

centar za edukaciju
i savjetovanje



STRATEŠKI PLAN

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce

2018. - 2022.

Zagreb, svibanj 2018. godine

Pripremio:

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce

Albaharijeva 2

10 000 Zagreb

Tel.: 01 383 78 73

Fax.: 01 383 78 73

Mob.: 092 1710 140

OIB: 85566146264

Žiro račun: HR4623600001101803239

MB: 01849336

Datum i godina upisa u matični Registar: 28.05.2004.

Uredile:

Božica Križanić

Tanja Prekodravac

Željka Gomuzak Anić

Maja Novak



SADRŽAJ

SADRŽAJ.....	2
1 UVOD.....	3
2 O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE SUNCE	4
2.1 MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA.....	4
2.2 RAZVOJ I DJELOVANJE CENTRA SUNCE	5
2.3 DOSADAŠNJA KLJUČNA POSTIGNUĆA UDRUGE I AKTUALNI PROJEKTI.....	7
2.4 PODRUČJE DJELOVANJA CENTRA SUNCE I KORISNICI	14
2.5 ANALIZA DIONIKA.....	14
2.6 RAD UPRAVNIH I STRUČNIH TIJELA	17
2.7 ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA SUNCE	18
2.8 FINACIJSKO POSLOVANJE CENTRA SUNCE.....	19
3 POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA	22
4 SWOT ANALIZA.....	24
5 PESTLE ANALIZA	26
6 CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2018.-2022.....	29
6.1 OPĆI STRATEŠKI CILJ ZA PERIOD OD 2018.-2022.....	29
6.2 I. STRATEŠKO PODRUČJE - PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI	31
6.3 II. STRATEŠKO PODRUČJE – AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA – SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI.....	33
6.4 III. STRATEŠKO PODRUČJE – OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH – CIJELOŽIVOTNO UČENJE	35
6.5 IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI	38
6.6 V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINACIJSKA ODRŽIVOST	46
7 PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA/ MONITORING I EVALUACIJA.....	48

Udruga Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce (skraćeno: Centar Sunce) izradila je ovaj strateški plan razvoja za razdoblje od pet godina s ciljem određivanja jasnih smjernica razvoja Udruge, koje će biti u skladu s potrebama društva i pojedinaca na lokalnoj, nacionalnoj i međunarodnoj razini, a sukladno istraživanju potreba koje smo proveli u lokalnoj zajednici i na razini RH, u više institucija (73 osnovne škole, 34 srednje škole, 14 Centara za socijalnu skrb i 2 vrtića) te anketiranjem velikog broja dionika, usmeno i pismeno kroz provedbu aktivnosti i kroz anketu koja se nalazi na početnoj web stranici Centra Sunce (ww.ti-si-sunce.hr), koju je ispunilo preko 50 građana grada Zagreba i šire. Ovaj strateški plan odnosi se na razdoblje od 2018.-2022. godine i sadrži prikaz strategija i ciljeva koje Centar Sunce planira realizirati u predviđenom petogodišnjem razdoblju.

Strateški plan Centra Sunce izrađen je u razdoblju od studenog 2017. do svibnja 2018. godine, a u planiranju i izradi Strategije su sudjelovali:

- članovi Udruge
- zaposlenici Udruge
- voditelji i koordinatori projekata
- vanjski suradnici
- Upravni i Nadzorni odbor Udruge
- predstavnici partnerskih organizacija/institucija s kojima Centar Sunce surađuje

Cilj izrade Strateškog plana u ovom razdoblju jest određivanje jasnih smjernica:

- za razvoj Udruge
- za pristup organizacije vlastitom programskom i organizacijskom razvoju te
- za pozicioniranje Udruge u području rada tj. djelatnosti unutar kojih djeluje sukladno Statutu.

U petogodišnjem razdoblju (2018.-2022. godine) naglasak u strateškom razvoju Udruge bit će na aktivnostima kojima nudimo niz usluga korisnicima u lokalnoj zajednici, na razini Grada Zagreba i na razini čitave Republike Hrvatske te na uspostavljanju suradnje s različitim organizacijama iz Europske unije i šire, a s ciljem razmjene iskustva i znanja. Također, nastojat ćemo osigurati samoodrživost organizacije sa snažnim kapacitetima i jasnom vizijom razvoja.

Kao dodatak Strateškom planu, zaposlenici Centra Sunce izradili su i godišnji Operativni plan za 2018. godinu u kojem su jasno opisane konkretne aktivnosti, rokovi za izvođenje tih aktivnosti, strategije djelovanja, potrebni resursi, sredstva, nositelji, ciljevi, ključni dionici kao i podjela odgovornosti.

Strateški plan razvoja i djelovanja Centra Sunce za razdoblje 2018.-2022. godine te Operativni plan za 2018. godinu usvojeni su na skupštini Udruge održanoj dana 31. srpnja 2018. godine u Zagrebu.

2 O CENTRU ZA EDUKACIJU I SAVJETOVANJE SUNCE

2.1 MISIJA, VRIJEDNOSTI I PRINCIPI DJELOVANJA

MISIJA

Misija Udruge je kroz interdisciplinarni pristup omogućiti stručnu i profesionalnu podršku pojedincima, obiteljima, grupama i zajednicama u Hrvatskoj, zemljama Europske unije i drugim zemljama.

VIZIJA

Vizija Udruge je biti mjesto izvrsnosti u pružanju različitih oblika podrške pojedincima, obiteljima, grupama i zajednicama **kako bi zadovoljili svoje potencijale i ostvarili kvalitetno življenje.**

CILJ UDRUGE

Cilj udruge je stvaranje društva koje omogućava/pruža pojedincima svih životnih dobi jednaku priliku za realiziranje vlastitih potencijala kroz organiziranje i provođenje **izvaninstitucionalnog obrazovnog, odgojnog, psihosocijalnog, savjetodavnog, sportsko-rekreativnog, zdravstvenog, kreativnog, znanstveno-istraživačkog, izdavačkog, ekološkog i samoodrživog te humanitarnog rada** sa svrhom poticanja ljudskih vrijednosti i razvoja pojedinaca, obitelji (djeca, mladi, roditelji i stariji) grupa i zajednica.

NAŠE VRIJEDNOSTI

- ljubav
- etičnost: profesionalna i opća
- učenje i razvoj (profesionalni i osobni)
- etika poslovanja
- autentičnost

2.2 RAZVOJ I DJELOVANJE CENTRA SUNCE

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce osnovan je 2004. godine, od strane stručnjaka koji su do tada provodili psihosocijalne, edukativne i druge programe radom u više udruga, međunarodnih organizacija, tvrtki i državnih ustanova. Prethodnim bogatim iskustvom članova te profesionalnim pristupom Centra Sunce i istaknutim rezultatima prepoznatim od nadležnih državnih tijela i šire javnosti, Sunce je brzo zauzelo visoku tržišnu i javnu poziciju.

Centar Sunce registriran je kao udruga 2004. godine u Gradskom uredu za opću upravu - Grad Zagreb.

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce je udruga koja posluje već 14 godina na području Republike Hrvatske. Svojim aktivnostima i projektima posvećeni smo povećanju kvalitete života ljudi koristeći pri tome multidisciplinarni pristup s naglaskom na sve aspekte zdravlja pojedinaca, privatnih osoba - tokom svih životnih doba, kao i cijelih organizacija i skupina. Naši korisnici su većim dijelom pripadnici marginaliziranih skupina ili socijalno osjetljivih skupina, kao što su djeca, djeca i mladi s teškoćama u razvoju, mladi, obitelji, obitelji s djecom ili mladima s teškoćama u razvoju, starije osobe, nacionalne manjine, ali i radno sposobno i radno aktivno stanovništvo, nezaposleni, poduzetnici i obrtnici, poslovne organizacije i dr.

Od osnutka Udruge do danas, razvili smo mrežu suradnje s niz ustanova, službi i organizacija iz cijele Hrvatske, jer od samih početaka djelovanja Udruge prepoznata je važnost suradnje i partnerstva sa svim sektorima društva:

- Poslovni sektor (profitni sektor)
- Civilno društvo (neprofitni sektor)
- Javne uprave i institucije (javni sektor)
- građani

Jedino dobrom povezanošću i suradnjom četiri osnovna sektora koji sačinjavaju jedno demokratsko društvo, moguće je uvoditi kvalitetne i korisne promjene u društvu, koje će nas voditi k ekonomskom, socijalnom i moralnom rastu i prosperitetu.

Cilj udruge je stvaranje društva koje omogućava/pruža pojedincima svih životnih dobi jednaku priliku za realiziranje vlastitih potencijala kroz organiziranje i provođenje izvaninstitucionalnog obrazovnog, odgojnog, psihosocijalnog, savjetodavnog, rekreativnog, zdravstvenog, kreativnog, znanstveno-istraživačkog, izdavačkog, ekološkog i samoodrživog te humanitarnog rada sa svrhom poticanja ljudskih vrijednosti i razvoja pojedinaca, obitelji (djeca, mladi, roditelji i stariji), grupa i zajednica.

Centar Sunce ima za cilj postojećim i planiranim projektima/programima razvijati i unapređivati odnose između članova obitelji, doprinijeti smanjenju porasta poremećaja u ponašanju i ovisnosti kod djece i mladih, pravovremenim intervencijama spriječiti razvoj psihičkih smetnji u djece i mladih, tretmanskim intervencijama i pružanjem podrške za stvaranje zdravih navika omogućiti pojedincima zdrav način življenja, edukacijom i informiranjem pomoći roditeljima u odgoju uspješne i zadovoljne djece, kao i građanima teme za cjeloživotno obrazovanje te drugi specifični ciljevi koji su potrebni za razvoj sigurne, poticajne, kreativne i manje opasne okoline.

Od 2018. do 2022. godine Centar Sunce nastavlja kao i prijašnjih godina njegovati tri osnovna smjera rada:

I. PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA

- a) **Razvoj zdravih stilova života i zdravih navika** kod djece i mladih osoba kroz preventivne i kurativne aktivnosti usmjerene na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih
- b) **Sadržaji namijenjeni roditeljima** i budućim roditeljima
- c) **Sadržaji namijenjeni poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika** koji rade u školama i drugim psihosocijalnim ustanovama i budućim stručnjacima (studenta društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima
- d) **Sadržaji namijenjeni poboljšanju i očuvanju psihofizičkog zdravlja osoba starijih od 55 godina**
- e) **Alternativni oblici skrbi i podrške**

II. AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA - SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

- a) **Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja djece i mladih te djece i mladih s teškoćama u razvoju**
- b) **Sadržaji za unapređenje psihofizičkog zdravlja roditelja, budućih roditelja i odraslih pojedinaca**
- c) **Sadržaji za razvoj zdravih stilova života i unapređenje psihofizičkog zdravlja zaposlenika i svih radno sposobnih osoba te organizacija**
- d) **Sadržaji za očuvanje psihofizičkog zdravlja starijih osoba**

III. OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH - CJELOŽIVOTNO UČENJE

- a) **Sadržaji za razvoj poduzetništva**
- b) **Sadržaji namijeni razvoju demokratizacije i civilnog društva te razvoju volonterizma**
- c) **Obrazovni sadržaji za djelatnike javnih ustanova, koje se bave djecom i mladim osobama i buduće stručnjake**
- d) **Sadržaji za osobni i profesionalni razvoj (cjeloživotno učenje)**
- e) **Promicanje društveno odgovornog poslovanja**
- f) **Potreba za kreativnim izražavanjem i kulturnim programima**
 - **Ekspresivni i kreativni razvoj**
 - **Kulturno obogaćivanje**
- g) **Očuvanje prirode, ekologija i održivi razvoj**
 - **Edukacije i osvještavanje za djecu i mlade u obrazovnim institucijama**
 - **Edukacije i osvještavanje za djecu i mlade u lokalnoj zajednici**
 - **Edukacije i osvještavanje za odrasle**

I. PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA

- a) **RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA KOD DJECE I MLADIH OSOBA KROZ PREVENTIVNE I KURATIVNE AKTIVNOSTI** usmjerene na različite oblike neprihvatljivog ponašanja nad i među djecom i mladima, prevencija ovisnosti te unapređenje psihičkog i fizičkog zdravlja istih s ciljem rehabilitacije i resocijalizacije.
- Od 2004. godine započeli smo kontinuiranu provedbu našeg najvećeg i najpoznatijeg preventivnog programa „**Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka**“ koji se provodi još i danas i u sklopu kojega se razvio niz podprograma i podprojekta. To je prvi, najveći i najpoznatiji projekt Centra Sunce koji je pokrenut na samom početku djelovanja udruge 2004. godine u suradnji s Gradskim Vijećem Trešnjevka jug. To je i projekt koji je svojim inovativnim pristupom polučio najveće rezultate i osigurao prepoznatljivost udruge u široj društvenoj zajednici. **Dugoročni cilj** je spriječiti porast maloljetničke delinkvencije i drugih devijantnih oblika ponašanja na Trešnjevci, ali i u gradu Zagrebu. Kroz dugogodišnju provedbu ovog programa razvili smo iznimno uspješnu suradnju s lokalnom zajednicom, ustanovama, građanima te postali primjer dobre prakse i model uspostavljanja partnerstva za preventivne aktivnosti u zajednici. **Europska komisija** je na treningu u sklopu programa „CARDS 2004“ za lokalnu samoupravu i udruge ovaj naš program izdvojila i prezentirala kao primjer uspostavljanja partnerstva u Hrvatskoj. Projekt „Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka“ financiran je od strane Co-operating Netherlands Foundations for Central and Eastern Europe (CNF-CEE) (u periodu 2007.-2009. godine je imao trogodišnje financiranje), Ministarstva znanosti obrazovanja i sporta, Grada Zagreba tj. Gradskog ureda za obrazovanje, kulturu i sport i Gradskog ureda za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom kontinuirano financiraju program od 2007. godine do danas.
 - 2005. godine provodimo projekt „**Za našu djecu**“ koji je financiran od strane Ministarstva zdravstva i socijalne skrbi. Projekt se provodio u suradnji s OŠ Komarevo i imao je dva cilja: pružiti pomoć djeci s određenim poteškoćama i njihovim roditeljima i učiteljima savjetodavnim i edukativnim radom (kontinuirano tijekom školske godine) te informirati i educirati lokalnu zajednicu, roditelje i učitelje o načinima pravodobnog prepoznavanja i značenja teškoća.
 - 2006. godine volonteri (studentice društveno-humanističkih fakulteta) osmislili su samostalni projekt „**Snaga pozitivnog mišljenja**“. Cilj projekta je prvenstveno bio usvojiti općenito znanje o *selfu*, samopoštovanju/samopouzdanju, stresu, agresivnosti/sukobu i tehnikama za razvijanje kreativnosti te razvijanje smisla za timski rad. U projektu je dobrovoljno sudjelovalo 7 djevojaka 2 razreda I. gimnazije, Zagreb. Projekt se odvijao u periodu od ožujka do lipnja 2006. godine, svaki drugi tjedan, s ukupno 8 susreta. Grupa je bila homogenog karaktera s obzirom na spol, dob i obrazovanje.
 - 2007. godine provodili smo projekt „**Rastimo kreativno**“ u sklopu kojeg smo u Dječjem vrtiću „Trnsko“ provodili kreativno-edukativne radionice kroz koje se radilo na izgradnji njihovog samopoštovanja i prevladavanju određenih razvojnih strahova.

