadovoljstvo radom u Centru Sunce, prijedlozi za razvoj: pojedinaca, tima, Sunca) na timskim sastancima</li> <li>• izrada godišnjih operativnih i finansijskih planova i programa, monitoring i po potrebi revizija</li> <li>• sudjelovanje timova u prikupljanju sredstava za svoj projekt/program</li> <li>• <i>team building</i> i <i>wellness</i> program</li> </ul>
--	--

- edukacija za članove o profesionalnim i organizacijskim temama
- redovno informiranje svih članova i javnosti, a kad je potrebno i partnera, o radu i događajima u projektima usmeno i pismeno
- evaluacija provođenja strateškog plana
- kontinuirana i kvalitetna suradnja s partnerima (pridržavanje rokova i dogovora, stručni i pouzdani partneri koje se preporučuje)
- razmjena i preusmjeravanje klijenata među partnerskim organizacijama
- razmjena iskustava i edukacija među partnerima
- prezentacija rada Centra Sunce i regrutiranje volontera na fakultetima, stručnim skupovima i u medijima
- prikaz rada i društvenog doprinosa Centra Sunce u medijima i javnosti
- senzibilizacija javnosti za cjeloživotni osobni razvoj

**Važno je da u organizaciji postoji:**

- dovoljan broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera
- dobra volja
- finansijska sredstva (za plansku brigu o organizaciji i za aktivnosti s korisnicima)
- spremnost svakog pojedinca za preuzimanje odgovornosti
- rad u skladu s vrijednostima Udruge
- konzultantske organizacije ili osobe kao vanjski facilitatori
- razmjena iskustava s drugim organizacijama i pojedincima
- brižnost i dobrom namjernost

**B) RAZVOJ**

a) u 2023. godini

- izrađen plan razvoja – projekti/programi, gospodarska djelatnost i socijalno poduzetništvo
- definiranje ključnih usluga i socijalnih usluga u sklopu socijalnog poduzetništva koje će Centar Sunce ponuditi kroz gospodarsku djelatnost tokom godine
- implementirana jasna podjela uloga
- praćenje standarda kvalitete rada Centra Sunce kroz Smart Excel tablicu

**Učinci:**

- razvijen osjećaj pripadnosti organizaciji
- zadovoljstvo članova, korisnika, donatora i ostalih dionika
- stalnost tima i razvijena

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• jasna odgovornost za financije i kvalitetu (predsjednik/ca UO, voditelja/ice ureda, voditelj/ica financija, voditelj/ica projekata, koordinator/ica financija)</li> <li>• revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnog i finansijskog godišnjeg plana i programa i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti</li> <li>• unaprijediti direktno informiranje korisnika i građana te svih relevantnih dionika o Centru Sunce i pojedinim aktivnostima – Komunikacijska strategija Centra Sunce za period od 2023. do 2027. godine</li> </ul> <p><b>b) u 2024. godini</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dorada ili revizija plana razvoja– projekti/programi, gospodarska djelatnost i socijalno poduzetništvo</li> <li>• definiranje ključnih usluga i socijalnih usluga u sklopu socijalnog poduzetništva koje će Centar Sunce ponuditi kroz gospodarsku djelatnost tokom godine</li> <li>• po potrebi revizija podjela uloga</li> <li>• broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera optimiziran s obzirom na aktivnosti</li> <li>• osigurani adekvatni izvori financiranja</li> <li>• tvrtke i ustanove prepoznaju vrijednost i kvalitetu rada Udruge i programa/projekata i doniraju materijalna i finansijska sredstva</li> <li>• potpisani višegodišnji ugovori za provedbu projekata/programa, na 2 i više godina</li> <li>• praćenje standarda kvalitete rada Centra Sunce kroz Smart Excel tablicu</li> <li>• revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti</li> <li>• unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet, YouTube i društvene mreže ciljano po populaciji</li> </ul> <p><b>c) u 2025. godini</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dorada ili revizija plana razvoja– projekti/programi, gospodarska djelatnost i socijalno poduzetništvo</li> <li>• humanitarni programi/projekti finansijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)</li> <li>• osigurano dovoljno finansijskih sredstava iz različitih projekata i gospodarsku djelatnost za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce</li> <li>• broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera optimiziran s obzirom na aktivnosti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>finansijska sigurnost</li> <li>• povećana finansijska sigurnost</li> <li>• adekvatne plaće i honorari</li> <li>• otpornost na rizike u okolini</li> </ul> <p><b>Korisnici:</b> članovi, zaposleni, vanjski suradnici i volonteri Centra Sunce, partnerske i suradne organizacije, šira javnost, donatori (ministarstva, mediji, građani) i ostali dionici</p>
--	---	--

- ojačati razmjenu iskustva i resursa sa međunarodnim udrugama i institucijama
- praćenje standarda kvalitete rada Centra Sunce kroz Smart Excel tablicu
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet i društvene mreže