- Od jeseni 2009. godine pokrenuli smo projekt „**Kvart Klub Sunce**“ čija svrha je razvijanje, poticanje kvalitetnog provođenja slobodnog vremena djece i mladih kao oblika prevencije ovisničkog ponašanja, unutar kojeg razlikujemo 3 osnovna podprograma: Teen klub, Klub za mlade i projekt „**Probudimo Trešnjevku**“. Provedbu ovog projekta podržao je naš partner Vijeća gradskih četvrti Trešnjevka Sjever i Jug.
- U 2010. godini provodio se program „**Ja mogu, ja hoću! - pomoć u učenju djeci s teškoćama lošeg imovinskog statusa**“, program je podržao Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom i Primorsko goranska županija za provedbu u toj županiji.
- 2013. godine provodimo projekt „**RECI! Dijalog danas za bolje sutra**“ kroz koji razvijamo kulturu dijaloga i tolerancije među mladima, kroz organiziranje debata i radionica na kojima oni diskutiraju o društvenim problemima u društvu posebno vezano za probleme mladih. Projekt je financiran od strane Grada Zagreba - Gradski ured za odgoj i obrazovanje i Gradski ured za mlade.
- Od 2013. provodimo projekt „**Nasilje nije ljubav**“ čiji je cilj prevencija nasilja u maloljetničkim vezama, a provodi se u osnovnim i srednjim školama u Hrvatskoj. Projekt su do sada financirali Ministarstvo socijalne politike i mladih i Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta.
- U razdoblju od 2014.-2016. godine provodili smo nacionalni projekt „**Ljubav u pokretu**“ u partnerstvu s Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mladima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mladima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih, Ureda za prevenciju ovisnosti drogama, Ministarstva zdravlja i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjene poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama. Projekt smo proveli u ukupno 30 osnovnih škola diljem Hrvatske.

b) SADRŽAJI NAMIJENJENI RODITELJIMA I BUDUĆIM RODITELJIMA

- **Od 2006. godine provodi se program „Poticajna obitelj“** - misija programa je osiguravanje zdravog razvoja roditelja i djece, uključujući razvoj djeteta u maternici te pružanje medicinsko-psihološko-socijalne potpore trudnicama i budućim očevima. Program se razvija iz godine u godinu te je kontinuirano djelomično financiran od strane Grada Zagreba.
- Projekt „**Ja želim, hoću i mogu biti bolji roditelj**“ se provodio u 2012. godini kao nadogradnja na program „Poticajna obitelj“. Projekt se bavio roditeljima u riziku kroz educiranje i radionica i grupe podrške. Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih.
- Krajem 2009. godine tiskan je naš priručnik „**Naša poticajna obitelj - vodič za novopostale roditelje**“ kao rezultat četverogodišnjeg rada s trudnicama i budućim roditeljima. Krajem 2011. godine izdali smo brošuru „**Vodič za obitelji grada Zagreba**“ o programima koji pružaju pomoć i podršku obiteljima u Gradu Zagrebu uz potporu Gradskog ureda za zdravstvo Grada Zagreba.

- **„Klub za roditelje i djecu“** projekt je koji se provodio 2013. godine u sklopu projekta „Poticajna obitelj“ no od 2014. godine proširen je djelokrug djelovanja u sklopu Kluba na niz sportsko-rekreativnih druženja, treninga i edukacija za roditelje i djecu predškolske dobi, kao i na psiho-socijalne radionice za roditelje.
 - **Projekt „Obitelj + posao = Ravnoteža“** provodimo od 2017. godine, kao nadogradnju i nastavak na projekt Poticajna obitelj. Dugoročni cilj projekta je osigurati stalni punkt za zaposlene roditelje na području Trešnjevke radi druženja i korištenja usluga koje će im pomoći u kvalitetnijoj uspostavi ravnoteže između poslovnog i privatnog života te većoj kvaliteti života. Provedbom različitih radionica kod roditelja razvijamo kompetencije koje će im dugoročno pomoći u uspješnijem suočavanju s izazovima koje roditeljstvo nosi. Također radimo na očuvanju mentalnog zdravlja, kako roditelja kao pojedinaca, tako i obitelji u cjelini. Na ovakav način dugoročno ćemo utjecati na poboljšanje interakcije među svim članovima obitelji. Kreiranjem „Trešnjevačke mreže zaposlenih roditelja“ želja nam je stvoriti mjesto na kojem će si zaposleni roditelji međusobno pomagati i pružati si podršku. Projekt je financiran od strane Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
- c) **SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU ZNANJA I VJEŠTINA NASTAVNIKA, UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA KOJI RADE U ŠKOLAMA I DRUGIM PSIHOSOCIJALNIM USTANOVAMA TE BUDUĆIM STRUČNJACIMA** (studentima društveno-humanističkih fakulteta) za pružanje psihosocijalne podrške krajnjim korisnicima.
- **Edukacijski centar** koji postoji od 2009. godine obuhvaća organiziranje i provođenje seminara, radionica, tribina, predavanja, tečajeva, edukacija u svrhu kontinuiranog osobnog i/ili profesionalnog rasta i razvoja nastavnika i učitelja te drugih stručnjaka. Neke od edukacija koje smo provodili su „Ovladavanje tremom i uspješnim javnim nastupom“, edukacija „Grupno vođenje“ na kojoj polaznici uče vještine vođenja radionica te „Komunikacijske vještine“.
 - Projekt **„Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost“ pokrenut je 2008 godine.** Projekt je zamišljen kao pilot program s krajnjim ciljem formiranja kvalitetnog programa osnaživanja nezaposlenih mladih osoba, međusobnog povezivanja, društvenog angažmana i zapošljavanja. Cilj projekta je osigurati kvalitetnu tranziciju između razdoblja školovanja i zapošljavanja i tako suzbiti posljedice nezaposlenosti. Korisnici projekata (nezaposlene visokoobrazovane osobe) na nizu radionica i predavanja usavršavali su svoja znanja i vještine koje će u budućnosti primjenjivati u svom radu. Projekt je financiran od strane Nacionalne zaklade od 2008. do 2010. godine, Primorsko-goranske županije 2009. i 2010. godine, Zagrebačke banke u 2010. i 2011. godini, a od 2007. godine do danas od Grada Zagreba (skoro svake godine) i drugih donatora.
 - U 2010. godini smo pokrenuli program **„Ja mogu, ja hoću!“** - stručna pomoć nastavnicima u radu s djecom koja pokazuju određene poteškoće u ponašanju. Projekt je nastavak dugoročnog programa „Ja mogu ja hoću - za bolju budućnost“. Kroz ovaj projekt sustavnom edukacijom nastavnika i stručnih suradnika radili smo na razvoju i unapređenju njihovih vještina za rad s djecom. Glavne aktivnosti bile su radionice, predavanja, supervizije i okrugli stolovi. Financiran je od strane Nizozemskog CNF-a od 2007. - 2009. godine, kontinuirano od Grada Zagreba.

- Od 2014. godine provodimo nacionalni projekt „**Ljubav u pokretu**“ u partnerstvu s Centrom za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Agencijom za odgoj i obrazovanje, Nastavnim zavodom za javno zdravstvo Primorsko goranske županije i Primorsko goranskom županijom. Ciljevi projekta su prevencija ovisnosti i nasilja među mladima kao i odgoj za demokratsko društvo i ljudska prava u osnovnim i srednjim školama kroz provedbu ekspresivnih tehnika s mladima i djecom u sklopu škole (art-terapijske tehnike, psihodrama i ples i pokret). Projekt je financiran od Ministarstva socijalne politike i mladih i od Primorsko goranske županije. Ovaj projekt obuhvaća dva područja: preventivni projekti za djecu i mladež i aktivnosti namijenjene poboljšanju znanja i vještina nastavnika, učitelja i stručnih suradnika u školama.
- **Projekt „Moje pravo na igru i sport - pružanje socijalnih usluga u socijalnoj zajednici!“** planira se početi provoditi u 2018./19. godini. Projekt je nastavak dugoročnog programa „Moje pravo na igru i sport“. Naglasak je na edukaciji stručnjaka, budućih stručnjaka i volontera za rad i pružanje socijalnih usluga za djecu i mlade s teškoćama u razvoju i njihove obitelji na području najmanje četiri županija, od čega su dvije županije od posebne državne skrbi: Grad Zagreb, Virovitičko-podravska, Sisačko-moslavačka i Riječka županija s ciljem uključivanja djece s teškoćama u razvoju u vrtiće, škole, sportske škole i različite udruge i institucije koje bi povećale broj socijalnih usluga u zajednici.

d) **SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU I OČUVANJU PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA OSOBA STARIJIH OD 55 GODINA**

- Od 2016. godine provodimo projekt „**MI (seniori) za VAS (juniore) + MI (juniori) za VAS (seniore) - podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba**“. Glavni cilj projekta je razviti mrežu različitih usluga za osobe starije životne dobi na području Mjesne zajednice Trešnjevka u Zagrebu i šire, kao i na području Đakova. Partnerska organizacija na projektu je Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea. Projekt provodimo u suradnji s Domom za starije osobe Trešnjevka, Gerontološkim centrom i Vijećem gradske četvrti Trešnjevka jug. Kako bismo ostvarili cilj projekta, osobama starije životne dobi pružamo mogućnost uključivanja u dvije vrste aktivnosti: pružanje pomoći i podrške te usvajanje novih znanja i vještina i kvalitetno provođenje slobodnog vremena. Projekt je financirala Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalice i Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

e) **ALTERNATIVNI OBLICI SKRBI I PODRŠKA**

- Trogodišnji program „**Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete - aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima**“ provodimo u partnerstvu sa Centrima za socijalnu skrb Zagreb, Zagrebačkom županijom - Ivanić Grad, Karlovačkom županijom i Krapinsko-zagorskom županijom, od 2016. godine. Glavni cilj programa je razviti mrežu usluga u zajednici koje će doprinijeti prevenciji institucionalizacije djece bez odgovarajuće roditeljske skrbi kroz promicanje udomiteljstva i razvoj servisa podrške udomiteljskim obiteljima. Program je financijski podržalo Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.

IV. AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA - REKREATIVNE AKTIVNOSTI

a) SADRŽAJI ZA UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA DJECE, DJECE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU, RODITELJA, MLADIH I ODRASLIH POJEDINACA I ORGANIZACIJA

- U svibnju 2012. godine smo pokrenuli program „**Moje pravo na igru i sport**“ koji je univerzalna sportska škola za djecu s poteškoćama u razvoju unutar kojeg su korisnici djeca s poremećajima iz autističnog spektra ponašanja te djeca s ADHD-om, Downovim sindromom, blažim oblicima cerebralne paralize, mentalne retardacija i dr. Projekt je financiran od strane zaklade „Zamah“ 2013., HZZ-ove mjere „Pomoć sebi i drugima“ i od Grada Zagreba - Ureda za osobe s invaliditetom 2014., 2016. i 2017. godine te od Ministarstva zdravlja 2015./16. i Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku 2017./18. Velik broj poslovnih organizacija i tvrtki je unatrag šest godina prepoznao program „Moje pravo na igru i sport“ i Sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju „Naše pravo na sport“ koje smo proveli pet godina za redom i planiramo nastavak idućih godina. U program je uključen tim koji čine kineziolozi, psiholozi, socijalni radnici i socijalni pedagozi, kineziterapeuti, radni terapeuti i dr.
- „**Naše pravo na sport - sportsko natjecanje za djecu s teškoćama u razvoju**“ – provodi se od 2012. godine kontinuirano, u sklopu velikog programa „Moje pravo na igru i sport“ i u tom periodu u program je uključeno više od 300 djece i njihovih roditelja i skrbnika, više od 350 volontera i odrađeno je više od 4000 volonterskih sati. U sklopu programa svake godine održavamo ovo sportsko natjecanje s još jednim ciljem - uključivanje poslovnog sektora kroz društveno odgovorno poslovanje na način da nam tvrtke pomognu u organizaciji sportskog natjecanja bilo financijski, materijalno ili volonterski. Svake godine pratimo pozitivan trend porasta prijavljene djece za natjecanje (10, 30, 43, 45, 82 djece), broja volontera na čitavom programu tokom godina od 2013-2017. (41, 49, 49, 78, 113) i broja institucija i tvrtki koje se uključuju kao donatori ili volonteri. Cilj natjecanja „Naše pravo na sport“ je, osim druženja i pružanja prilike djeci s teškoćama u razvoju da pokažu svoje sposobnosti, ujedno i potaknuti sve građane da pokušaju razumjeti probleme djece s teškoćama u razvoju, probleme njihovih obitelji i općenito probleme osoba s invaliditetom te da barem nakratko razmisle o svom odnosu prema njima .

b) SADRŽAJI ZA RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA I SVIH RADNO SPOSOBNIH OSOBA

- U 2014. i 2015. godini provodio se projekt „**Od zdravlja do radnog učinka**“. Cilj projekta je preventivnim i promotivnim aktivnostima utjecati na očuvanje i unapređenje zdravlja zaposlenika i utjecati na smanjenje pojavnosti kroničnih nezaraznih bolesti i nekih malignih oboljenja djelujući prema pojedincima i poslodavcima, što će rezultirati boljim radnim učinkom. Projekt ima za cilj prepoznati, istaknuti i promovirati poslodavce s pozitivnom praksom u Hrvatskoj i svijetu. Projekt je financiralo Ministarstvo zdravstva.
- **Priručnik „Zdrava tvrtka brine o zdravlju zaposlenika“**, izrađen 2015. godine. Priručnik je osmišljen radi promocije kvalitetnih primjera integracije wellness sadržaja u radnu okolinu u sklopu projekta „Od zdravlja do radnog učinka“. Informira poslodavce o programima za unapređenje kvalitete radnog okruženja, programe za unapređenje općeg zdravlja

zaposlenika te kreiranje radne sredine koja zaposlenike potiče i educira o važnosti očuvanja zdravlja.

- 2015. godine izrađena je i nova **web stranica o projektu „Od zdravlja do radnog učinka“** (<http://bkrizanic.wixsite.com/zdrave-tvrtke/na--tim>). Web stranica i projekt osmišljeni su za osvještavanje i provođenje aktivnosti koje doprinose očuvanju i unapređenju zdravlja i povećanju radne učinkovitosti, kao i za promjenu nezdravih navika koje dovode do pogoršanja zdravlja i bolesti kod radno aktivnog i radno sposobnog stanovništva, poslodavaca i predstavnika lokalnih vlasti. Web stranica sadrži upitnik „Istraživanje osviještenosti hrvatskih poslodavaca o važnosti potreba za aktivnom pauzom na radnome mjestu“, informacije o projektu i načinu priključivanja za tvrtke i pojedince, edukativne članke, informiranje o djelovanju ostalih državnih tijela i institucija na ovu temu i dr.

II. OBRAZOVANJE

a) SADRŽAJI ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA

- Od 2015. godine provodi se **projekt „Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama“**. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti maturante i nastavnike srednjih strukovnih škola na aktivan pristup razvoju poduzetništva i stjecanje poduzetničke kompetencija učenika. Navedene kompetencije učenicima će pomoći nakon svjedodžbe realizirati svoju poduzetničku ideju i tako osigurati vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja i Ministarstva za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku.
- **„Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost“** provodi se od 2017. godine. Cilj projekta je razvoj i provedba programa kojim će se potaknuti razvoj poduzetnosti i poduzetničkih kompetencija kod učenika osnovnih škola. Ove kompetencije učenicima će pomoći da već u osnovnoj školi razviju osobine koje su im bitne za postizanje uspjeha. Ovim projektom prenosimo učenicima znanja i razvijamo vještine koje će im u budućnosti pomoći da realiziraju svoju poduzetničku ideju i tako osiguraju vlastiti posao i ekonomsku sigurnost. Dio aktivnosti usmjerit ćemo i na edukaciju nastavnika i roditelja o tome kako poticati poduzetnost kod djece. Projekt je financiralo Ministarstvo znanosti i obrazovanja.

b) SADRŽAJI NAMIJENI RAZVOJU DEMOKRATIZACIJE I CIVILNOG DRUŠTVA

- Od 2016. godine planirano je razvijati i pokrenuti projekt **„Fer play - odgoj za demokratsko društvo“**, uz to da planiramo osigurati financiranje u narednom periodu. Opći cilj projekta je promicanje demokratskih vrijednosti i ljudskih prava koja će doprinijeti integraciji tj. kvalitetnom uključivanju ranjivih skupina u društvo - djece, djece s teškoćama u razvoju i njihove roditelje - obitelji kroz jačanje njihovog integriteta i samopouzdanja u zajednici u kojoj žive (u školama, udrugama i sportskim klubovima). Specifični ciljevi su integracija djece s teškoćama u razvoju (TUR) u lokalnu sredinu u kojoj žive, posebice preko škola - vršnjaka i učitelja, udruga, sportskih klubova, stručne zajednice i ostalih članova društva; omogućiti djeci s teškoćama u razvoju da ojačaju svoje psihofizičke, socijalne i kognitivne sposobnosti koje će im pomoći u nošenju sa svakodnevnim problemima; jačanje suradnje i partnerstva roditelja i učitelja odnosno čitave škole. Kroz radionice, stručne skupove, predstavu i savjetovanja škole i roditelji će biti ojačani za suradnju i zajednički rad na stvaranju što kvalitetnijih uvjeta u školi za prihvaćanje različitosti i stvaranje demokratskog društva za

svakog pojedinca; olakšavanje i pomaganje roditeljima/obiteljima u rješavanju svakodnevnih problema i poteškoća s kojima se susreću.

c) OBRAZOVNI SADRŽAJI ZA DJELATNIKE JAVNIH USTANOVA KOJE SE BAVE DJECOM I MLADIM OSOBAMA TE ZA BUDUĆE STRUČNJAKE

- Aktivnosti, odnosno radionice, edukacije, stručni skupovi, okrugli stolovi i slično za djelatnike javnih ustanova koje se bave djecom i mladim osobama te za buduće stručnjake održavaju se i nastavit će se kontinuirano održavati u sklopu programa i projekata koje provodi Centar Sunce: „Savjetovalište u zajednici – savjetovalište Trešnjevka“, „Poticajna obitelj“, „Nasilje nije ljubav“, „Ljubav u pokretu“, „Fer play - odgoj za demokratsko društvo“, „Moje pravo na igru i sport“, „HR za juniore“, „Changing Lives for the Better, Forever“, „Karijerno savjetovanje za mlade“, „Centar za mlade PROaktivni“ i dr.

d) SADRŽAJI ZA OSOBNI I PROFESIONALNI RAZVOJ (CJELOŽIVOTNO UČENJE)

- Profesionalno usmjeravanje i razvijanje svakog našeg zaposlenika, vanjskog suradnika i volontera od izuzetnog su značenja. U sklopu Centra Sunce imamo dugogodišnju tradiciju edukacija i radionice za osobni i profesionalni razvoj za svoje zaposlenike i vanjske suradnike kao i volontere, bilo unutar organizacije kao i na vanjskim edukacijama. Kroz pojedine projekte/programe pokrивamo do-edukaciju iz profesionalnog područja kojim se osoba bavi, kao i edukacije potrebne za što kvalitetniji rad te osobni i profesionalni razvoj. Koristimo dio besplatnih edukacija, stručnih skupova, radionica i konferencija koje organiziraju udruge i druge institucije ili kroz gostovanje na istima kao predavači.
- Neki od projekata/programa koji pružaju sadržaje za osobni i profesionalni razvoj tj. cjeloživotno učenje za naše korisnike su: „*Od zdravlja do radnog učinka*“, „*Life Classroom*“, „*Poticajna obitelj*“, „*Neka svaka obitelj bude poticajna*“, „*Obitelj + posao = Ravnoteža*“, „*MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba*“, „*Od zdravlja do radnog učinka*“ i dr.

U nastavku djelovanja planiramo razvijati, unapređivati i proširivati već postojeće programe i projekte, kao i razvijati nove iz navedenih područja, sukladno potrebama korisnika i zajednice.

Zahvaljujući angažmanu u zajednici, humanitarnom doprinosu i rezultatima rada, udruga je 2005. godine dobila prostor za rad, besplatno, na korištenje od Vijeća gradske četvrti Trešnjevka Jug, a krajem 2010. godine i Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever dodijelilo nam je adekvatan prostor za provedbu programa (stambeni prostor od 60 m²).

Medijski smo prepoznati kao važan partner te s kroz provedbu ciljanih kampanja na godišnjoj razini imamo preko 80 nastupa bilo na televiziji, radiju, novinama, časopisima, web portalima i drugim kanalima.

2.4 PODRUČJE DJELOVANJA CENTRA SUNCE I KORISNICI

U svrhu ostvarivanja misije Centra Sunce, udruga obavlja slijedeće djelatnosti: pružanje socio-pedagoške, psihološke, socijalne, savjetodavne, psihoterapijske, konzultantske, obrazovne i defektološke pomoći i podrške pojedincima i obiteljima, organiziranje i održavanje predavanja, seminara, radionica i edukacija te kroz druge oblike rada; organiziranje i provođenje programa s područja odgojno-obrazovnog, psihosocijalnog, informativnog, kreativnog i umjetničkog, rekreativnog, zabavnog, kulturnog i humanitarnog rada te druženja, radnih aktivnosti i aktivnosti slobodnog vremena za sve uzraste; organiziranje i provođenje prevencije i tretmana nasilja, ovisnosti te drugih poremećaja u ponašanju, zaštite mentalnog zdravlja, rada sa osobama sa invaliditetom te osobama sa drugim teškoćama u razvoju i socijalnoj integraciji; edukacija i stručno usavršavanje profesionalaca, budućih profesionalaca i volontera u području psihosocijalnog, odgojnog, obrazovnog, savjetodavnog, socio-pedagoškog rada i drugih oblika rada, te druge aktivnosti sukladno Statutu udruge.

2.5 ANALIZA DIONIKA

Korisnici Centra Sunce su:

- djeca (sa i bez teškoća u razvoju)
- mladi
- roditelji i cijele obitelji
- odrasli pojedinci usmjereni na osobni i profesionalni razvoj
- odrasli pojedinci koji se uključuju u seminare, stručna usavršavanja i drugo
- osobe starije životne dobi.

Ostali dionici:

Javni sektor

- Obrazovne institucije - vrtići, osnovne škole, srednje škole, centri za odgoj i obrazovanje, fakulteti, sveučilišta i dr.
- Zdravstvene institucije - školske medicine, opća medicina, klinike i poliklinike, bolnice, liječnici, zavodi i dr.
- Centri za socijalnu skrb
- Hrvatski zavod za zapošljavanje

Državne institucije

- Ministarstvo zdravstva
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- Ured za udruge
- Ured pravobraniteljice za djecu

- Ured za suzbijanje zlouporabe droga

Regionalna i lokalna samouprava

- Grad Zagreb
- Županije, gradovi i općine
- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Jug
- Vijeće gradske četvrti Trešnjevka Sjever
- Primorsko-goranska županija
- ostala Vijeća

Nevladine organizacije

- Koordinacija udruga za djecu
- Udruga osoba s invaliditetom Sisačko - moslavačke županije
- Udruga Down Zagreb
- Centar za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke
- Carolina 3,2,1 iz Rijeke
- Udruga Veseli pokreti iz Virovitice
- Udruga za osobe s intelektualnim teškoćama “Jaglac“, Orahovica
- Udruga Ardura Šibenik
- Udruga za psihosocijalne potrebe Amadea, Đakovo
- Udruga Roma ne boj se - Madara, Zagreb
- Status M, Zagreb i dr.

Mediji

- Medijske kuće
- Dnevni list, tjedni list i mjesečnik
- Web portali
- Časopisi
- Televizija
- Radio
- Društvene mreže
- Suradne organizacije

Domaći financijeri

- Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
- Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo
- Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
- Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
- Ministarstvo zdravlja
- Ministarstvo znanosti i obrazovanja
- HBOR - Hrvatska banka za obnovu i razvitak

- Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalice - uz financiranje Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
- Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
- Privatne tvrtke i druge organizacije

Partnerstva i suradnja u lokalnoj zajednici i šire

Pod partnerstvom podrazumijevamo mrežu odnosa i solidarnosti te zajedničko stremljenje u izvršavanju istih ili sličnih ciljeva na tri razine: lokalnoj, regionalnoj/nacionalnoj i međunarodnoj, s ciljem organizacijskog, financijskog i programskog osnaživanja dotičnih organizacija civilnog sektora koje imaju slična i/ili ista programska područja djelovanja. Suradnja se ostvaruje međusektorskim i multisektorskim pristupom u svrhu unapređenja zajednice i poboljšanja kvalitete življenja djece, mladih, obitelji i svih građana.

Donatori i partneri u provedbi projektnih aktivnosti

- Različite institucije - knjižnice, savezi, medicinske i obrazovne institucije
- Privatne osobe
- Sportski klubovi i savezi
- Hrvatski paraolimpijskim odbor
- Zagrebački sportski savez osoba s invaliditetom
- Privatni sektor/tvrtke
- Crkve.

Izdvojili bismo neke naše partnere i suradnike tokom 14 godina djelovanja Centra Sunce:

- **Osnovne škole** - OŠ M. Gupca, OŠ Horvati, OŠ Kralja Tomislava, OŠ J. Račića, OŠ J. Klovića, OŠ Grigora Viteza u Zagrebu, OŠ Komarevo u Komarevu, I Gimnazija u Zagrebu, OŠ Matka Laginje u Zagrebu, Centar za odgoj i obrazovanje „Goljak“, Centar za odgoj i obrazovanje Dubrava, OŠ Marija Jurić Zagorka, OŠ braće Radić, OŠ Sesevetska Sopnica, OŠ Lučko, OŠ Alojzija Stepinca na Vrbanima, OŠ Nedelišće, OŠ Dragutina Domjanića Zelina, OŠ Voćin, OŠ Novska, OŠ Josipa Matoša Vukovar, OŠ "Hugo Badalić" iz Slavnskoga Broda, OŠ Žuti brijeg, OŠ Eugena Kumičića Slatina, Centar Slava Raškaj Zagreb, OŠ Ivana Gorana Kovačića, Vrbovsko, OŠ Ivana Gorana Kovačića, (Severin na Kupu), OŠ Ivana Gorana Kovačića, Delnice, Osnovna Waldorfska škola, Rijeka, OŠ "Braća Glumac" - Dubrovačko-neretvanska županija, OŠ Dalj - Osječko-baranjska županija, OŠ Gradina - Virovitičko-podravska županija, OŠ Ivana Kozarca - Vukovarsko-srijemska županija, OŠ Ivane Brlić - Mažuranić - Karlovačka županija, OŠ "Ivo Lola Ribar" - Istarska županija, OŠ Julija Benešića - Vukovarsko-srijemska županija, OŠ Mursko Središće - Međimurska županija, OŠ Pojišan - Splitsko-dalmatinska županija, OŠ Sokolovac - Koprivničko-križevačka županija, OŠ Brod Moravice - Primorsko-goranska županija, OŠ „Sveti Matej“ - Primorsko-goranska županija, Peta (V.) osnovna škola Bjelovar, Treća (III.) osnovna škola Varaždin, OŠ „Vazmoslav Gržaja“ - Istarska županija, OŠ „Vladimir Nazor“ - Istarska županija, OŠ Zrinskih, Nuštar - Vukovarsko-srijemska županija

- **Srednje škole** - Škola za grafiku, dizajn i medijsku produkciju Zagreb, Gospodarska škola Čakovec, Srednja škola Glina
- **Dječji vrtići** - DV Trnsko u Zagrebu i DV Čigra
- **Fakulteti** - Kineziološki fakultet Sveučilišta u Zagrebu, Hrvatsko katoličko sveučilište, Hrvatski studiji Sveučilišta u Zagrebu, Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet u Zagrebu
- **Sportski klubovi i savezi** - Klub za skokove u vodu „DIVE“ , Hrvatski akademski plivački klub „Mladost“, Plivački klub Natator, Zagrebački športski savez osoba s invaliditetom, Košarkaški klub Cibona
- **Domovi za starije osobe** - Dom umirovljenika Trnje u Zagrebu, Dom za starije osobe Trešnjevka, Dom za starije osobe Sv. Josip Zagreb
- **Zdravstvene institucije** - Školska medicina Trešnjevka, Poliklinika za zaštitu djece Grada Zagreba, Klinika za dječje bolesti Zagreb, Dom za nezbrinutu djecu Sv. Terezije od malog Isusa, Vrhovec-Zagreb, Nastavni zavod za javno zdravstvo „dr. Andrija Štampar“, Nastavni zavod za javno zdravstvo Primorsko goranske županije, ambulante školske medicine
- **Centri za socijalnu skrb** - CZSS Zagreb, CZSS Zagreb - Ured Trešnjevka i dr., CZSS Sisak, CZSS Ivanić Grad, CZSS Krapina, CZSS Karlovac
- **Gradovi i županije** - Grad Sisak, Grad Zagreb, Primorsko goranska županija, lokalne samouprave, Vijeća gradskih četvrti Trešnjevka sjever i jug
- Povjerenstvo za mlade i maloljetničku delinkvenciju Trešnjevke
- Agencija za odgoj i obrazovanje,
- Hrvatski zavod za javno zdravstvo,
- **Crkva** - Crkva Navještenja Gospodinova Vrbani
- **Udruge** - Udruga Roma „Ne boj se - Madara“, Centar za osobni i profesionalni razvoj „Sreća“ iz Rijeke, Carolina 3,2,1, Rijeka, Udruga Veseli pokreti, Virovitica, Udruga Down Zagreb, Udruga za psiho-socijalne potrebe Amadea
- **Tvrtke** - Pekarna Croatia, Tvornica Kraš, Mc Donalds, Groš d.o.o., Križevci, EX-ALTO d.o.o., Doubletree by Hilton, Adria grupa d.o.o.; Petrić d.o.o., Zagreb; “TPZ” d.o.o., Zagreb; Autowill d.o.o., Zagreb; Sisis d.o.o., Zagreb; BDO Croatia d.o.o.; Kamgrad d.o.o. Zagreb; Nexsus d.o.o. Zagreb; Dm-drogerie markt d.o.o.; Hrvatska banka za obnovu i razvoj; Podzemno skladište plina; Spectra Media; Dubravica; Mondalez d.o.o.; Raiffeisen banka; EX-ALTO, Merck Sharp & Dohme D.O.O., Crodex D.O.O., Quehenberger D.O.O., Pizzeria Ristorante Paesano, Rail Cargo Logistics, Pacijent D.O.O., Živa Voda D.O.O., Kamgrad D.O.O., Adriatic Zagreb Factoring, Petrić D.O.O., Atlantic Grupa, Tovedo D.O.O., Bubamara Sve Za Djecu D.O.O., Dietpharm D.O.O., Hžpp – Hž Putnički Prijevoz, Hostel Dots, Ex-Alto, Vivatip D.O.O. Sesvete, Germania Sport, Sajam Automobila Zagreb D.O.O., Og Grafika D.O.O., Kraš Zagreb