**d) u 2026. godini**

- dorada ili revizija plana razvoja – projekti/programi, gospodarska djelatnost i socijalno poduzetništvo
- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata i gospodarsku djelatnost za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera optimiziran s obzirom na aktivnosti
- ojačati razmjenu iskustva i resursa sa međunarodnim udrugama i institucijama
- praćenje standarda kvalitete rada Centra Sunce kroz Smart Excel tablicu – s obzirom na potrebe pokrenuti certificirani standard kvalitete za udrugu
- broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera optimiziran s obzirom na aktivnosti
- unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet i aktualne kanale

**e) u 2027. godini**

- dorada ili revizija plana razvoja – projekti/programi, gospodarska djelatnost i socijalno poduzetništvo
- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata i gospodarsku djelatnost za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera optimiziran s obzirom na aktivnosti
- ojačati razmjenu iskustva i resursa sa međunarodnim udrugama i institucijama te zajednički provoditi projekte
- unaprijediti standarde kvalitete rada Centra Sunce
- unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet i aktualne kanale

**Glavne aktivnosti su:**

- izrada uvjeta uključenosti u aktivnost, kriterija i principa rada za svaku pojedinu grupu aktivnosti (savjetovanje, seminari, edukacije, radionice, stručni skupovi, treninzi, medijski nastupi) - info list za javnost/korisnike o uvjetima suradnje i načelima rada
- izrada uvjeta suradnje, kriterija i načela rada za nove potencijalne partnere i suradne organizacije, donatore i sponzore - info list za donatore i partnere o uvjetima i principima suradnje
- redovni timski sastanci i sastanci s partnerima
- periodična izvješća timova s projekata/programa na timskim sastancima o provedbi svog dijela strateškog plana i rezultatima redovnog rada
- stručna supervizija rada (obavezna za savjetodavni i psihoterapijski rad), za volontere i projektni tim po potrebi po projektima/programima
- redovno praćenje, vrednovanje i evaluacija rada timova (zalaganje svakog člana tima, rezultati svakog člana /stručni kao i financijski doprinos projektu i „Suncu“; rezultati cijelog tima, pridržavanje rokova pojedinaca i tima, međusobni odnosi, odnos prema voditelju/nadređenom, zadovoljstvo atmosferom u timu, zadovoljstvo radom u Centru Sunce, prijedlozi za razvoj: pojedinaca, tima, Sunca) na timskim sastancima
- izrada godišnjeg operativnog i financijskog plana i programa, monitoring i po potrebi revizija
- sudjelovanje timova u prikupljanju sredstava za svoj projekt/program
- *team building* i *wellness* program
- edukacija za članove o profesionalnim i organizacijskim temama
- redovno informiranje svih članova, a kad je potrebno i partnera, o radu i događajima u projektima usmeno i pismeno
- evaluacija provođenja strateškog plana
- kontinuirana i kvalitetna suradnja s partnerima (pridržavanje rokova i dogovora, stručni i pouzdani partneri koje se preporučuje)
- razmjena i preusmjeravanje klijenata među partnerskim organizacijama
- razmjena iskustava i edukacija među partnerima
- prezentacija rada Centra Sunce i regrutiranje volontera na fakultetima, stručnim skupovima i u medijima
- prikaz rada i društvenog doprinosa Centra Sunce u medijima

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• senzibilizacija javnosti za cjeloživotni osobni razvoj</li> </ul> <p><b>Važno je da u organizaciji postoji:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dovoljan broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera - optimizacija</li> <li>• dobra volja, motiviranost</li> <li>• finansijska sredstva (za plansku brigu o organizaciji i za aktivnosti s korisnicima)</li> <li>• spremnost za preuzimanje odgovornosti</li> <li>• rad u skladu s vrijednostima Udruge</li> <li>• konzultantske organizacije ili osobe kao vanjski facilitatori</li> <li>• razmjena iskustava s drugim organizacijama i pojedincima</li> <li>• brižnost i dobromanjernost</li> </ul>	
--	---	--