2.6 RAD UPRAVNIH I STRUČNIH TIJELA

Sukladno članku 17. Statuta, tijela upravljanja Udrugom su:

- I. Skupština
- II. Upravni odbor
- III. Nadzorni odbor

- I. **Članovi skupštine:** aktivni i pasivni članovi udruge.
Skupština Udruge najviše je tijelo upravljanja.
- II. **Članovi Nadzornog odbora od 27.09.2016. do 26.09.2020. godine (tri osobe):**
- Latica Mladina, psiholog, gestalt terapeut, savjetnica za razvoj ljudskih resursa, Odjel za upravljanje ljudskim resursima T-HT, Zagreb
 - Davor Čović, ekonomist, Predsjednik uprave, Narodne Novine, Zagreb
 - Tanja Radionov, psiholog, psihoterapeut, stalni sudski vještak, dipl. iz duhovno-teološke kulture, Savjetovalište sv. Josip, Zagreb
- III. **Članovi Upravnog odbora od 27.09.2016. do 26.09.2020. godine (pet osoba):**
- Tanja Prekodravac (Predsjednica UO)
 - Željka Gomuzak Anić (Zamjenica Predsjednice UO)
 - Ivana Fekete
 - Matija Marković
 - Duška Rosić.

Na izornoj Skupštini održanoj 27.09.2016. godine **ponovno je izabrana za predsjednicu UO Tanja Prekodravac na mandat od 4 godine.**

Obaveze i prava članova, Skupštine, Upravnog i Nadzornog odbora propisani su Statutom Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce, koji je ovjeren 28.11.2016. godine u skladu sa Zakonom o udrugama temeljem rješenja Gradskog ureda: KLASA: UP/I-230-0212016-0214523, URBROJ:251-07-11-16-2.

Etički kodeks Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce donijela je Skupština 3.09.2015. godine, čime je propisan model stručnog i profesionalnog ponašanja koji usmjerava zaposlenike, suradnike, članove, studente i volontere u njihovom radu s korisnicima (s posebnim naglaskom na rad s djecom i drugim osjetljivim skupinama), suradnicima i partnerima na najvišoj razini. Etički kodeks pruža zajednički sustav vrijednosti za provođenje stručnog rada i postavlja se kao dominantan model njihovog profesionalnog ponašanja i rada.

2.7 ORGANIZACIJSKI RAZVOJ I LJUDSKI RESURSI CENTRA SUNCE

Udruga trenutno zapošljava 5 osoba:

- 1 osoba na puno radno vrijeme na neodređeno - voditeljica ureda i voditeljica projekata
- 1 osoba na puno radno vrijeme na određeno - koordinatorica projekata
- 1 osoba na pola radnog vremena na određeno - koordinator projekata
- 2 osobe na ugovor o dopunskom radu do 8 sati tjedno - voditeljica financija i voditeljica projekata/psihologica.

Udruga na godišnjoj razini u prosjeku angažira 5-10 vanjskih suradnika/stručnjaka za rad na pojedinim projektima/programima te barem jednu osobu preko mjera Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

Svrha ovog strateškog plana je unaprijediti organizacijski sustav i politiku upravljanja što uključuje konstantno praćenje i vršenje potrebnih izmjena i primjenu Pravilnika o poslovanju udruge, Pravilnika o financijskom poslovanju, Plana marketinškog i medijskog komuniciranja, Pravilnika o sistematizaciji radnih mjesta i zapošljavanju i dr. Redovito se izrađuje Financijski plan udruge za narednu godinu i prema potrebi rebalans proračuna za tekuću godinu, svake godine se sastavljaju godišnja izvješća Udruge, Operativni plan za narednu godinu te se vode zapisnici.

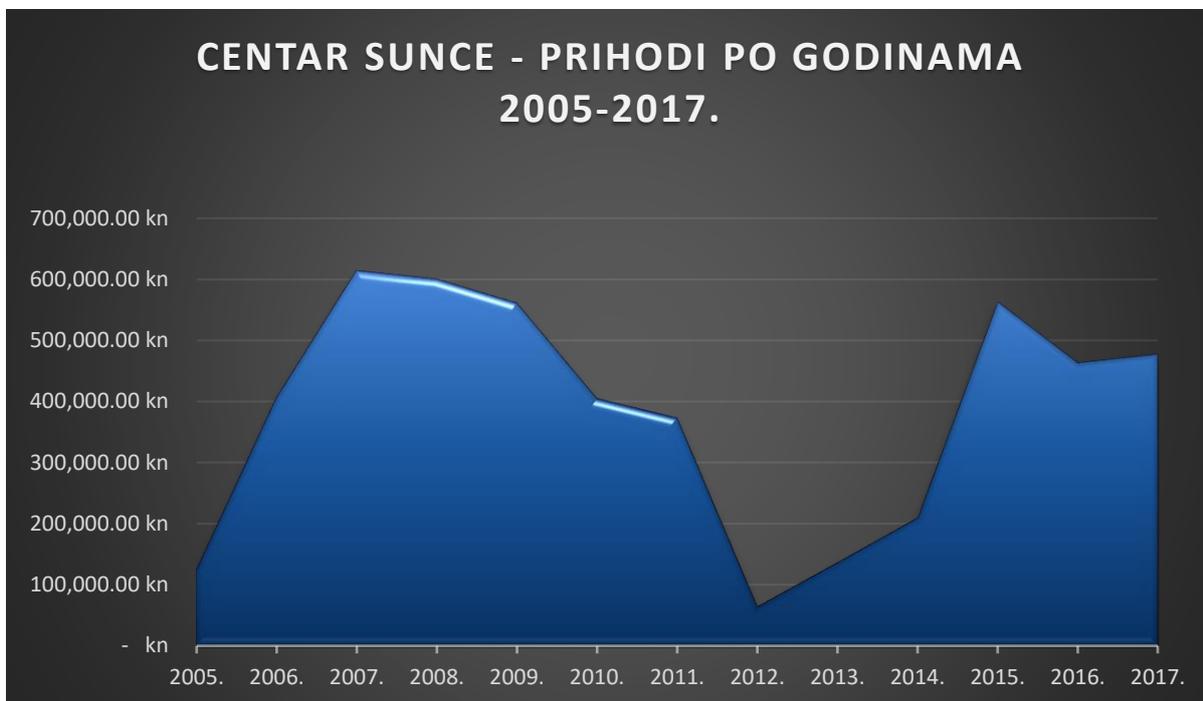
2.8 FINACIJSKO POSLOVANJE CENTRA SUNCE

Projekti koji su bili sufinancirani od različitih donatora po godinama od 2007. - 2017. godine

2017.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
2	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
3	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Prevencija neprihvat. ponaš. djece i mladeži
4	"Savjetovalište u zajednici-savjetovalište Trešnjevka" - iz područja socijalnog i humanitarnog značenja	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Obitelj + posao= Ravnoteža	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i soc. politiku
6	Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost - projekt razvoja poduzetnosti kod učenika osnovnoškolske dobi	Ministarstvo znanosti i obrazovanja
7	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktiv. i servisi za promic. udomiteljstva i pružanje podrške udomit. obiteljima" - 3. godišnji	Ministarstvo za demografiju, obitelj, mlade i socijalnu politiku
2016.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	„MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Zaklada Zajednički Put i Zaklada za razvoj lokalne zajednice Slagalice - uz financiranje NZ
2	„Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktiv. i servisi za promic. udomiteljstva i pružanje podrške udomit. obiteljima" - 3. godišnji	Ministarstvo socijalne politike i mladih
3	„Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduze. u škol. klupama"	Ministarstvo socijalne politike i mladih
4	„MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba	Ministarstvo socijalne politike i mladih
5	Savjetovalište u zajednici-savjetovalište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i OSI
6	Od zdravlja do radnog učinka	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
7	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
8	Neka svaka obitelj bude poticajna	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
9	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Prevencija neprihvatljivog ponašanja
10	Moje pravo na igru i sport – 4. sportsko natjecanje	Hrvatska banka za obnovu i razvitak
2015.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduz. u škol. klupama	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
2	Ljubav u pokretu – prevencija ovisnosti	Ministarstvo zdravlja
3	Ljubav u pokretu - prevencija nasilja	Ministarstvo socijalne politike i mladih
4	Moje pravo na igru i sport	Ministarstvo zdravlja
5	Od zdravlja do radnog učinka	Ministarstvo zdravlja
6	Moje pravo na igru i sport – 3. sportsko natjecanje	Hrvatska banka za obnovu i razvitak
7	Neka svaka obitelj bude poticajna	Ministarstvo socijalne politike i mladih
8	Ja mogu, ja hoću	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
9	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja

10	Savjetovanište u zajednici-savjetovanište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i OSI
11	Reci i djeluj	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
2014.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Nasilje nije ljubav	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Moje pravo na igru i sport	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i OSI
3	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
4	Savjetovanište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i OSI
5	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
6	Poticajna obitelj (odobreno 2013., provedeno 2014.)	Ministarstvo socijalne politike i mladih
7	Ljubav u pokretu	Ured za suzbijanje zloupotrebu droga RH
2013.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Naše pravo na sport - inicijativa	Zaklada Zamah i Nacion. zaklada za razvoj civilnog društva
2	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za promicanje zdravlja
3	Savjetovanište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski ured za socijalnu zaštitu i OSI
4	Reci! Dijalog danas za bolje sutra	Grad Zagreb - Gradski ured za mlade
5	Moć bubnjeva	Grad Zagreb -Gradski ured soc. i human. značenja za OSI
2012.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Ja želim, mogu i hoću postati bolji roditelj	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2011.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovanište u zajednici - Savjetovanište Trešnjevka	Ministarstvo socijalne politike i mladih
2	Savjetovanište u zajednici - Savjetovanište Trešnjevka	Gradski ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
3	Poticajna obitelj	Gradski ured za zdravstvo i branitelje
4	Pro art	Gradski ured za obrazovanje, kulturu i sport
2010.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovanište u zajednici - Podržimo mlade generacije	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport
2	Ja mogu , ja hoću - pomoć u učenju djeci s teškoćama, lošeg imovinskog stanja u Primorsko-goranskoj županiji	Primorsko goranska županija
3	Savjetovanište u zajednici - Savjetovanište Trešnjevka	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i OSI
4	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Grad Zagreb - Gradski Ured za socijalnu zaštitu i osobe s invaliditetom
5	Poticajna obitelj	Grad Zagreb - Gradski ured za zdravstvo i branitelje
6	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
2009.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Ja mogu, ja hoću - nacionalni program pomoći u učenju djeci s teškoćama u razvoju lošeg imovinskog statusa	Primorsko-goranska županija
2	Ja mogu, ja hoću	Grad Rijeka
3	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
4	Savjetovanište u Zajednici	Grad Zagreb – Ured za zdrav., rad, soc. zaštitu i branitelje
5	Ja mogu, ja hoću - za bolju budućnost	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovanište u zajednici - potprogram Školsko savjetovanište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
7	Učimo zajedno	Zagrebački holding
8	Kreativnošću do uspjeha	Humanitarna udruga "RTL pomaže djeci"
2008.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
2	Savjetovanište u zajednici	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
3	Savjetovanište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gradski Ured za obrazovanje, kulturu i sport
4	Savjetovanište u zajednici - potprogram "Školsko savjetovanište"	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta
5	Savjetovanište Trešnjevka	Nacionalna zaklada za razvoj civilnog društva
6	Savjetovanište Trešnjevka	CNF (na tri godine: 2008., 2009. i 2010.)
2007.		
BR	IME PROJEKTA	DONATOR
1	Savjetovanište u zajednici - potprogram "Podržimo mlade generacije"	Grad Zagreb - Gr. Ured za obrazovanje, kulturu i sport

2	Savjetovalište u zajednici	Nacionalna zaklada
3	Poticajna obitelj	Minist. obitelji, branitelja i međugeneracijske solidarnosti
4	Program Savjetovalište u zajednici	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
5	Poticajna obitelj	GZ – Gr. Ured za zdravstvo, rad, soc. zaštitu i branitelje
6	Školsko savjetovalište	Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta



GOD.	PROLAZNOST PROJEKTA	BR. POSLANIH PROJEKATA	BR. DOBIVENIH PROJEKATA
2017.	44%	18	8
2016.	47%	19	9
2015.	46%	24	11
2014.	27%	33	9
2013.	29%	24	7
2012.	11%	9	1
2011.	29%	17	5

3 POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEŠKOG PLANA

Tijekom izrade Strategije, analizirali su se i poduzeli svi koraci kako bi se osigurala usklađenost dokumenta s važnim lokalnim, županijskim i nacionalnim strateškim dokumentima te su se uzela u obzir istraživanja i dokumenti Europske unije.

POLAZIŠNI DOKUMENTI ZA IZRADU STRATEGIJE

A) MEĐUNARODNI DOKUMENTI

- I. (Europska) Konvencija o zaštiti ljudskih prava i temeljnih sloboda
- II. Konvencija o pravima djeteta
- III. Konvencija Ujedinjenih naroda o pravima osoba s invaliditetom koju je Hrvatska ratificirala 2007. godine
- IV. Konvencija o pravima osoba s invaliditetom i Fakultativni protokol uz Konvenciju o pravima osoba s invaliditetom, usvojen u New Yorku 13. prosinca 2006.
- V. Opća deklaracija o ljudskim pravima
- VI. Europska konvencija o ostvarivanju dječjih prava
- VII. Deklaracija Europskog Parlamenta 3/96 o pravima osoba s autizmom / Strassbourg, 9.05.1996.
- VIII. Operativni program Učinkoviti ljudski potencijali – Europski socijalni fond
- IX. Deklaracija Europskog Parlamenta 3/96 o pravima osoba s autizmom
- X. Akcijski plan Vijeća Europe za promicanje prava i potpunog sudjelovanja u društvu osoba s invaliditetom: poboljšanje kvalitete života osoba s invaliditetom u Europi 2006. 2015.

B) NACIONALNI DOKUMENTI

- I. **Ustav RH**
- II. **Zakoni:** Obiteljski zakon, Zakon o socijalnoj skrbi, Zakon o radu, Zakon o zaštiti osobnih podataka, Zakon o elektroničkim medijima, Zakon o sudovima za mladež, Zakon o kaznenom postupku, Zakon o općem upravnom postupku, Kazneni zakon, Prekršajni zakon, Zakon o zaštiti od nasilja u obitelji, Zakon o dadiljama, Zakon o predškolskom odgoju i naobrazbi (uključujući izmjene i dopune istoga), Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, Zakon o izvršavanju sankcija izrečenih maloljetnicima za kaznena djela i prekršaje, Zakon o suzbijanju diskriminacije, Zakon o psihološkoj djelatnosti, Zakon o udrugama, Zakon o volonterstvu, Zakon o potvrđivanju konvencije o pravima osoba s invaliditetom i fakultativnog protokola uz konvenciju o pravima osoba s invaliditetom, Zagreb, 6.06.2007., Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju, Zakon o sportu, Zakon o radu.
- III. **Pravilnici:** Pravilnik o provođenju nadzora nad ostvarivanjem osobnih odnosa djeteta i roditelja, Pravilnik o obiteljskoj medijaciji, Pravilnik o načinu utvrđivanja mišljenja djeteta, Pravilnik o mjerama zaštite osobnih prava i dobrobiti djeteta, Pravilnik o obveznom savjetovanju, Pravilnik o obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju, Pravilnik o zaštiti maloljetnika, Pravilnik o načinu izvršavanja odgojnih mjera posebne obveze, Pravilnik o psihodijagnostičkim sredstvima, Pravilnik o minimalnim uvjetima za pružanje socijalnih usluga.

- IV. **Protokoli:** Protokol o postupanju u slučaju zlostavljanja i zanemarivanja djece, Plan deinstitucionalizacije i transformacije domova socijalne skrbi i drugih pravnih osoba u Republici Hrvatskoj 2011.-2016. (2018.), Protokolom o postupanju u slučaju nasilja nad djecom i mladima, Preporuke Vijeća Europe (2006.) o politici podrške pozitivnom roditeljstvu, Kodeks etike psihološke djelatnosti, Etički kodeks istraživanja s djecom, Etički kodeks volontera.
- V. **Strategije:** Nacionalna strategija za prava djece u RH 2014. -2020., Nacionalna strategija zaštite od nasilja u obitelji 2011.-2016., Nacionalni program za mlade za razdoblje od 2014., Nacionalna strategija zaštite mentalnog zdravlja za razdoblje od 2011.-2016. godine, Nacionalna strategija za uključivanje Roma za razdoblje od 2013.-2020. godine, Nacionalna strategija zlouporabe droga u Republici Hrvatskoj za razdoblje od 2012.-2017. godine, Zagrebačka strategija izjednačavanja mogućnosti za osobe s invaliditetom u razdoblju od 2016.-2020., Strategija razvoja sustava socijalne skrbi u Republici Hrvatskoj 2011.-2016., Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva od 2012.-2016. godine i Operativni plan Nacionalne strategije stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnoga društva, Strategija održivog razvitka Republike Hrvatske, Strateški plan Ministarstva regionalnog razvoja i fondova EU 2014.-2016., Nacionalna strategija razvoja zdravstva 2012.-2020. godine, Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije, Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije, 17. listopada 2014., Nacionalni program za mlade za razdoblje od 2014.-2017. godine.
- VI. **Ostalo:** Empirijska analiza kvalitete života osoba s invaliditetom u gradu Zagrebu, Naručitelj: Grad Zagreb / Gradski ured za socijalnu skrb i osobe s invaliditetom, Zagreb, veljača 2016., Deklaracija o pravima osoba s invaliditetom - Hrvatski sabor 2005. godine, Dječja prava i slobodno vrijeme - Zbornik priopćenja s tribina pravobraniteljice za djecu, 2010. godine, Akcijski plan za provedbu inicijative Partnerstvo za otvorenu vlast u Republici Hrvatskoj za razdoblje 2012.-2013., Kodeks savjetovanja sa zainteresiranom javnošću u postupcima donošenja zakona, drugih propisa i akata, Istraživanje „Javno mnijenje: Vidljivost i javna percepcija organizacija civilnog društva u Republici Hrvatskoj 2012.“, The sectoral analysis on capacities and strategic priorities of Croatian CSOs, Izvješće o radu pravobraniteljice za osobe s invaliditetom za 2017.

	POZITIVNO	NEGATIVNO
	SNAGE / PREDNOSTI	SLABOSTI
U N U T A R N J E	<ul style="list-style-type: none"> • široki raspon djelovanja • 14 godina aktivnog djelovanja - iskustvo i reputacija • udruga je priznata i prepoznata kao važan faktor djelovanja u društvu kod Vijeća gradskih četvrti - Trešnjevka sjever i jug/partnerstvo • besplatan prostor koji koristimo • kontinuirano financiranje udruge od strane grada, ministarstava i zaklada • samoodrživost osigurana kroz dobro planiranje i vođenje • provedba kvalitetne evaluacije projekta/programa i godišnjeg plana i programa Udruge • svjesnost i želja za daljnjim razvojem udruge • baza kvalitetnih projekata koja je prepoznata od različitih donatora • zadovoljstvo klijenata, korisnika, partnera, suradnika i financijera/donatora kvalitetom rada, transparentnošću i učinkovitošću • kontinuiran rad na sustavu upravljanja kvalitetom Udruge • brz i lak dostup do informacija • djelujemo kao pozitivan faktor osnaživanja u lokalnoj zajednici • jedini pružatelj pojedinih programa/projekata/aktivnosti za pojedine korisnike na nacionalnoj i lokalnoj razini – inovativnost • ulaganje maksimalnog truda u kvalitetu rada, inovativnost i originalnost programa/projekata • iskustvo u pripremi i provedbi projekata na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini te konstantno prijavljivanje na europske natječaje • provedba aktivnosti/projekata/programa koji su od posebnog značaja za marginalizirane i socijalno isključene skupine u društvu • dobra suradnja i kontinuirana komunikacija s medijima • kvalitetno vodstvo i stabilan tim • kreativnost stručnog kadra udruge • multidisciplinarni kadar i suradnici • visokoobrazovan i motivirani zaposlenici i suradnici • dobra suradnja zaposlenika i vodstva • motiviranost i brojne ideje • uredno vođenje financija i administracije • otvorenost ka učenju i praćenje recentnih stručnih znanja • dobro poznavanje NGO sektora i načina vođenja udruge • široka mreža korisnika, partnera i suradnika • kapacitet za istraživanje potreba u lokalnoj zajednici i šire • dobro prepoznavanje i odgovaranje na potrebe korisnika • poželjan poslodavac (primamo veliki broj zamolbi za zapošljavanje i stručna osposobljavanja) • vođenje brige o kvalitetnim ljudskim odnosima u timu i s korisnicima • velika baza aktivnih volontera 	<ul style="list-style-type: none"> • primarno financiranje iz nacionalnih i lokalnih izvora financiranja • nemamo vlastito financiranje/gospodarsku djelatnost - ne postoji samofinancirajući program kojim bi se pokrio dio plaća zaposlenika • nedovoljno jak <i>networking</i> • nedostatak lobiranja • nedovoljna marketinška kampanja • nedovoljno <i>Fundraising-u</i> i <i>Crowdfunding-u</i> • izostanak stalnog <i>FollowUp</i> sa stručnjacima koje smo nekada uključili u provedbu nekog od naših projekata • izostanak konferencije po završetku svakog projekata/programa • nedovoljno sportskih rekvizita i sprava, opreme za rad kao i informatičke opreme • neuravnoteženost spolova u udruzi • potreba za dodatnom osobom za administraciju za nadolazeće projekte • teža provedivost velikog broja malih i kratkoročnih projekata uz veliki broj obaveza i poslova na velikim projektima • nismo neovisni u korištenju prostora za rad - koristimo besplatne prostore Vijeća uz ostale korisnike • nemamo svoj radni prostor 24 sata na dan kako bismo mogli razviti poludnevne ili dnevne boravke za naše korisnike (prostor koji odgovara standardima pružanja socijalnih usluga) te na taj način osigurati rast i razvoj Udruge sukladno kapacitetima • neravnomjeran prolazak projekta/programa tj. financiranje pojedinih donatora na godišnjoj razini iz čega proizlazi preopterećenost obavezama • nedovoljna suradnja s međunarodnim organizacijama i udrugama koje djeluju u srodnim područjima

	<ul style="list-style-type: none"> • uspješna suradnja i partnerstva s raznim udrugama, školama, fakultetima, lokalnom zajednicom i ostalim institucijama, kao i različitim stručnjacima 	
	<p>MOGUĆNOSTI / PRILIKE</p>	<p>PRIJETNJE/OPASNOSTI</p>
<p>V A N J S K E</p>	<ul style="list-style-type: none"> • zainteresiranost mladih generacija • proaktivna nacionalna politika za obitelj, djecu i mlade kao i starije osobe, te nacionalna strategija za potporu razvoju civilnog društva • mogućnost dobivanja besplatnog prostora od različitih institucija, sukladno našim potrebama • mogućnost licenciranja edukativnih i rekreativnih programa • mogućnosti suradnje s različitim udrugama, fakultetima i institucijama i dr. • mogućnosti financiranja iz nekoliko izvora (natječaj u RH, EU natječaj, inozemni i domaći donatori i zaklade, poslovni sektor, samofinancirajuće aktivnosti...) • mogućnost većeg nastupa u medijima kroz pisanje članaka za novine i web portale (vidljivost i stvaranje brenda uspješne i kvalitetne udruge) • misija i vizija u skladu s potrebama zajednice/društva • mogućnost povećanja broja članova i članarina • podrška i prepoznatost od strane lokalne zajednice (korisnika, Vijeća, Mjesne samouprave, Grada i dr.) • posvetiti vrijeme održavanju još boljih veza i odnosa s postojećim i potencijalnim donatorima (GZ - razni uredi, ministarstva, zaklade, privatne firme i dr.) • mogućnosti intenzivnije suradnje s NGO-ima i ostalim institucijama iz EU • interes privatnih organizacija u uključivanje rada udruga kroz društveno odgovorno poslovanje • nastavak praćenja trendova u potrebama korisnika • mogućnost otvaranja sportske sestrinske udruge Sunca da bi omogućili multidisciplinarnost stručnjaka u ispunjavaju potreba korisnika posebice za pozitivan utjecaj na psiho-fizičko zdravlje korisnika ili proširenje djelatnosti u sklopu Statuta (potrebno istražiti) • bolje korištenje digitalizacije i novih softvera u pojedinim programima/projektima • mogućnost korištenja sve sofisticiranijih softvera npr. za vođenje financija, projekt menadžment, baze korisnika i volontera i sl. • korištenje primjera dobre prakse iz zemalja u okruženju 	<ul style="list-style-type: none"> • zakonske regulative (u RH i u EU) koje pogoduju većim i utjecajnijim NGO-ima • donatori koji su skloniji većim i bolje stojećim NGO-ima • stigmatizacija udruga u medijima i stvaranje nepovjerenja u udruge • dio udruga koje svojim neprimjerenim i neprofesionalnim djelovanjem doprinose negativnoj društvenoj percepciji NGO-a • neke dimenzije problema koji pokušavamo riješiti svojim aktivnostima, često pokazuju dublju problematiku rješivu na razini državnih institucija i drugih sektora • manje odobrena sredstva od traženih za pojedine projekte/programe što znatno umanjuje kvalitetu i kvantitetu istih • nedovoljno jasne zakonske regulative za udruge, posebice vezano za gospodarsku djelatnost • previše administrativnih zahtjeva za udruge od strane države i donatora, a istovremeno smanjivanje iznosa financiranja, što vrlo često preopterećuje radni kadar i smanjuje vrijeme za provedbu i bavljenje korisnicima ili pak zahtjeva zaposlenje više administrativnih radnika (a što budžet ne pokriva) • odljev mozгова-odlazak stručnih ljudi „trbuhom za kruhom“ • visoka nezaposlenost • nepostojanje efikasne institucije koja je poveznica između gradske ili državne uprave i udruga • male financijske potpore JLS i regionalne samouprave • česte promjene zakona, pravilnika i dr. dokumenata na razini države iz različitih domena (nestabilnost i nesigurnost za razvoj gospodarstva na razini države i lokalno, kao i za dugogodišnje planiranje) • presložene procedure i velika birokratiziranost • depopulacija stanovništva • starenje stanovništva • velika fokusiranost medija na negativne vijesti i premala na pozitivne primjere i promjene u društvu kao i pojedine slučajeve

5 PESTLE ANALIZA

PESTLE analiza uključuje utvrđivanje političkih, ekonomskih, socio-kulturoloških, tehnoloških, pravnih i ekoloških utjecaja na organizaciju - čime se ispituju utjecaji iz okruženja koji su u prošlosti djelovali na organizaciju ili politiku te utvrđuje na koji bi način oni mogli djelovati u budućnosti. Međutim, sve češće se prilikom analize okruženja ili vanjskih utjecaja pravni faktori odvajaju od političkih (zbog sve većih pravnih utjecaja koji dolaze izvan državnih političkih sistema, kao što su europsko ili regionalno zakonodavstvo).