## 6.6 V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINANSIJSKA ODRŽIVOST

### V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINANSIJSKA ODRŽIVOST

SPECIFIČNI CILJEVI	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
Kadrovi	<p>a) U narednom razdoblju cilj je preusmjeravati sredstva na zapošljavanje osoblja kako veći dio sredstava ne bi odlazio na kadar koji fluktuira i ne doprinosi stabilizaciji udruge</p> <p>b) Osigurati optimalan broj zaposlenika, vanjskih suradnika, pod ugovaratelja i volontera na razini projekata i na razini čitave Udruge</p> <p>c) Fokus na osiguravanje plaća za minimalno 7-8 zaposlenika (ključna za djelovanje Udruge - voditelj ureda/izvršni direktor, voditelj financija, voditelj strateškog razvoja, psiholog, voditelji projekata i koordinatori projekta)</p> <p>d) Razvijanje multidisciplinarnosti zaposlenika (npr. da voditelj financija ujedno bude i voditelj projekata i sl.)</p> <p>e) Ukoliko bude moguće - osiguravanje godišnje 1-2 zaposlenika preko mjera</p>	<p>- optimalan broj zaposlenih osoba tokom godine ( od 7-8 zaposlenika), zadržati postojeće zaposlenike</p> <p>- kvalitetni odnosi i timski rad svih zaposlenika, uprave, volontera i vanjskih suradnika</p> <p>- zadovoljstvo čitavog tima, konstantan napredak i rast svakog pojedinca</p> <p>- spriječeno sagorijevanje tima i/ili pojedinaca</p> <p>- oformljen tim koji voli raditi posao koji radi i uživa raditi u ugodnom</p>

	<p>HZZ-a (sukladno mjerama HZZ-a koje će biti prilagođene udrugama)</p> <p>f) Uključiti barem 1-2 volontera na administrativnim poslovima i vođenju evidencije korisnika, volontera i dr. dionika uz volontere po pojedinim projektima.</p>	<p>timskom okruženju svih zaposlenika i suradnika Centra Sunce</p> <p>- funkcionalan i kvalitetan tim koji će ostvariti postavljene ciljeve Centra Sunce putem Strategije i Operativnih programa po godinama te na taj način postići maksimalno zadovoljstvo svih naših korisnika i dionika</p>
<b>Organizacija rada</b>	<p>a) Dobra podjela upravljačkih i izvršnih uloga te njihova promjena po potrebi i kvalitetna suradnja upravljačkih i operativnog osoblja</p> <p>b) Kvalitetni međuljudski odnosi među svim članovima tima (zaposlenici, uprava, vanjski suradnici i volonteri)</p> <p>c) Kvalitetan rad s organiziranim nadzorom unutar organizacije</p> <p>d) Uvođenje sustava kvalitete za udruge u skladu s mogućnostima</p> <p>e) Redovni timski sastanci i supervizija rada, redovna druženje zaposlenih, vanjskih suradnika i volontera kroz organizirane susrete poslovno-zabavnog karaktera te team building-a i wellnessa na radnom mjestu</p> <p>f) Edukacije za osobni i profesionalni rast i razvoj za zaposlenike, upravu i volontere - godišnji plan edukacija i informiranje o besplatnim edukacijama</p>	<p>Operativnih programa po godinama te na taj način postići maksimalno zadovoljstvo svih naših korisnika i dionika</p>

## 7 PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA/ MONITORING I EVALUACIJA

57

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih i finansijskih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti. Sažetak izvještaja o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima objedinit će se u Godišnjem izvještaju o radu Udruge i objavljivati će se na web stranici Udruge nakon što isti bude predstavljen i usvojen od strane Skupštine Udruge. Monitoring će se vršiti putem redovitih mjesecnih i tjednih sastanaka projektnih timova te povremenih sastanaka s Upravnim odborom. Tijek provedbe planova pratiti će Upravni odbor udruge na redovnim sjednicama tijekom godine. Pratit će se napredak na upravljačkoj i operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati mjere za poboljšanje. Članovi radnih timova i Upravni odbor za svaku pojedinu godinu izvještavaju o postignutim rezultatima i planovima za naredno razdoblje Skupštinu Udruge i Nadzorni odbor. Prema potrebi pojedinih projekata/programa ili novonastalim potrebama udruge osigurat će se sredstva za finansijskom revizijom poslovanja vanjskog nezavisnog revizijskog tijela, dok svaki donator ima mogućnost doći na reviziju pojedinog projekta/programa i dobiti detaljan uvid u poslovnu dokumentaciju.



**Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce**  
Albaharijeva 2  
10 000 Zagreb  
092/1710-140; 01/3837-873

Web stranica: [www.ti-si-sunce.hr](http://www.ti-si-sunce.hr)  
E-mail: [info@ti-si-sunce.hr](mailto:info@ti-si-sunce.hr)  
Facebook: [www.facebook.com/CentarSunce](https://www.facebook.com/CentarSunce) i  
[www.facebook.com/pages/Moje-pravo-na-igru-i-sport/110434902427281?ref=tn\\_tnmn](https://www.facebook.com/pages/Moje-pravo-na-igru-i-sport/110434902427281?ref=tn_tnmn)  
Twitter: [https://twitter.com/Ti\\_si\\_Sunce](https://twitter.com/Ti_si_Sunce)  
Instagram: <https://www.instagram.com/centarsunce/> i  
[https://www.instagram.com/moje\\_pravo\\_na\\_igru\\_i\\_sport/](https://www.instagram.com/moje_pravo_na_igru_i_sport/)