POLITIČKI	
PLUS	MINUS
<ul style="list-style-type: none"> • postoji strategija razvoja civilnog društva • donesen novi zakon u udrugama 2014. godine koji jasnije uređuje poslovanje udruga • ulazak Hrvatske u EU • kvalitetan rad Ureda za Udruge Vlade RH • osiguravanje financijske potpore za organizacije civilnog društva iz različitih izvora na nacionalnoj i europskoj razini • osigurane financijske potpore za djecu, obitelji, mlade, starije osobe i ostale socijalno ugrožene skupine i dr. • rast BDP-a • postoji Strategija borbe protiv siromaštva i socijalne isključenosti u RH • Hrvatska je potpisnica UN-ove konvencije o pravima osoba s invaliditetom • postoji Strategija izjednačavanja mogućnosti za OSI • postoji velik broj kvalitetno pisanih zakona, strategija i pravilnika na razini države i lokalne zajednice • dugogodišnja suradnja s Gradskim Vijećima Trešnjevka sjever i jug • višegodišnje korištenje besplatnog prostora Grada Zagreba 	<ul style="list-style-type: none"> • smanjena samostalnost udruga na lokalnoj razini za korištenje besplatnog prostora (istovremeno korištenje uredskog prostora za više udruga) • mali utjecaj Ureda za Udruge Vlade RH kao i samih udruga na odluke mjerodavnih • država ne daje dovoljno veliki značaj činjenici da udruge iz područja psihosocijalnih djelatnosti povećavaju kapacitet vaninstitucionalnog rada i pružaju stručne usluge korisnicima/građanstvu (kroz zapošljavanje stručnog kadra) • potrebno je jasno definirati koje to djelatnosti mogu učiti u rad udruga, a koje ne ili pak jasno definirati koje su podložne porezu na dobit, a ne da se to ostavlja na tumačenje pojedinoj osobi (npr. transfer i prodaja vrhunskih sportaša, ugostiteljske usluge, proizvodnja robe i prodaja koju realiziraju socijalno ugrožene skupine, a čiji profit se koristi za njihove plaće ili razvoj udruge ili socijalne zadruge, edukacije i radionice na pojedine teme ili sve teme i dr.) • česte izmjene zakonskih regulativa, koje treba popratiti • zbog složenosti državnog uređenja i pravnih akata koji uređuju poslovanje udruga, birokracija i obim dokumentacije koja se administrira uzima dosta vremena zaposlenima • neki zakoni i pravilnici nisu usklađeni u potpunosti • ne postoji porezno rasterećenje za udruge
EKONOMSKI	
PLUS	MINUS
<ul style="list-style-type: none"> • ulazak u EU omogućuje iskorištenje EU fondova • sve veća svijest o važnosti djelovanja nevladinog sektora za dobrobit građanstva • Grad Zagreb (glavno područje djelovanja) je najrazvijenija regija u Hrvatskoj • velik broj natječaja tokom godine (sukladno širokom području djelatnosti udruge) • podrška poslovnog sektora • rast BDP-a • niski BDP i stopa nezaposlenosti doprinose važnosti podrške udruga koje su bitne za zajednicu (što manje ljudi radi i ima manji dohodak veća je potražnja za našim uslugama koje su vezane uz pomoć u učenju, obrazovanju, edukacijama, sportsko-rekreativnim i dr. aktivnostima koje su besplatne) 	<ul style="list-style-type: none"> • struktura prijavnih obrazaca za EU natječaje pruža nedovoljnu osnovu za razrađenost svih aktivnosti projekta/programa, kako bi bili vidljivi ocjenjivačima, da što objektivnije procjene projekte • ekonomsko-politička situacija u zemlji • velika zgnusnutost velikog broja natječaja u isto vrijeme, a postoje periodi kada nema natječaja što se može odraziti i na kontinuitet budžeta udruge tokom godine • porez na dobit za udruge stavlja udruge u nepovoljan položaj prema privatnom sektoru - jer sve udruge novac mogu ulagati u razvoj ili provedbu novih aktivnosti i projekata, a ne za osobni profit pojedinaca

	<ul style="list-style-type: none"> • otvorene mogućnosti za poslovnu suradnju s udrugama i drugim organizacijama iz zemalja EU i šire 	<ul style="list-style-type: none"> • uslijed pojačanog odljeva radne snage (liječnika i ostalih pomagačkih zanimanja) smanjen kapacitet zdravstvenih i psihosocijalnih usluga, što negativno utječe na psiho-fizičko zdravlje građana i povećava potrebu za uslugama udruga • niska kupovna moć većine građana • migracija • nezaposlenost • negativna politika za razvoj malog poduzetništva i socijalnog poduzetništva • porez na dobit za udruge - kontradiktorna činjenica da Udruga ne smije stjecati dobit • krediti za udruge neiskoristivi jer udruge nemaju odakle prikupiti novac za kamate, posebice ako se ne bave gospodarskom djelatnošću • neki natječajni su neskloni davati iznose za plaće zaposlenika u udruzi, nego samo za provedbu aktivnosti, materijal i dr. - dok velika većina udruga pruža usluge, a manje neku vrstu proizvodnje
SOCIO-KULTUROLOŠKI I DEMOGRAFSKI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> • povećana tolerancija na različitosti u okviru populacije (etnička, vjerska, tjelesna, mentalna, zdravstvena, imovinska, rasna, dobna, spolna i dr.) • povećana svjesnost građana o važnosti prakticiranja zdravih navika dijela građana i brige o zdravlju • prepoznavanje potreba socijalno osjetljivih grupa i pojedinaca od strane države pod utjecajem zakona i propisa EU • postupno se sve više cijeni volonterski rad i uzima kao radno iskustvo • otvoreni putovi za samoinicijativu građana • povećana informatička pismenost • udruge imaju pristup svim građanima i utjecaj na iste kroz informiranje, osvještavanje, edukacije, radionice i stvaranje poticajnog okruženja za cjeloživotno učenje • ogromne mogućnosti za udruge koje se žele plasirati na tržištu kao transparentne, odgovorne, utjecajne i kvalitetne u rješavanju problematike društva sukladno svojim djelatnostima 	<ul style="list-style-type: none"> • nedovoljno cijenjene vrijednosti civilnog društva • nejednaka raspoređenost bogatstva u populaciji što dovodi do povećanja socijalnog i ekonomskog siromaštva stanovnika • nedovoljna svjesnost dijela populacije o važnosti prakticiranja zdravih navika i brige o zdravlju • značajno narušen balans privatno-poslovno, što se odražava kod dijela stanovnika na neispunjavanje roditeljskih, partnerskih, bračnih i obiteljskih obveza • nedovoljno prepoznavanje udruga kao pokretača promjena u društvu • starenje stanovništva (loša demografska slika) • neinformiranost mladih o njihovim mogućnostima i pravima • niska razina informiranosti građana o mogućnostima i prilikama koje im se nude • građani još uvijek pasivni dionici društva • nepostojanje organizacija koji se dubinski bave problemima nezaposlenih • neaktivnost nezaposlenih • nedovoljno priznavanje volonterskog rada posebice u obrazovnom sustavu i prilikom zapošljavanja • slaba motivacija građana za cjeloživotnim obrazovanjem • premalo cijenjena i prepoznata važnost kulture, rekreacije i cjeloživotnog učenja u društvu i od strane države • premalo novaca za edukacije zaposlenika udruga, volontera i korisnika • iseljavanje stanovništva „trbuhom za kruhom“
TEHNOLOŠKI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> • visoka razina informatičke pismenosti kod mladih i dijela ostalih građana • velika dostupnost besplatnih i povoljnih alata kao sredstva informiranja i edukacija 	<ul style="list-style-type: none"> • slaba informatička pismenost dijela građana, posebice starije populacije i nezaposlenih • zastarjela tehnička opremljenost javnih objekata • izazovi digitalizacije poslovnih procesa i vrijeme i sredstva potrebno za nabavu nove tehnološke

	<ul style="list-style-type: none"> • razvoj novih tehnologija otvara prostor za razvoj novih medija koji imaju potencijale za podizanje razine informiranosti i educiranosti građana • razvoj novih pomoćnih tehnologija • izazovi digitalizacije poslovnih procesa i praćenja novih trendova – olakšavanje poslova kad se implementiraju • informiranje 	<p>opreme – zahtjeva vrijeme prilagodbe i implementacije</p> <ul style="list-style-type: none"> • skup i spor internet u odnosu na ostale članice EU • previsoka cijena komunikacijskih usluga i tehnologije
PRAVNI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> • donošenje novi pravnih regulativa sa ciljem poboljšanja funkcioniranja pojedinih aspekata društva i države 	<ul style="list-style-type: none"> • vrijeme potrebno za praćenje i prilagodbu na nove pravne regulative sa ciljem poboljšanja funkcioniranja pojedinih aspekata društva i države • potrebno je jasnije razlučiti kod mjerodavnih tijela koje djelatnosti ulaze u domenu udruga, a koje u domenu državnih institucija • pravna država još ne funkcionira u potpunosti - provedba zakona provodi se selektivno
OKRUŽENJE - EKOLOŠKI		
	PLUS	MINUS
	<ul style="list-style-type: none"> • veći dio Hrvatske još uvijek ima čistih ekoloških zona • pojačana svijest o okolišu otvara prostor udruzi za nove projekte 	<ul style="list-style-type: none"> • nedovoljna briga države o ekologiji • ne prate se Europski trendovi ekologije i obnovljivih izvora energije • grana obrade i reciklaže otpada još uvijek nije razvijena u RH • ne postoje dovoljno kvalitetni standardi i pravilnici za pojedine industrije i poljoprivredu kako da ne naruše prirodni ekosustav

6 CILJEVI, KLJUČNE AKTIVNOSTI I POKAZATELJI POSTIGNUĆA ZA RAZDOBLJE 2018.-2022.

6.1 OPĆI STRATEŠKI CILJ ZA PERIOD OD 2018.-2022.

(OPĆI) STRATEŠKI CILJ: Osluškujući potrebe najpotrebitijih skupina građana kroz neprestanu komunikaciju s njima i istraživanja, osigurati najvišu moguću kvalitetu programa i projekata u lokalnoj zajednici i šire kroz kreiranje inovativnih rješenja.

Ovaj (opći) strateški cilj realan je i ostvariv, kroz razrađenu upravljačku funkcionalnu strategiju koja se, prije svega, odnosi na realno, metodološki razrađeno planiranje, procesno orijentiranu plitku organizaciju, primjenu originalnih i inovativnih vlastitih rješenja tj. projekata i kontrolu njihovih učinaka, izrađen općepoznati i prihvaćeni sustav dodatne motivacije za natprosječna postignuća, razvijenu i prepoznatljivu organizacijsku kulturu udruge te decentralizirani način donošenja odluka.

Uprava je stoga donijela odluku:

- da će kreirati i provoditi projekte/programme isključivo kao najkvalitetniji odgovor na potrebe korisnika koji će rezultirati stvarnim doprinosom rješenju pojedinog problema ili više problema pojedine skupine korisnika
- da će sve projekte i usluge izvoditi isključivo visokokvalificirani stručnjaci i educirani volonteri
- da će sve usluge/aktivnosti biti izvršeni sukladno zakonima i standardima struke, u ugovorenim rokovima
- da će sve projektne aktivnosti biti kontrolirane, transparentno i kvalitetno provedene, a završetkom projekta/programa provest će se kvalitetna/objektivna evaluacija i prikaz rezultata
- da će se prilikom izvođenja usluga/aktivnosti posebno uvažavati sigurnosni i ekološki zahtjevi normi i zakona te će se razvijati edukativni projekti za očuvanje prirodne raznolikosti i okoliša
- da će korisnicima, posebice najugroženijim korisničkim skupinama usluge omogućiti besplatno te prema mogućnosti i ostalim korisnicima pod najpovoljnijim tržišnim uvjetima ukoliko se Centar Sunce odluči provoditi gospodarsku djelatnost
- da će korisnike detaljno informirati o primjeni izabranih rješenja, te rezultatima njihove kontrole.

Uprava je razvila ovu funkcionalnu strategiju uvjeren da ona podržava ostvarivanje misije i omogućava ostvarivanje vizije udruge.

U svrhu ostvarivanja vizije i misije te nastojeći odgovoriti na nove izazove koji proizlaze iz unutarnjih i vanjskih mogućnosti i ograničenja Centar Sunce postavlja sljedeće ciljeve koje želi ostvariti u periodu od 2018.-2022. godine.

RAZRADA STRATEŠKIH PODRUČJA

I. STRATEŠKO PODRUČJE -
PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI

II. STRATEŠKO PODRUČJE - AKTIVNOSTI
ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA
- SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

III. STRATEŠKO PODRUČJE -
OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I
ODRASLIH - CIJELOŽIVOTNO UČENJE

IV. STRATEŠKO PODRUČJE -
ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA
SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I
SURADNJI

V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA
UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE
STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE
I FINANCIJSKA ODRŽIVOST

centar za edukaciju
i savjetovanje



I. STRATEŠKO PODRUČJE: PSIHOSOCIJALNA PODRŠKA U ZAJEDNICI

SPECIFIČNI CILJEVI	PODPODRUČJA	AKTIVNOSTI/ PROGRAMI/ PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
1. RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I ZDRAVIH NAVIKA KOD DJECE I MLADIH OSOBA KROZ PREVENTIVNE I KURATIVNE AKTIVNOSTI USMJERENE NA RAZLIČITE OBLIKE NEPRIHVATLJIVOG PONAŠANJA NAD I MEĐU DJECOM I MLADIMA, PREVENCIJA OVISNOSTI TE UNAPREĐENJE PSIHIČKOG I FIZIČKOG ZDRAVLJA ISTIH	a) PREVENCIJA OVISNOSTI	1. Učim, prakticiram, preveniram - stručno usavršavanje nastavnika za provedbu prevencije ovisnosti u školama** 2. Sportom protiv ovisnosti – npr. Moje pravo na igru i sport i dr. Osmisliti novi inovativan projekt	<ul style="list-style-type: none"> – više djece, mladih i odraslih osoba osviješteno za samopomoć i regulaciju – više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekt e ovisno o njihovim interesima i potrebama
2. SADRŽAJI NAMIJENJENI RODITELJIMA I BUDUĆIM RODITELJIMA	b) PREVENCIJA NASILJA I NEPRIHVATLJIVIH OBLIKA PONAŠANJA DJECE I MLADIH	1. Nasilje nije ljubav 2. Učim, preveniram, prakticiram 3. Sport i kreativa su moja preventiva** 4. Moje pravo na igru i sport – prevencija 5. Fair play 6. Ljubav je za svakoga, a nasilje za nikoga Osmišljavanje novih programa/projekata	<ul style="list-style-type: none"> – škole i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo – veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo
3. SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU ZNANJA I VJEŠTINA NASTAVNIKA, UČITELJA I STRUČNIH SURADNIKA KOJI RADE U ŠKOLAMA I DRUGIM PSIHOSOCIJALNIM	c) SAVJETOVANJE I PSIHOTERAPIJA	1. Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka* 2. Savjetovanja i psihoterapija za pojedine korisničke grupe iz pojedinih programa/projekata	<ul style="list-style-type: none"> – zadovoljni korisnici i davatelji

<p>USTANOVAMA I BUDUĆIM STRUČNJACIMA (STUDENATA DRUŠTVENO-HUMANISTIČKIH FAKULTETA) ZA PRUŽANJE PSIHOSOCIJALNE PODRŠKE KRAJNJIM KORISNICIMA</p>		<p>3. Poticajna obitelj* 4. Neka svaka obitelj bude poticajna* 5. Obitelj + posao = Ravnoteža* Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<p>donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata te cjelokupnog rada Centra Sunce</p> <ul style="list-style-type: none"> – transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i
<p>4. SADRŽAJI NAMIJENJENI POBOLJŠANJU I OČUVANJU PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA OSOBA STARIJIH OD 55 GODINA</p>	<p>d) USLUGE ZA STARIJE OSOBE</p>	<p>1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba ** 2. „Izloženost osoba starije životne dobi različitim vrstama nasilja i utvrđivanje utjecaja nasilja na njihovo mentalno zdravlje“ Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<p>podršku djeci mladima i odraslim osobama (roditelji, stručni suradnici, učitelji i dr.) o pojedinim problemima – prevencija nasilja, ovisnosti, neprihvatljivim oblicima ponašanja, očuvanje zdravlja i zdrave navike, te pružanje alternativnih oblika skrbi, s ciljem postizanja što kvalitetnijeg života pojedinaca i uspostavljanje kvalitetnog suživota</p> <ul style="list-style-type: none"> – razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost
<p>5. ALTERNATIVNI OBLICI SKRBI I PODRŠKA</p>	<p>a) KVALITETNO UDOMITELJSTVO</p> <p>b) PREVENCIJA INSTITUCIONALIZACIJE</p>	<p>1) „Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima“ Osmišljavanje novih programa/projekata.</p> <p>1. Mogu i želim bolju budućnost u zajednici – servisi za prevenciju institucionalizacije djece i mladih s problemima u ponašanju 2) Moje pravo na igru i sport**** Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<p>– razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost</p>

	f) INKLUZIJA I POTICANJE ZAPOSŁJAVANJA	1. UN_DISABLED 2. Building inclusive society Osmišljavanje novih programa/projekata.	
--	--	--	--

6.3 II. STRATEŠKO PODRUČJE – AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA – SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI

II. STRATEŠKO PODRUČJE: AKTIVNOSTI ZA OČUVANJE I UNAPREĐENJE ZDRAVLJA I SPORTSKO-REKREATIVNE AKTIVNOSTI			
SPECIFIČNI CILJEVI	PODPODRUČJA	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/ PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
1. UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA DJECE I MLADIH SA I BEZ TEŠKOĆA U RAZVOJU	a) PREDŠKOLSKA DJECA b) OSNOVNOŠKOLSKA DJECA c) SREDNJOŠKOLSKA DJECA/MLADI d) MLADI OPĆENITO	1. Moje pravo na igru i sport**** 2. Naše pravo na sport - natjecanje za djecu s TUR 3. Sport i kreativa su moja preventiva** 4. Klub za roditelje i djecu 5. Centar za mlade PROaktivni 6. Fit obitelj 7. Moj dan u tjednu 8. Sportska škola 9. Sport za mlade Osmišljavanje novih programa/projekata.	– više djece, mladih i odraslih osoba i starijih osviješteno i uključeno u rekreativne aktivnosti – više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama
	2. UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA RODITELJA, BUDUĆIH RODITELJA I ODRASLIH POJEDINACA	e) BUDUĆI RODITELJI I TRUDNICE f) RODITELJI g) ODRASLI	1. Poticajna obitelj* 2. Neka svaka obitelj bude poticajna* 3. Obitelj + posao = Ravnoteža* 4. Fit obitelj 5. Fitnes za mame i bebe 6. Klub za roditelje i djecu Osmišljavanje novih programa/projekata.
3. RAZVOJ ZDRAVIH STILOVA ŽIVOTA I UNAPREĐENJE PSIHOFIZIČKOG	h) ZAPOSLENICI i) RADNO SPOSOBNE OSOBE j) NEZAPOSLENI	1. Od zdravlja do radnog učinka 2. Wellness na radnome mjestu	

ZDRAVLJA ZAPOSLENIKA, RADNO SPOSOBNIH OSOBA TE ČITAVIH ORGANIZACIJA	k) OSOBE S INVALIDITETOM l) ORGANIZACIJE	3. Zdrave navike – zdrava tvrtka – zdrava nacija Osmišljavanje novih programa/projekata.	<ul style="list-style-type: none"> – zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekate cjelokupnog rada Centra Sunce
4. OČUVANJE PSIHOFIZIČKOG ZDRAVLJA STARIJIH OSOBA	m) REKREACIJA ZA STARIJE OSOBE n) KOREKTIVNA GIMNASTIKA o) EDUKACIJE ZA SVAKODNEVNO VJEŽBANJE	1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)- podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba ** 2. Šetnje i vježbanje na zraku 3. Korektivna gimnastika Osmišljavanje novih programa/projekata.	<ul style="list-style-type: none"> – transparentnost poslovanja u svim aspektima – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama (roditelji, stručni suradnici, učitelji, zaposlenici, starije osobe, tvrtke i dr.) o potrebi za očuvanje zdravlja i razvijanje zdravih navika s ciljem postizanja što kvalitetnijeg života pojedinaca i uspostavljanje kvalitetnog suživota – razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu i organizacije u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost, te rekreacija i kretanje postaju stil života većine

6.4 III. STRATEŠKO PODRUČJE – OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH – CIJELOŽIVOTNO UČENJE

III. STRATEŠKO PODRUČJE - OBRAZOVANJE DJECE, MLADIH I ODRASLIH - CIJELOŽIVOTNO UČENJE			
SPECIFIČNI CILJEVI	PODPODRUČJA	AKTIVNOSTI/ PROGRAMI/ PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
A) SADRŽAJI ZA RAZVOJ PODUZETNIŠTVA B) SADRŽAJI NAMIJENI RAZVOJU DEMOKRATIZACIJE I CIVILNOG DRUŠTVA TE RAZVOJU VOLONTERIZMA	1) EDUKACIJA OSNOVNOŠKOLSKE DJECE (poduzetništvo, građanski odgoj...)	1. „Fer-play“ - odgoj za demokratsko društvo*** 2. Mali poduzetnici s velikim planom za uspješnu budućnost 3. Komunikacijom i tolerancijom protiv nasilja 4. Sinergija održivog razvoja i poduzetničke aktivnosti u školskim klupama Osmišljavanje novih programa/projekata.	– više djece, mladih i odraslih osoba i starijih osviješteno i uključeno u obrazovne aktivnosti – više djece, mladih i odraslih osoba priključeno u programe/projekte ovisno o njihovim interesima i potrebama – škole, tvrtke i druge institucije spremne na suradnju i aktivno partnerstvo – veći broj ljudi osviješten o postojanju Centra za edukaciju i savjetovanje Sunce što je vidljivo iz povećanja broja prijava za programe koje provodimo – zadovoljni korisnici i davatelji donacija i pozitivne evaluacije programa/projekata cjelokupnog rada Centra Sunce
	2) EDUKACIJA SREDNJOŠKOLACA	1. Poduzetnost za poduzetništvo - vježbanje poduzetništva u školskim klupama 2. Karijerno savjetovanje za mlade 3. Moje pravo na igru i sport** Osmišljavanje novih programa/projekata.	
C) OBRAZOVNI SADRŽAJI ZA DJELATNIKE JAVNIH USTANOVA, KOJI SE BAVE DJECOM I MLADIM OSOBAMA I ZA BUDUĆE STRUČNJAKE	3) EDUKACIJA STUDENTA, BUDUĆIH STRUČNJAKA I MLADI	1. Moje pravo na igru i sport**** 2. Ja mogu, ja hoću – za bolju budućnost** 3. HR za juniore 4. Changing Lives for the Better, Forever 5. Karijerno savjetovanje za mlade 6. Centar za mlade PROaktivni 7. Savjetovalište u zajednici - Savjetovalište Trešnjevka*	
	4) EDUKACIJA STRUČNJAKA IZ RAZLIČITIH INSTITUCIJA		

		<p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – transparentnost poslovanja u svim aspektima
<p>D) SADRŽAJI ZA OSOBNI I PROFESIONALNI RAZVOJ (CJELOŽIVOTNO UČENJE)</p>	<p>5) EDUKACIJA ODRASLIH</p>	<p>1. Od zdravlja do radnog učinka*** 2. Life Classroom 3. U sklopu pojedinih projekata (npr. roditelji, bake i djedovi, učitelji, stručni suradnici, kroz okrugle stolove, konferencije i dr.)</p> <p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – povećati svijest i pružiti kvalitetne edukacije i podršku djeci mladima i odraslim osobama o poduzetništvu, demokratizaciji, civilnom društvu, volontiranju, osobni i profesionalni razvoj, kreativnom izražavanju i kulturnim programima,
	<p>6) EDUKACIJA RODITELJA I BUDUĆIH RODITELJA</p>	<p>1. Poticajna obitelj* 2. Neka svaka obitelj bude poticajna* 3. Obitelj + posao = Ravnoteža*</p> <p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – očuvanju prirode, ekologiji i održivom razvoju
	<p>7) EDUKACIJA STARIJH OSOBA</p>	<p>1. „MI (seniori) za VAS (juniori) + MI (juniori) za VAS (seniore)-podizanje kvalitete života starih i nemoćnih osoba ** 2. Izloženost osoba starije životne dobi različitim vrstama nasilja i utvrđivanje utjecaja nasilja na njihovo mentalno zdravlje 3. Seniorski aktivizam uz inovativne usluge</p> <p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – razviti odgovornu i funkcionalnu lokalnu zajednicu i organizacije u kojoj se poštuju različitosti i gdje je pružanje pomoći potrebitima svakodnevna aktivnost, te cjeloživotno educiranje postaje stil života većine
	<p>8) EDUKACIJA ZA ORGANIZACIJE I TVRTKE</p>	<p>1. Od zdravlja do radnog učinka*** 2. Wellness na radnom mjestu</p> <p>Osmišljavanje novih programa/projekata.</p>	
<p>E) PROMICANJE DRUŠTVENO ODGOVORNOG POSLOVANJA</p>	<p>9) DOP - PRIVATNE ORGANIZACIJE 10) DOP - INSTITUCIJE 11) DOP - UDRUGE</p>	<p>1. Moje pravo na igru i sport**** 2. „Sigurnost obiteljskog doma za svako dijete – Aktivnosti i servisi za promicanje udomiteljstva i pružanje podrške udomiteljskim obiteljima"</p>	

		Osmišljavanje novih programa/projekata.	
F) SADRŽAJI ZA KREATIVNIM IZRAŽAVANJEM I KULTURNIM PROGRAMIMA	10) EKSPRESIVNI I KULTURNI RAZVOJ 11) KULTURNO OBOGAĆIVANJE	Osmišljavanje novih programa/projekata.	
G) OČUVANJE PRIRODE, EKOLOGIJA I ODRŽIVI RAZVOJ	12) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE DJECE I MLADIH U OBRAZOVNIM INSTITUCIJAMA 13) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE DJECE I MLADIH U LOKALNOJ ZAJEDNICI 14) EDUKACIJE I OSVJEŠTAVANJE ZA ODRASLE	Osmišljavanje novih programa/projekata.	

6.5 IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI

IV. STRATEŠKO PODRUČJE - ORGANIZACIJSKI RAST I RAZVOJ CENTRA SUNCE TE RAZVIJANJE PARTNERSTAVA I SURADNJI		
SPECIFIČNI CILJEVI	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
A) RAST I STABILIZACIJA	<p>a) ostvarenje financijske održivosti Udruge</p> <p>b) razvoj, provođenje i proširivanje opsega ponude programa i usluga sukladno kapacitetima udruge</p> <p>c) kvalitetan rad s organiziranim nadzorom</p> <p>d) uređen ured i traženje prilagođenijeg prostora kao zamjena za Voltino (prilagođen za osobe s invaliditetom - OSI i veći ured i dvorana) – aplicirati na natječaj Grada Zagreba za najam poslovnog prostora za udruge i poslovne subjekte (ured za rad 3-4 osoba, dvorana za vježbanje i sastanke oko 70-80m²) i spremište ili od drugih organizacija</p> <p>e) proširivanje suradnje i partnerstva s različitim organizacijama</p> <p>f) uspostavljena i razvijena suradnja s osnovnim i srednjim školama, Centrom za socijalnu skrb, Andrijom Štamparom, Gradom Zagrebom, Agencijom za odgoj i obrazovanje, medicinom rada i obiteljskom medicinom, gradskim četvrtima, HZZ-om, fakultetima, centrima koji se bave s djecom s TUR, sportskim udrugama i klubovima, drugim udrugama, zakladama i dr.</p> <p>Osnovne aktivnosti koje će se provoditi unutar ovog dijela su:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Newsletter za korisnike, suradnja s korisnicima • tehnička organizacija i organizacija ureda i dvorane • redovno informiranje partnera i komunikacija s parterima • javni nastupi, tribine, proslave, natjecanja, stručni skupovi, okrugli stolovi • provođenje projekata u suradnji s domaćim i inozemnim partnerskim ustanovama i udrugama • koordinacija uspostavljanja, održavanja i razvijanja suradničkih i partnerskih odnosa u Hrvatskoj i inozemstvu • razmjena predavača 	<ul style="list-style-type: none"> – razvijen osjećaj sigurnosti i pripadnosti korisnika, zaposlenika, vanjskih suradnika, uprave i članova – smanjen rizik od pretrpanosti poslovnim obavezama – poboljšana kvaliteta rada s korisnicima – razvijanje pozitivne klime u Nadzornom i Upravnom odboru kao i kvalitetan odnos s operativnim dijelom tima – poboljšana grupna kohezija – prepoznatljivost u krugu suradničkih organizacija – sklapanje jednogodišnjih i višegodišnjih ugovora s ministarstvima, jedinicama lokalne uprave i samouprave, Nacionalnom zakladom za razvoj civilnog društva, ostalim zakladama i domaćim poslovnim organizacijama – razvijen i prijavljen 1-2 projekta na Europske natječeaje u svakoj godini te potpisani ugovori

	<ul style="list-style-type: none"> • održavanje i učvršćivanje postojećih te sklapanje novih partnerstava • prikaz suradnje s partnerima na konferencijama, predavanjima i tribinama <p>Važno je da u organizaciji postoji:</p> <ol style="list-style-type: none"> interes za razvoj udruge i poboljšanje kvalitete uvjeta rada predanost u kontekstu odvajanja vremena za sastanke (redovne i izvanredne) spremno preuzimanje odgovornosti za vlastite postupke rad u skladu s vrijednostima Udruge osoba za koordinaciju aktivnosti vezanih za uspostavljanje i održavanje suradnje i partnerstva interes potencijalnih suradničkih i partnerskih organizacija <p>Korisnici: članovi/ice, zaposlenici/ce, vanjski/e suradnici/e, volonteri/ke, partnerske i suradne organizacije.</p>	<ul style="list-style-type: none"> – više donatora – podignuta kvaliteta rada – provedba i praćenje akcijskog, operativnog i financijskog plana organizacije – osiguravanje i provedba institucionalne podrške za stabilizaciju i razvoj udruge preko podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva
	<p>a) 2018. godina</p> <ul style="list-style-type: none"> • izrađen plan razvoja • izrada operativnog programa • implementirana jasna podjela uloga • jasna odgovornost za financije i kvalitetu (predsjednik/ca UO, voditelj/ice ureda, voditelj/ica financija, voditelj/ica projekata, koordinator/ica financija) • revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti • selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks, te po potrebi razmatranje o ulasku u sustav poreza na dobit tj. Provedbi gospodarske djelatnosti i dr. • istražiti da li Udruga može kroz proširenje Statuta ući u Registar udruga u sustav sporta ili je potrebno otvaranje sestrinske sportske udruge • educiranje dijela tima o korištenju Office 365 i Oblaka 	<p>Učinci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • razvijen osjećaj pripadnosti organizaciji • zadovoljstvo članova, korisnika, donatora i ostalih dionika • stalnost tima i razvijena financijska sigurnost • povećana financijska sigurnost • adekvatne plaće i honorari • otpornost na rizike u okolini

	<p>b) 2019. godina</p> <ul style="list-style-type: none"> • dorada ili revizija plana razvoja • izrada operativnog programa • po potrebi revizija podjela uloga • osigurani adekvatni izvori financiranja • tvrtke i ustanove prepoznaju vrijednost i kvalitetu rada Udruge i programa/projekata i doniraju materijalna i financijska sredstva • potpisan višegodišnji ugovor na veći iznos, na 2 ili više godina • potpisan barem jedan Europski projekt • izrada Strategije razvoja ljudskih resursa Udruge • revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti • 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...) • selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks, te po potrebi razmatranje o ulaska u sustav poreza na dobit tj. Provedbu gospodarske djelatnosti i dr. • proširenje Statuta radi ulaska u registar udruga u sustavu sporta ili otvaranje sestrinske sportske udruge • kvalitetna primjena Officea 365 i Oblaka od strane svih zaposlenika i dijela vanjskih suradnika • povećanje broja članova, djelatnika, volontera i stručnih suradnika <p>c) 2020. godina</p> <ul style="list-style-type: none"> • dorada ili revizija plana razvoja • izrada operativnog programa • po potrebi revizija podjela uloga • humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori) • osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce 	<p>Korisnici: članovi, zaposleni, vanjski suradnici i volonteri Centra Sunce, partnerske i suradne organizacije, šira javnost, donatori (ministarstva, mediji, građani) i ostali dionici</p>
--	--	---

- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...)
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks, te po potrebi razmatranje o ulaska u sustav poreza na dobit tj. Provedbu gospodarske djelatnosti i dr.
- Office 365, Oblak i OneDrive postali glavni oblik spremanja poslovnih podataka i dijeljena informacija projektnih timova
- povećanje broja članova, djelatnika, volontera i stručnih suradnika

d) 2021. godina

- dorada ili revizija plana razvoja
- izrada operativnog programa
- po potrebi revizija podjela uloga
- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...)
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks, te po potrebi razmatranje o ulaska u sustav poreza na dobit tj. Provedbu gospodarske djelatnosti i dr.
- povećanje broja članova, djelatnika, volontera i stručnih suradnika

e) 2022. godina

- dorada ili revizija plana razvoja
- izrada operativnog programa
- po potrebi revizija podjela uloga
- humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori)
- osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce
- 1-2 nova zaposlenika/ce kroz mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (stručno osposobljavanje, javni rad...)
- revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije
- selekcija, kontrola i dorada već postojećih dokumenata prema potrebi: Plan prihoda i rashoda za tekuću godinu i izrada rebalansa prema potrebi; Upitnik o funkcioniranju sustava financijskog upravljanja i kontrola; Pravilnik o financijskom poslovanju; Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta; Etički kodeks, te potrebi ulaska u sustav poreza na dobit tj. Provedbu gospodarske djelatnosti i dr.
- povećanje broja članova, djelatnika, volontera i stručnih suradnika

Glavne aktivnosti su:

- izrada uvjeta uključenosti u aktivnost, kriterija i principa rada za svaku pojedinu grupu aktivnosti (savjetovanje, seminari, edukacije, radionice, stručni skupovi, treninzi, medijski nastupi...) - info list za javnost/korisnike o uvjetima suradnje i načelima rada
- izrada uvjeta suradnje, kriterija i načela rada za nove potencijalne partnere i suradne organizacije, donatore i sponzore - info list za donatore i partnere o uvjetima i principima suradnje
- redovni timski sastanci i sastanci s partnerima
- periodična izvješća timova s projekata/programa na timskim sastancima o provedbi svog dijela strateškog plana i rezultatima redovnog rada
- stručna supervizija rada (obavezna za savjetodavni i psihoterapijski rad), za volontere i projektni tim po potrebi po projektima/programima
- redovno praćenje, vrednovanje i evaluacija rada timova (zalaganje svakog člana tima, rezultati svakog člana /stručni kao i financijski doprinos

projektu i Centru Sunce; rezultati cijelog tima, pridržavanje rokova pojedinaca i tima, međusobni odnosi, odnos prema voditelju/nadređenom, zadovoljstvo atmosferom u timu, zadovoljstvo radom u Centru Sunce, prijedlozi za razvoj: pojedinaca, tima, Sunca) na timskim sastancima

- izrada godišnjih operativnih planova, monitoring i po potrebi revizija
- sudjelovanje timova u prikupljanju sredstava za svoj projekt/program
- *team building* i *wellness* program
- edukacija za članove o profesionalnim i organizacijskim temama
- redovno informiranje svih članova i javnosti, a kad je potrebno i partnera, o radu i događajima u projektima usmeno i pismeno
- evaluacija provođenja strateškog plana
- kontinuirana i kvalitetna suradnja s partnerima (pridržavanje rokova i dogovora, stručni i pouzdani partneri koje se preporučuje)
- razmjena i preusmjeravanje klijenata među partnerskim organizacijama
- razmjena iskustava i edukacija među partnerima
- prezentacija rada Centra Sunce i regrutiranje volontera na fakultetima, stručnim skupovima i u medijima
- prikaz rada i društvenog doprinosa Centra Sunce u medijima
- senzibilizacija javnosti za cjeloživotni osobni razvoj

Važno je da u organizaciji postoji:

- dovoljan broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera
- dobra volja
- financijska sredstva (za plansku brigu o organizaciji i za aktivnosti s korisnicima)
- spremnost za preuzimanje odgovornosti
- rad u skladu s vrijednostima Udruge
- konzultantske organizacije ili osobe kao vanjski facilitatori
- razmjena iskustava s drugim organizacijama i pojedincima
- brižnost i dobronamjernost

<p>B) RAZVOJ</p>	<p>a) u 2018.</p> <ul style="list-style-type: none"> • izrađen plan razvoja • implementirana jasna podjela uloga • jasna odgovornost za financije i kvalitetu (predsjednik/ca UO, voditelj/ice ureda, voditelj/ica financija, voditelj/ica projekata, koordinator/ica financija) • revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti • unaprijediti direktno informiranje korisnika i građana te svih relevantnih dionika o Centru Sunce i pojedinim aktivnostima • pokretanje YouTube kanala i širenje znanja o radu s djecom s teškoćama u razvoju <p>b) u 2019.</p> <ul style="list-style-type: none"> • dorada ili revizija plana razvoja • po potrebi revizija podjela uloga • osigurani adekvatni izvori financiranja • tvrtke i ustanove prepoznaju vrijednost i kvalitetu rada Udruge i programa/projekata i doniraju materijalna i financijska sredstva • potpisan višegodišnji ugovor na veći iznos, na 2 godine • revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti • pokretanje YouTube kanala i širenje znanja o radu s djecom s teškoćama u razvoju i druge teme • unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet i YouTube <p>c) u 2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • humanitarni programi/projekti financijski sigurni (jednogodišnji i višegodišnji ugovori) • osigurano dovoljno financijskih sredstava iz različitih projekata za kvalitetan i održiv rad Centra Sunce • 1-2 nova zaposlenika/ce • revizija i godišnja analiza ostvarenja operativnih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti, kao i čitave Strategije • unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet i društvene mreže <p>d) u 2021.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ojačati razmjenu iskustva i resursa sa međunarodnim udrugama i institucijama 	<p>Učinci:</p> <ul style="list-style-type: none"> • razvijen osjećaj pripadnosti organizaciji • zadovoljstvo članova, korisnika, donatora i ostalih dionika • stalnost tima i razvijena financijska sigurnost • povećana financijska sigurnost • adekvatne plaće i honorari • otpornost na rizike u okolini <p>Korisnici: članovi, zaposleni, vanjski suradnici i volonteri Centra Sunce, partnerske i suradne organizacije, šira javnost, donatori (ministarstva, mediji, građani) i ostali dionici</p>
-------------------------	--	--

- unaprijediti standarde kvalitete rada Centra Sunce – možda i pokrenuti certificirani standard kvalitete za udругu
- unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet

e) u 2022.

- ojačati razmjenu iskustva i resursa sa međunarodnim udругama i institucijama te zajednički provoditi projekte
- unaprijediti standarde kvalitete rada Centra Sunce
- unaprijediti produkciju i diseminaciju promotivnog materijala, koristeći više Internet

Glavne aktivnosti su:

- izrada uvjeta uključenosti u aktivnost, kriterija i principa rada za svaku pojedinu grupu aktivnosti (savjetovanje, seminari, edukacije, radionice, stručni skupovi, treninzi, medijski nastupi) - info list za javnost/korisnike o uvjetima suradnje i načelima rada
- izrada uvjeta suradnje, kriterija i načela rada za nove potencijalne partnere i suradne organizacije, donatore i sponzore - info list za donatore i partnere o uvjetima i principima suradnje
- redovni timski sastanci i sastanci s partnerima
- periodična izvješća timova s projekata/programa na timskim sastancima o provedbi svog dijela strateškog plana i rezultatima redovnog rada
- stručna supervizija rada (obavezna za savjetodavni i psihoterapijski rad), za volontere i projektni tim po potrebi po projektima/programima
- redovno praćenje, vrednovanje i evaluacija rada timova (zalaganje svakog člana tima, rezultati svakog člana /stručni kao i financijski doprinos projektu i „Suncu“/; rezultati cijelog tima, pridržavanje rokova pojedinaca i tima, međusobni odnosi, odnos prema voditelju/nadređenom, zadovoljstvo atmosferom u timu, zadovoljstvo radom u Centru Sunce, prijedlozi za razvoj: pojedinaca, tima, Sunca) na timskim sastancima
- izrada godišnjih operativnih planova, monitoring i po potrebi revizija
- sudjelovanje timova u prikupljanju sredstava za svoj projekt/program
- *team building* i *wellness* program
- edukacija za članove o profesionalnim i organizacijskim temama

<ul style="list-style-type: none"> • redovno informiranje svih članova, a kad je potrebno i partnera, o radu i događajima u projektima usmeno i pismeno • evaluacija provođenja strateškog plana • kontinuirana i kvalitetna suradnja s partnerima (pridržavanje rokova i dogovora, stručni i pouzdani partneri koje se preporučuje) • razmjena i preusmjeravanje klijenata među partnerskim organizacijama • razmjena iskustava i edukacija među partnerima • prezentacija rada Centra Sunce i regrutiranje volontera na fakultetima, stručnim skupovima i u medijima • prikaz rada i društvenog doprinosa Centra Sunce u medijima • senzibilizacija javnosti za cjeloživotni osobni razvoj <p>Važno je da u organizaciji postoji:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) dovoljan broj zaposlenika, vanjskih suradnika i volontera b) dobra volja, motiviranost c) financijska sredstva (za plansku brigu o organizaciji i za aktivnosti s korisnicima) d) spremnost za preuzimanje odgovornosti e) rad u skladu s vrijednostima Udruge f) konzultantske organizacije ili osobe kao vanjski facilitatori g) razmjena iskustava s drugim organizacijama i pojedincima h) brižnost i dobronamjernost 	
--	--

6.6 V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINANCIJSKA ODRŽIVOST

V. STRATEŠKO PODRUČJE - RAZRADA UPRAVLJAČKE FUNKCIONALNE STRATEGIJE - INSTITUCIONALNO JAČANJE I FINANCIJSKA ODRŽIVOST		
SPECIFIČNI CILJEVI	AKTIVNOSTI/PROGRAMI/PROJEKTI	OČEKIVANI REZULTATI
Kadrovi	<ol style="list-style-type: none"> a) U narednom razdoblju cilj je preusmjeravati sredstva na zapošljavanje osoblja kako veći dio sredstava ne bi odlazio na kadar koji fluktuiru i ne doprinosi stabilizaciji udruge b) Osigurati optimalan broj zaposlenika, suradnika i volontera za rad Udruge 	- optimalan broj zaposlenih osoba tokom

	<ul style="list-style-type: none"> c) Fokus na osiguravanje plaća za minimalno 4-5 zaposlenika (ključna za djelovanje Udruge - voditelj ureda/izvršni direktor, voditelj financija, psiholog, voditelji projekata i koordinatori projekta) d) Razvijanje multidisciplinarnosti zaposlenika (npr. da voditelj financija ujedno bude i voditelj projekata i sl.) e) Osiguravanje godišnje 1-2 zaposlenika preko mjera HZZ-a (1 zaposlenik preko javnih radova i 1 za stručno osposobljavanje) f) Uključiti barem 1-2 volontera na administrativnim poslovima i vođenju evidencije korisnika, volontera i dr. dionika uz volontere po pojedinim projektima. 	<p>godine (od 4-7 zaposlenika)</p> <ul style="list-style-type: none"> - kvalitetni odnosi i timski rad svih zaposlenika, uprave, volontera i vanjskih suradnika - zadovoljstvo čitavog tima, konstantan napredak i rast svakog pojedinca - spriječeno sagorijevanje tima i/ili pojedinaca - oformljen tim koji voli raditi posao koji radi i uživa raditi u ugodnom timskom okruženju svih zaposlenika i suradnika Centra Sunce - funkcionalan i kvalitetan tim koji će ostvariti postavljene ciljeve Centra Sunce putem Strategije i Operativnih programa po godinama te na taj način postići maksimalno zadovoljstvo svih naših korisnika i dionika
Organizacija rada	<ul style="list-style-type: none"> a) Dobra podjela upravljačkih i izvršnih uloga te njihova promjena po potrebi i kvalitetna suradnja upravljačkih i operativnog osoblja b) Kvalitetni međuljudski odnosi među svim članovima tima (zaposlenici, uprava, vanjski suradnici i volonteri) c) Kvalitetan rad s organiziranim nadzorom unutar organizacije d) Uvođenje sustava kvalitete za udruge u skladu s mogućnostima e) Redovni timski sastanci i supervizija rada, redovna druženje zaposlenih, vanjskih suradnika i volontera kroz organizirane susrete poslovno-zabavnog karaktera te team building f) Edukacije za osobni i profesionalni rast i razvoj za zaposlenike, upravu i volontere - godišnji plan edukacija i informiranje o besplatnim edukacijama 	

7 PRAĆENJE PROVEDBE STRATEŠKOG PLANA/ MONITORING I EVALUACIJA

Provedba Strateškog plana pratit će se godišnjom analizom ostvarenja operativnih i financijskih godišnjih planova i ostvarivanja unaprjeđenja ključnih organizacijskih komponenti. Sažetak izvještaja o realiziranim aktivnostima i postignutim rezultatima objedinit će se u Godišnjem izvještaju o radu Udruge i objavljivati će se na web stranici Udruge nakon što isti bude predstavljen i usvojen od strane Skupštine Udruge. Monitoring će se vršiti putem redovitih mjesečnih sastanaka projektnih timova te povremenih sastanaka s Upravnim odborom. Tijek provedbe planova pratiti će Upravni odbor udruge na redovnim sjednicama tijekom godine. Pratit će se napredak na upravljačkoj i operativnoj razini, detektirat će se slabosti i predlagati mjere za poboljšanje. Članovi radnih timova i Upravni odbor za svaku pojedinu godinu izvještavaju o postignutim rezultatima i planovima za naredno razdoblje Skupštinu Udruge i Nadzorni odbor.

Centar za edukaciju i savjetovanje Sunce

Albaharijeva 2
10 000 Zagreb
092/1710-140; 01/3837-873

Web stranica: www.ti-si-sunce.hr

E-mail: info@ti-si-sunce.hr

Facebook: www.facebook.com/CentarSunce i

www.facebook.com/pages/Moje-pravo-na-igru-i-sport/110434902427281?ref=tn_tnmn

Twitter: https://twitter.com/Ti_si_Sunce

centar za edukaciju
i savjetovanje

